

21-12-2023

## Υπάρχουν και καλά, Χριστούγεννα έρχονται...

Τονίσαμε σε προηγούμενη ανακοίνωση μας ότι εμείς δηλώσαμε και δηλώνουμε ότι θα ασχολούμαστε και με την ουσία των προβλημάτων του μισθολογίου και με το κομπιουτεράκι, και για το λόγο αυτό συμμετείχαμε σε ότι αφορούσε αυτό το θέμα.

Βάλαμε λοιπόν σε ενέργεια το κομπιουτεράκι τον Φεβρουάριο του 2023 και στις 13 Δεκεμβρίου 2023, μιας και δεν είχε εκδοθεί εγκύκλιος για τον τρόπο απόδοσης του Μπόνους για το 2023, και σας δώσαμε ένα παράδειγμα, για να δείτε πραγματικά την ψαλίδα που δημιουργείται με τον συγκεκριμένο τρόπο απόδοσης, σύμφωνα με το αρθ. 15 του ν.4778/21 του μισθολογίου και την αδικία που αισθάνονται και βιώνουν συνάδελφοι μας, εργαζόμενοι στην πρώτη γραμμή σε υποστελεχωμένες Δ.Ο.Υ., σε μονάδες με τεράστια **έλλειψη προσωπικού που η προβληματική ψηφιοποίηση μεγεθύνει τον όγκο της δουλειάς καθιστώντας τεράστιο πρόβλημα την ηλεκτρονική γραφειοκρατία** με την θεσμοθετημένη απόδοση αυτού του Μπόνους **βάσει της αμοιβής του ΒΘΕ.**

Σαν παράταξη έχουμε τονίσει και σε ανακοινώσεις μας, αλλά και μέσα στα όργανα την διαφωνία μας με το αρθρ. 15 του Ν.4778/21 του μισθολογίου της ΑΑΔΕ, το οποίο ρυθμίζει τον τρόπο απονομής του Μπόνους, και ζητήσαμε την τροποποίηση του, πρόταση που όπως πληροφορηθήκαμε μέσα σε όργανα συζητήθηκε με στελέχη της διοίκησης.

Δεν γνωρίζουμε αν συμβάλλαμε στην τροποποίηση εν μέρει του τρόπου αυτής της απόδοσης, αλλά δεν μας εξέπληξε η Διοίκηση με την εκδοθείσα απόφαση βράβευσης Οργανικών μονάδων, σε εφαρμογή του αρθ.23, παρ. 4 του Ν.4389/16 για το έτος 2022, (ΦΕΚ Β'7134/19-12-23), κρατώντας **σταθερά την ίδια ανισότητα για τους συναδέλφους** κατά την απονομή του Μπόνους.

**ΘΕΩΡΗΣΑΜΕ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΜΑΣ**, σε συνέχεια της ανακοίνωσης μας με ημερομηνία 13/12/2023, να σας δώσουμε αναλυτικά πίνακες, από αυτά που εμείς αποκομίσαμε διαβάζοντας την εγκύκλιο αυτή, συνδυάζοντας την με το άρθρ. 15 παρ.3 του Ν.4778/21, επισημαίνοντας ότι στους πίνακες χρησιμοποιούμε όλα τα ΒΘΕ κατά την ανάλυση των περιπτώσεων στοχοθεσίας, διαπιστώνοντας βέβαια ότι 53 (πενήντα τρείς) Δ.Ο.Υ. και αριθμητικά λιγότερες άλλες ελεγκτικές μονάδες μας, κατά την μέτρηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας τους βάσει **της συνεισφοράς τους στον επιχειρησιακό σχεδιασμό και στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων καθώς και στην επιτυχέστερη υλοποίηση του έργου της ΑΑΔΕ** ήταν **ΕΛΛΕΙΜΑΤΙΚΕΣ!!!**, (και όλα αυτά σε μια **ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ ΑΑΔΕ**, με υπερεπίτευξη του ετήσιου στόχου των εσόδων της), με αποτέλεσμα συνάδελφοι εργαζόμενοι σε υποστελεχωμένες Δ.Ο.Υ. και ελεγκτικές μονάδες, ιδρώνοντας κάθε μέρα και παλεύοντας με το θεριό της ηλεκτρονικής γραφειοκρατίας όπως αναφέραμε παραπάνω να πάρουν μόνο την ειδική βράβευση, που φέτος πανηγυρίζουμε δόθηκε σε όλους, πόσα χρήματα;;; αναλυτικά παρακάτω.

Τονίζουμε ότι ΔΕΝ ΜΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΙ ΜΟΝΟ ΑΝ ΘΑ ΠΑΡΟΥΝ ΜΠΟΝΟΥΣ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΤΗΣ ΑΑΔΕ **ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΙ ΜΠΟΝΟΥΣ ΘΑ ΠΑΡΟΥΝ:**

**ΓΙΑ ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕ ΕΠΙΤΕΥΞΗ 95 – 97% ΤΟΥ ΣΤΟΧΟΥ**

A/A	ΘΕΣΗ	ΒΘΕ	ΑΜΟΙΒΗ	ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΣΥΝΤΕΛ	ΜΠΟΝΟΥΣ ΑΡΘ.15	ΝΕΟΣ ΣΥΝΤ. απόφ. 2023	ΑΚ.ΜΠΟΝΟΥΣ ΑΡΘ.15 σύμφωνα με απόφ. 2023	ΣΥΝ ΕΙΔΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΠΟΝΟΥΣ 2023
1	ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	A	2.200	95-97%	90%	1.980,00	40,50%	891,00	300,00	<b>1.191,00</b>
2	ΠΡΟΙΣΤ.ΔΙΕΥΘ. ΓΡ.ΔΙΟΙΚ-ΔΕΔ-ΥΠΑΓΔ	B	1.750	95-97%	86%	1.505,00	38,70%	677,00	300,00	<b>977,00</b>
3	ΠΡΟΙΣΤ.ΔΙΕΥΘ π.χ.ΟΡΓΑΝ-ΚΕΦΟΜΕΠ κλπ	Γ	1.600	95-97%	86%	1.376,00	38,70%	619,00	300,00	<b>919,00</b>
4	ΠΡΟΙΣΤ. Δ.Ο.Υ.Α΄ΤΑΞΗΣ	Δ	1.450	95-97%	86%	1.247,00	38,70%	561,00	200,00	<b>761,00</b>
5	ΠΡΟΙΣΤ. ΥΠΟΔ. Α΄ΤΑΞΗΣ	Ε	1.250	95-97%	84%	1.050,00	37,80%	473,00	200,00	<b>673,00</b>
6	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΣΤ	1.100	95-97%	82%	902,00	36,90%	406,00	200,00	<b>606,00</b>
7	ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ	Z	980	95-97%	82%	804,00	41,00%	402,00	200,00	<b>602,00</b>
8	ΕΛΕΓΚΤΗΣ	H	850	95-97%	80%	680,00	40,00%	340,00	200,00	<b>540,00</b>
9	ΕΜΠΕΙΡΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	Θ	600	95-97%	80%	480,00	40,00%	240,00	200,00	<b>440,00</b>
10	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΑΜΕΙΟ ΓΕΦ	I	370	95-97%	80%	296,00	40,00%	148,00	200,00	<b>348,00</b>
11	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	ΙΑ	150	95-97%	80%	120,00	80%	120,00	135,00	<b>255,00</b>
12	ΒΟΗΘ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ	ΙΒ	100	95-97%	80%	80,00	80%	80,00	135,00	<b>215,00</b>
13	ΛΟΙΠΟ ΤΕΧΝ ΠΡΟΣΩΠ	ΙΓ							135,00	<b>135,00</b>

**ΓΙΑ ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕ ΕΠΙΤΕΥΞΗ 98 – 99% ΤΟΥ ΣΤΟΧΟΥ**

A/A	ΘΕΣΗ	ΒΘΕ	ΑΜΟΙΒΗ	ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΣΥΝΤΕΛ	ΑΚ ΜΠΟΝΟΥΣ ΑΡΘ.15	ΝΕΟΣ ΣΥΝΤ. απόφ. 2023	ΑΚ. ΜΠΟΝΟΥΣ ΑΡΘ.15 σύμφωνα με απόφ. 2023	ΣΥΝ ΕΙΔΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΚΑΘ. ΜΠΟΝΟΥΣ 2023
1	ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	A	2.200	98-99%	93%	2.046	41,85%	921	300	<b>1.221</b>
2	ΠΡΟΙΣΤ.ΔΙΕΥΘ. ΓΡ.ΔΙΟΙΚ-ΔΕΔ-ΥΠΑΓΔ	B	1.750	98-99%	89%	1.558	40,05%	701	300	<b>1.001</b>
3	ΠΡΟΙΣΤ.ΔΙΕΥΘ π.χ.ΟΡΓΑΝ-ΚΕΦΟΜΕΠ κλπ	Γ	1.600	98-99%	89%	1.424	40,05%	641	300	<b>941</b>
4	ΠΡΟΙΣΤ. Δ.Ο.Υ.Α΄ΤΑΞΗΣ	Δ	1.450	98-99%	89%	1.290	40,05%	581	200	<b>781</b>
5	ΠΡΟΙΣΤ. ΥΠΟΔ. Α΄ΤΑΞΗΣ	Ε	1.250	98-99%	87%	1.087	39,15%	489	200	<b>689</b>
6	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΣΤ	1.100	98-99%	85%	935	38,25%	421	200	<b>621</b>
7	ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ	Z	980	98-99%	85%	833	42,50%	417	200	<b>617</b>
8	ΕΛΕΓΚΤΗΣ	H	850	98-99%	83%	706	41,50%	353	200	<b>553</b>
9	ΕΜΠΕΙΡΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	Θ	600	98-99%	83%	498	41,50%	249	200	<b>449</b>
10	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΑΜΕΙΟ ΓΕΦ	I	370	98-99%	83%	307	41,50%	154	200	<b>354</b>
11	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	ΙΑ	150	98-99%	83%	124	83%	124	135	<b>259</b>
12	ΒΟΗΘ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ	ΙΒ	100	98-99%	83%	83	83%	83	135	<b>218</b>
13	ΛΟΙΠΟ ΤΕΧΝ ΠΡΟΣΩΠ	ΙΓ							135	<b>135</b>

**ΓΙΑ ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕ ΕΠΙΤΕΥΞΗ 100% ΤΟΥ ΣΤΟΧΟΥ π.χ κλπ**

A/A	ΘΕΣΗ	ΒΘΕ	ΑΜΟΙΒΗ	ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΣΥΝΤΕΛ	ΑΚ. ΜΠΟΝΟΥΣ ΑΡΘ.15	ΝΕΟΣ ΣΥΝΤ. απόφ. 2023	ΑΚ. ΜΠΟΝΟΥΣ ΑΡΘ.15 σύμφωνα με απόφ. 2023	ΣΥΝ ΕΙΔΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΚΑΘ. ΜΠΟΝΟΥΣ 2023
1	ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	A	2.200	100%	100%	2.200	45,00%	990	300	<u>1.290</u>
2	ΠΡΟΙΣΤ.ΔΙΕΥΘ. ΓΡ.ΔΙΟΙΚ-ΔΕΔ-ΥΠΑΓΔ	B	1.750	100%	95%	1.663	42,75%	748	300	1.048
3	ΠΡΟΙΣΤ.ΔΙΕΥΘ π.χ.ΟΡΓΑΝ- ΚΕΦΟΜΕΠ κλπ	Γ	1.600	100%	95%	1.520	42,75%	684	300	984
4	ΠΡΟΙΣΤ. Δ.Ο.Υ.Α΄ΤΑΞΗΣ	Δ	1.450	100%	95%	1.378	42,75%	620	200	820
5	ΠΡΟΙΣΤ. ΥΠΟΔ. Α΄ΤΑΞΗΣ	Ε	1.250	100%	93%	1.163	41,85%	523	200	723
6	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΣΤ	1.100	100%	91%	1.001	40,95%	450	200	650
7	ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ	Z	980	100%	91%	892	45,50%	446	200	646
8	ΕΛΕΓΚΤΗΣ	Η	850	100%	89%	757	44,50%	378	200	578
9	ΕΜΠΕΙΡΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	Θ	600	100%	89%	534	44,50%	267	200	<u>467</u>
10	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΑΜΕΙΟ ΓΕΦ	Ι	370	100%	89%	329	44,50%	165	200	365
11	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	ΙΑ	150	100%	89%	134	89%	334	135	469
12	ΒΟΗΘ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ	ΙΒ	100	100%	89%	89	89%	89	135	224
13	ΛΟΙΠΟ ΤΕΧΝ ΠΡΟΣΩΠ	ΙΓ							135	135

**Και μια περίπτωση υπερεπίτευξης στόχου π.χ. 104% (ΔΑΔΔ, Α΄Αθήνας) τονίζοντας ότι στην υπερεπίτευξη, πάνω από 100% διαφοροποιείται ανά μονάδα ο Συντελεστής.**

**ΓΙΑ ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕ ΥΠΕΡΕΠΙΤΕΥΞΗ π.χ.104% ΤΟΥ ΣΤΟΧΟΥ**

A/A	ΘΕΣΗ	ΒΘΕ	ΑΜΟΙΒΗ	ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΣΥΝΤΕΛ	ΑΚ. ΜΠΟΝΟΥΣ ΑΡΘ.15	ΝΕΟΣ ΣΥΝΤ. απόφ. 2023	ΑΚ. ΜΠΟΝΟΥΣ ΑΡΘ.15 σύμφωνα με απόφ. 2023	ΣΥΝ ΕΙΔΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΚΑΘ. ΜΠΟΝΟΥΣ 2023
1	ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	A	2.200	104%	104%	2.288	46,80%	1.030	300	<u>1.330</u>
2	ΠΡΟΙΣΤ.ΔΙΕΥΘ. ΓΡ.ΔΙΟΙΚ-ΔΕΔ-ΥΠΑΓΔ	B	1.750	104%	99%	1.733	44,55%	780	300	1.080
3	ΠΡΟΙΣΤ.ΔΙΕΥΘ π.χ.ΟΡΓΑΝ-ΚΕΦΟΜΕΠ κλπ	Γ	1.600	104%	99%	1.584	44,55%	713	300	1.013
4	ΠΡΟΙΣΤ.Δ.Ο.Υ.Α΄ΤΑΞΗΣ	Δ	1.450	104%	99%	1.436	44,55%	646	200	846
5	ΠΡΟΙΣΤ. ΥΠΟΔ. Α΄ΤΑΞΗΣ	Ε	1.250	104%	97%	1.213	43,65%	546	200	746
6	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΣΤ	1.100	104%	95%	1.045	42,75%	470	200	670
7	ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ	Z	980	104%	95%	931	47,50%	466	200	666
8	ΕΛΕΓΚΤΗΣ	Η	850	104%	93%	791	46,50%	395	200	595
9	ΕΜΠΕΙΡΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	Θ	600	104%	93%	558	46,50%	279	200	<u>479</u>
10	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΑΜΕΙΟ ΓΕΦ	Ι	370	104%	93%	344	46,50%	172	200	372
11	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	ΙΑ	150	104%	93%	139	93%	139	135	274
12	ΒΟΗΘ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ	ΙΒ	100	104%	93%	93	93%	93	135	228
13	ΛΟΙΠΟ ΤΕΧΝ ΠΡΟΣΩΠ	ΙΓ							135	135

Για τις μονάδες ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΠΙΑΣΑΝ ΤΟΝ ΣΤΟΧΟ ισχύει μόνο η ειδική βράβευση και όπως καταλαβαίνουμε τα ποσά είναι τα παρακάτω:

<b>ΓΙΑ ΜΟΝΑΔΕΣ που δεν έπιασαν τον ΣΤΟΧΟ</b>			
<b>A/A</b>	<b>ΘΕΣΗ</b>	<b>ΒΘΕ</b>	<b>ΕΙΔΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ 2023</b>
1	ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	A	300
2	ΠΡΟΙΣΤ.ΔΙΕΥΘ. ΓΡ.ΔΙΟΙΚ-ΔΕΔ-ΥΠΑΓΔ	B	300
3	ΠΡΟΙΣΤ.ΔΙΕΥΘ π.χ.ΟΡΓΑΝ- ΚΕΦΟΜΕΠ κλπ	Γ	300
4	ΠΡΟΙΣΤ.Δ.Ο.Υ.Α΄ΤΑΞΗΣ	Δ	200
5	ΠΡΟΙΣΤ. ΥΠΟΔ. Α΄ΤΑΞΗΣ	E	200
6	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΣΤ	200
7	ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ	Z	200
8	ΕΛΕΓΚΤΗΣ	H	200
9	ΕΜΠΕΙΡΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	Θ	200
10	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΑΜΕΙΟ ΓΕΦ	I	200
11	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	ΙΑ	135
12	ΒΟΗΘ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ	ΙΒ	135
13	ΛΟΙΠΟ ΤΕΧΝ ΠΡΟΣΩΠ	ΙΓ	135

Τα παραπάνω ποσά είναι χωρίς κρατήσεις, υπόκειται λοιπόν σε (ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ: «Έσοδα από την ειδική εισφορά αλληλεγγύης (2%) για την καταπολέμηση της ανεργίας (αρθ.38, παρ.2αΝ.3986/2011)», Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων 2%, Τομέας Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΕΙΔΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ 1% Ν.3986/2011) και Φόρος Εισοδήματος 22%, 28%)»

ΤΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΔΙΚΑ ΣΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ, ΜΕ ΤΗΝ ΕΛΠΙΔΑ ΝΑ ΣΥΜΠΙΠΤΟΥΝ ΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑ ΜΑΣ.....

**ΑΥΤΑ ΤΑ ΑΠΛΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΑΠΟ ΕΜΑΣ ΚΑΙ ΚΑΛΕΣ ΓΙΟΡΤΕΣ!!!!**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΙ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ**

**ΟΙ ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ:**

**ΚΑΡΑΛΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ 6944505142, ΚΑΡΑΜΠΗ ΦΩΤΕΙΝΗ 6977202251,**

**ΤΕΡΖΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ 6944285814, ΤΖΟΥΜΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ 6977451488**