

Αθήνα, 13-12-2023

Σε συνέχεια ανακοινώσεων που βγαίνουν προσπαθώντας τάχα να ενημερώσουν παραπληροφορώντας, καλούμε όλους να δουν την τοποθέτηση μας, στην παρουσίαση του μισθολογίου από τις τρεις παρατάξεις που διαφωνούσαν με αυτό..

Υπάρχουν και καλά, Χριστούγεννα έρχονται...

Κοινή συνισταμένη η απόδοση του ΜΠΟΝΟΥΣ σε όλους τους συναδέλφους, ανεξαρτήτως στοχοθεσίας απόφαση Γ.Σ. 17/12/2022 .. κάποιιοι καλοπροαίρετα είπαν ότι δεν θα σταθούμε με κομπιουτεράκι, αλλά στην ουσία των προβλημάτων του μισθολογίου, που δημιουργούν τον νόμο της ζούγκλας μέσα στις Υπηρεσίες μας ... Εμείς δηλώσαμε και δηλώνουμε ότι θα ασχολούμαστε και με τα δυο, και με την ουσία και με το κομπιουτεράκι, και για το λόγο αυτό συμμετείχαμε σε ότι αφορούσε αυτό το θέμα σε αντίθεση με άλλες παρατάξεις, που μαζί διαφωνούσαμε με τη εφαρμογή του συγκεκριμένου μισθολογίου .. Βάζουμε λοιπόν σε ενέργεια το κομπιουτεράκι τώρα όπως το έχουμε κάνει από την αρχή εφαρμογής του μισθολογίου...

ΔΕΝ ΜΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΙ ΜΟΝΟ ΑΝ ΘΑ ΠΑΡΟΥΝ ΜΠΟΝΟΥΣ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΤΗΣ ΑΑΔΕ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΙ ΜΠΟΝΟΥΣ ΘΑ ΠΑΡΟΥΝ: ΑΡΘΡΟ 15 ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ (έστω ότι έχουμε επίτευξη στόχου 103%):

		ΒΘΕ	ΑΜΟΙΒΗ	ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΣΥΝΤΕΛ.	ΜΠΟΝΟΥΣ ακαθαρ.
1	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	A	2.200	103%	103%	2.266,00 €
2	ΠΡΟΙΣΤ Δ/ΝΣΗΣ ΓΡ ΔΙΟΙΚ- ΔΕΔ ΥΠΑΓΔ	B	1.750	103%	98%	1.715,00 €
3	ΠΡΟΙΣΤ Δ/ΝΣΗΣ π.χ. ΟΡΓΑΝ-ΚΕΦΟΜΕΠ κλπ	Γ	1.600	103%	98%	1.568,00 €
4	ΠΡΟΙΣΤ Δ/ΝΣΗΣ Δ.Ο.Υ Α' ΤΑΞΗΣ	Δ	1.450	103%	98%	1.421,00 €
5	ΠΡΟΙΣΤ ΥΠΟΔ/ΝΣΗΣ Δ.Ο.Υ Α' ΤΑΞΗΣ	Ε	1.250	103%	96%	1.200,00 €
6	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΕΛΕΧΟΥ	ΣΤ	1.100	103%	94%	1.034,00 €
7	ΠΡΟΙΣΤ.ΤΜΗΜΑΤΩΝ	Z	980	103%	94%	921,20 €
8	ΕΛΕΓΚΤΗΣ	H	850	103%	92%	782,00 €
9	ΕΜΠΕΙΡΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	Θ	600	103%	92%	552,00 €
10	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ-ΤΑΜΕΙΟ -ΓΕΦ	I	370	103%	92%	340,40 €
11	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	ΙΑ	150	103%	92%	138,00 €
12	ΒΟΗΘ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ	ΙΒ	100	103%	92%	92,00 €

Τι καταλαβαίνουμε συνάδελφοι.. κάποιιοι τον Δεκέμβρη παίρνουν 13ο μισθό, δώρο Χριστουγέννων πλούσιο για την εποχή μας, και κάποιιοι ούτε επίδομα γαλοπούλας... και αν πάνω σε αυτά βάλουμε και τις αμοιβές του άρθ. 14 συλλογικών οργάνων, που γνωρίζουμε σε ποιούς απευθύνονται, οι συνολικές αμοιβές κάποιιοι ξεπερνούν τις αμοιβές Γεν. Γραμματέα Υπουργείου. Προϊσταμενολόγιο δηλ.(χωρίς υπολογισμό Κρατήσεων).

Έτσι λειτουργεί το ειδικό μισθολόγιο...

Σαν παράταξη έχουμε επανειλημμένα τοποθετηθεί για τα προβλήματα που απορρέουν από την εφαρμογή αυτού του συγκεκριμένου Μισθολογίου ΠΙΤΣΙΛΗ ως προς τους διαχειριστές των Δ.Ο.Υ, των συναδέλφων μας που υπηρετούν στα ΓΕΦ και στις ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ, ζητώντας την άρση της κατάφωρης αυτής αδικίας σε συναδέλφους, υπαλλήλους ετών ...τονίζοντας ότι μεγάλο δημοσιονομικό κόστος δεν δημιουργείται λόγω του ότι οι περισσότεροι από αυτούς καλύπτονται από την Π.Δ. ως παλιοί συνάδελφοι..

Από την πρώτη εφαρμογή αυτού του μισθολογίου είχαμε θέση και πρόταση για την απόδοση της προσωπικής διαφοράς σε όλους τους συναδέλφους και όχι μόνο στους συναδέλφους μας στο Υπ.Οικονομικών αλλά και στην ΑΑΔΕ.

αναφερόμενος στο μέλλον των Δ.Ο.Υ., να αποκαλύπτει, ότι «θα εξελιχθούν σε σημεία εξυπηρέτησης των πολιτών που δεν έχουν πρόσβαση σε ψηφιακά μέσα». ΣΕΠ;;; ΣΕΠ!!!! .

Δεν μας εξέπληξε καθόλου... Σαν παράταξη αγωνιζόμαστε με προτάσεις πριν την δημιουργία των ΕΛΚΕ για την μη διάλυση του κλάδου , προτείνοντας Δ.Ο.Υ. πυραμίδες Α΄ Τάξης με έλεγχο και όλα τα αντικείμενα και για την πλήρη εφαρμογή του Π.Δ. 16/89.. το ίδιο συνεχίσαμε και μετά την εφαρμογή των ΕΛΚΕ βάζαμε συνέχεια την ίδια πρότασηνα αγωνιστούμε για την εφαρμογή του νόμου, του Π.Δ. 16/89, και για την λειτουργία τμήματος ελέγχου μέσα στις Δ.Ο.Υ., να παραμείνει κομμάτι του ελέγχου στις Δ.Ο.Υ. γιατί είναι πραγματικότητα ότι όλοι είμαστε εν δυνάμει ελεγκτές και οι περισσότεροι να μην πω όλοι οι συνάδελφοι ασχολούνται με τον προσωρινό έλεγχο, και αρκετοί με τον προληπτικό και ζητούσαμε την τακτοποίηση τους πριν την κανονιστική λειτουργία ΕΛΚΕ, σε Π.Θ.Ε. αντίστοιχα του έργου τους...

Δυστυχώς βλέπουμε, ότι αυτό που τονίζαμε ως παράταξη μέσα στα όργανα της ΠΟΕ-Δ.Ο.Υ και του ΣΥΛΛΟΓΟΥ, να έρχεται, θα προσπαθούν να πουλήσουν συνδικαλιστές σε συναδέλφους ότι με μεσολάβηση τους θα παραμείνουν σε Δήμους για να μην δεχθούν μια μετακίνηση επιβαρυντική για αυτούς και βλαπτική για την οικογενειακή ζωή τους, με οτιδήποτε συνεπάγεται μια μελλοντική συνένωση των υπηρεσιών μας, όπως άλλωστε και ο κ. Διοικητής τόνισε σε συνάντηση μας , «ότι σαν συνδικαλιστές παρακαλούσατε, θέλοντας να τους εξυπηρετήσετε, να παραμείνουν συνάδελφοι σας σε ΔΗΜΟΥΣ ΣΕ ΓΕΦ, παλιότερα» ...

Ταυτόχρονα βιώνουμε καθημερινά τις συνέπειες από την διάλυση της δημόσιας υγείας και παιδείας και την αποδόμηση όλων των κοινωνικών υπηρεσιών μέσα από την μεγαλύτερη υποβάθμιση που θα μπορούσαν να δεχτούν την υποστελέχωσή τους... αποτέλεσμα είναι όλο αυτό που συμβαίνει στις Υπηρεσίες μας, με υπερεντατικοποίηση της εργασίας μας, φαινόμενο πολύ πιο έντονο αυτές τις μέρες στο ΚΕΒΕΙΣ ...

Σαν παράταξη φέρναμε τα στοιχεία που έχουμε στα χέρια μας , φέρνοντας και προτάσεις περί στατιστικών στοιχείων.

Τα στοιχεία που έδωσε ο κ. Βορίδης πέρσι τέτοια εποχή για την τριετία 2020-2022 δείχνουν ότι όχι το 1:1 δεν τηρείται σε μια κομβική Υπηρεσία σαν την δική μας, αλλά κάθε χρόνο το έλλειμμα των υπαλλήλων αυξάνεται και η μείωση του κλάδου την τελευταία τριετία αγγίζει πάνω από 1.000 άτομα.

Σε αντιστάθμισμα με αυτό αποδεχόμαστε, την μεταφορά 500 κενών οργανικών θέσεων μας, στους Τελωνειακούς και Χημικούς, σαν παράταξη θεωρούσαμε υποχρέωση μας να αντιδράσουμε και το φέρναμε σε κάθε όργανο.

ΑΥΤΑ ΤΑ ΑΠΛΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΑΠΟ ΕΜΑΣ ΚΑΙ ΚΑΛΕΣ ΓΙΟΡΤΕΣ!!!!

Σχετ. link:ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

https://www.facebook.com/groups/1788020764667780/posts/2862854917184354?locale=el_GR

<https://www.youtube.com/watch?v=WFenTyIL7Q8&t=9s&fbclid=IwAR0qyOBzosQR-afRc53-fD6F0y-gRydOr0wv9kXRFkPQ2WdZV-W0u2nIIOA>

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ: <https://askieforiakwn.gr/kladikanea/anakoinoiseisaski/enimerosi-as-poyme-kai-alitheies/>

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΙ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ

ΟΙ ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ:ΚΑΡΑΛΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ 6944505142, ΚΑΡΑΜΠΗ ΦΩΤΕΙΝΗ 6977202251,

ΤΕΡΖΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ 6944285814, ΤΖΟΥΜΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ 6977451488