

Γ.Σ. 6/7/2023

ΟΛΑ ΑΠΟ ΧΕΡΙ ΚΑΜΕΝΑ ΚΑΙ ΤΑ ΣΠΙΡΤΑ ΜΑΣ ΒΡΕΓΜΕΝΑ..

Δυστυχώς επαληθευθήκαμε και για αυτά που λέγαμε και για όσα προσπαθήσαμε να αποτρέψουμε.. Να καταλάβουμε ότι από δω και πέρα δεν μιλάμε για τον ίδιο κλάδο, μιλάμε για έναν κλάδο που επιτρέψαμε την πολυδιάσπαση του χωρίς να έχουμε ίχνος διάθεσης να σταθούμε σαν συνδικαλιστές, στο ύψος των ενεργειών που έπρεπε να γίνουν.

Επιτρέψαμε την εφαρμογή των ακραίων νεοφιλελεύθερων απόψεων που είχαν στόχο την ελαστικοποίηση των εργασιακών μας σχέσεων, την δημιουργία συνθηκών κανιβαλισμού στο χώρο μας και την διάλυση της μορφής των υπηρεσιών μας .

Και εξηγούμαστε... έχουμε πει επανειλημμένα ότι για όλα αυτά είμαστε γνώστες από παλιά και θα έπρεπε να είμαστε έτοιμοι , από το 2011, με το νόμο 4002/11 είχε χαραχθεί αυτή η κατεύθυνση..

.....Θα σταθούμε όμως, και σε πρακτικές τέτοιες, που δείχνουν πως παρατάξεις, βάζουν πιο πάνω τα μικροπαραταξιακά τους. Βγαίνουν σωρεία ενημερώσεων από παρατάξεις με τέτοιο άσχημο τρόπο για μικροπαραταξιακά οφέλη, εμείς είπαμε αυτό, ρωτήσαμε αυτό, αλλά μόνο εμεις, οι άλλοι ΤΙ;;...κάνοντας ότι δεν καταλαβαίνουν ότι δυστυχώς και η τακτική αυτή οδήγησε σε αυτά τα αποτελέσματα και στο πισωπλάτισμα, στο συνδικαλισμό με την αύξηση της αδιαφορίας και της αποχής, που είναι το κύριο πρόβλημα που θα έπρεπε να απασχολήσει ως φαινόμενο και να τύχαινε της έρευνας που του πρέπει.....

1. Με το που έγινε γνωστό η διάθεση της διοίκησης να δημιουργήσει τα ελεγκτικά κέντρα σαν παράταξη προτείναμε πριν αρχίσει καν όποια διαδικασία να αγωνιστούμε για τμήμα ελέγχου στα πρότυπα του Π.Δ. 16/89 μέσα στις Δ.Ο.Υ. με στήριξη του προληπτικού ελέγχου διαπιστώνοντας ότι κατηγοριοποιούνται οι συνάδελφοι με διαφορετικό τρόπο μέσω των Π.Θ.Ε., στην συγκεκριμένη περίπτωση, ενώ είχαν το βάρος του ελέγχου. Ζητήσαμε την εξασφάλιση των συναδέλφων με την θέσπιση νέων περιγραμμάτων θέσεων εργασίας και την ένταξη των συναδέλφων σε αυτά , τα έχουμε αναλυσει επανειλημμενα ..

ΕΙΧΑΜΕ ΤΟΝΙΣΕΙ ΤΟΤΕ και το διαβάζω όπως είχε επωθεί:

Ο κλάδος διαλύεται οδηγείτε σε ΓΕΦ, δημόσια ΚΕΦ η σημεία υποστήριξης η όπως άλλως θέλουν να τα ονομάσουν. Οι συνάδελφοι είναι σε απόγνωση σε όλες τις Δ.Ο.Υ., με μεγαλύτερο πρόβλημα σαφώς, στις Δ.Ο.Υ ΑΤΤΙΚΗΣ και ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ και το ερώτημα που θέλει απάντηση είναι για ποιο λόγο πάνε να διαλύσουνε τις μονάδες μας με αυτό τον τρόπο;;;

Είχαμε τονίσει για το καθεστώς απαξίωσης των Δ.Ο.Υ. και όλων των μονάδων των συναδέλφων μας που υπηρετούν στο ΥΠ.ΟΙΚ. ...

Μιλάμε για τα ΚΕΒΕΙΣ, για το ακατάλληλο του κτιρίου, για το ΚΕΦΟΚ και το κτίριο που έχει βρεθεί και περιμένουμε την έγκριση της καταλληλότητας του δίπλα στο σταθμό Λαρίσης το οποίο θα στεγάσει και τους συναδέλφους μας από ΕΜΕΙΣ, ΔΕΔ και ΔΟΥ Κατοίκων Εξωτερικού .

Μαθαίνουμε ότι έρχεται με το τμήμα Συμμόρφωσης κεντροποίηση αντικείμενων και στη σημερινή Δ.Ο.Υ. θα παραμείνει η συναλλαγή που πλέον θα είναι ΓΕΦ, ΚΕΦ η όπως αλλιώς το ονομάσουν...

Μιλάμε λοιπόν για κτίρια , **όταν θα γίνουν όλα αυτά**;;; ότι μένει πίσω σε τι κτίρια θα στεγάζεται;;;

Μήπως πρέπει να το πάμε και ανάποδα;;; και να ζητήσουμε απάντηση και σε αυτό;;; λαμβάνοντας υπόψη αυτά που είχαν ειπωθεί πέρσι στην παρουσίαση του επιχειρησιακού σχεδιασμού στο ΕΒΕΑ από τον κ. Διοικητή, και επειδή ήμασταν η μόνη παράταξη που παραβρέθηκε δεν το κρύψαμε.

ΤΟ ΒΑΛΑΜΕ ΕΠΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΑ ΜΕΣΑ ΣΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ , ΜΕΣΑ ΣΤΙΣ Ε.Ε. της ΠΟΕ Δ.Ο.Υ. μέσα στα Γ.Σ. της ΠΟΕ Δ.Ο.Υ. με αιχμή του δόρατος τι εννοεί ΣΧΕΤ. με την συνεργασία με τους Δήμους και για υλικοτεχνική υποδομή που θα πάει στους Δήμους με σκοπό την εξυπηρέτηση των φορολογουμένων, και τι εννοεί και πως το ερμηνεύει αυτό με το τμήμα κεφαλαίου;;; όπως τις παλιές καλές εποχές που οι εφορίες κεφαλαίου λειτουργούσαν χωριστά;;; αυτά βάζαμε και είχε δεσμευτεί ΤΟΤΕ ο Σύλλογος για απάντηση. Να τώρα που έρχονται ένα, ένα ξεκινώντας από το κεφαλαίο.

Στην αρχή βέβαια κανείς δεν μας έδινε σημασία αλλά τα είπε μετά από δυο μήνες και στην Βουλή και άρχισαν να αντιδρούν, και άλλες παρατάξεις. Έτσι έγινε η συνάντηση με τον κ.Διοικητή και ΣΕ ΑΥΤΗ ΤΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ο κ.Διοικητής μας τόνισε ότι αν με είχατε παρκολουθήσει στη ΒΟΥΛΗ θα ξέρατε τη νέα δομή των Υπηρεσιών σας!!

Λυπάμαι, δεν θέλουμε να ζήσουμε, να προσπαθούν να πουλήσουν συνδικαλιστές σε συναδέλφους, ότι με μεσολάβηση τους θα παραμείνουν σε Κ.Ε.Φ. που θα στεγαστούν στους Δήμους, για να μην δεχθούν μια επιβαρυντική μετακίνηση για αυτούς σε μελλοντική συνένωση των υπηρεσιών μας... ΔΕΝ μπορούμε να δεχθούμε για έναν κάποτε δυνατό κλάδο, να παρακαλάμε και να πουλάμε εκδούλευση, να παραμείνουν συνάδελφοι μας σε ΓΕΦ, όπως με ειλικρίνεια είπε ο κ.Διοικητής, ότι το κάνατε παλιότερα ;;; είναι τιμητικό;;;

Με όλα αυτά λοιπόν του τμήματος Κεφαλαίου, που τρέχει του τμήματος συμμόρφωσης που θα τρέξει και των υπολοίπων που περιμένουμε απαντήσεις, νομίζουμε ότι οι συνάδελφοι στην επαρχία που θα πιάσουν σειρά, να έχουν καταλάβει για το μέλλον των υπηρεσιών μας σαφώς και στην Περιφέρεια.

Όλα τα παραπάνω ακόμα και η μη συμμετοχή του σωματίου σε τίποτε, από όσα γίνονται για εμάς χωρίς εμάς, ακόμα και ως προς την επιλογή των κτιρίων, φανερώνουν την απαξίωση της Διοίκησης της ΑΑΔΕ απέναντι στον κλάδο και την απουσία εύρεσης λύσεων για τα προβλήματα των υπηρεσιών, που είναι πλέον καθημερινότητα. Αντιμετωπίζουμε σειρά αυθαιρεσιών της Διοίκησης όλης της διοίκησης, όχι του κ. Πιτσιλή μόνο, καταστρατηγώντας ακόμα και νόμους ψηφισμένους και εγκυκλίους, ρίχνοντας ευθύνες σε συναδέλφους για τον τρόπο που λειτουργούν. Αυτό διαπιστώνεται και από το περιστατικό που έγινε στην Δ.Ο.Υ. ΓΛΥΦΑΔΑΣ.

Ως παράταξη ζητάμε να εφαρμοστεί η νομική θωράκιση των συναδέλφων σύμφωνα με το άρθ. 66 του ν. 4557 που ψηφίστηκε το 2018 και με το οποίο δόθηκε και περαιτέρω προστασία στους εργαζόμενους στο Υπ.Οικ. και ΑΑΔΕ, συμπεριλαμβάνοντας ακόμα και την απειλή,

Να πάρουμε απόφαση για αυτό, για τον τρόπο τήρησης των νόμων και **ας ενημερώσει η Διοίκηση τι θεωρεί ΑΡΧΗ και από ποιους πρέπει να κινείται η διαδικασία για την θωράκιση των συναδέλφων** μέσα στις μονάδες και την προστασία τους από απειλές, που μπορούν να έχουν όποια εξέλιξη αυτή είναι η πρόταση μας, γιατί με την εφαρμογή του πτωχευτικού τα φαινόμενα αυτά θα ενταθούν από δώ και πέρα...

...λαμβάνοντας βέβαια υπόψη το αρθ 41 του Π.Κ. που αφορά την **Αίτηση για δίωξη γιατί Δεν αρκεί η πληροφόρηση του εισαγγελέα αλλά θα πρέπει η ΑΡΧΗ κατά της οποίας τελέστηκε το έγκλημα να ζητήσει τη δίωξη (π.χ. αρ.157 ΠΚ).** Η αίτηση αποτελεί δικονομική προϋπόθεση προκειμένου να ασκηθεί η ποινική δίωξη. Χωρίς την αίτηση δεν ασκείται η δίωξη.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ

Δεν χρειάζεται να ξανατοποθετηθούμε, έχουμε αναλυτικά τοποθετηθεί στο προηγούμενο Γ.Σ. Οι αντιρρήσεις μας ήταν πολύ περισσότερες από αυτές που τέθηκαν από την πλειοψηφία της ΠΟΕ.

Άλλωστε και από τον Σύλλογο Λάρισας είχε διαπιστωθεί, ότι το σχέδιο κανονιστικής που αφορά στη μετακίνηση σε ΘΕΕΒ δεν μπορεί, κατά τη γνώμη τους, να γίνει δεκτό ούτε καν επί της αρχής, κλπ κλπ...

Εμείς θα τονίσουμε ότι μας εμπαιζουν... πήραν θάρρος από την παθητικότητα μας και μας έκατσαν στον σβέρκο, δέχτηκαν ένα μικρό αριθμό αλλαγών από αυτές που αναφερόταν στο κείμενο της πλειοψηφίας της Π.Ο.Ε. σε σημεία που είχαν σταθεί άλλωστε, όλες οι παρατάξεις, και είναι δευτερευούσης σημασίας και όχι επι της ουσίας....

ΕΡΩΤΗΣΗ: Η ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ορίζει την στελέχωση των ΘΕΕΒ αλλά δεν μας λέει πως θα γίνεται η αποστελέχωση τους, πως θα μπαίνουν από κει και μετά άλλοι συνάδελφοι που θα ήθελαν να γίνουν ελεγκτές;; θα είναι μια οριστικοποιημένη δύναμη οργ. Θέσεων που **θα περιμένει τη συνταξιοδότηση συναδέλφων για να ανοίξουν θέσεις;**... γιατί δεν μας εξηγούν **το αρθ 10παρ. 3.. το «οιονδήποτε λόγο» που παύονται οι συνάδελφοι από θέσεις βαρύτητας;**... Αναφερθήκαμε αναλυτικά στο προηγούμενο Γ.Σ. και στα άρθρα των κανονιστικών, που αφήνουν ερωτήματα. Το βάλουμε αυτό σε ερώτηση προς έναν από τους διευθυντές της συνάντησης, την απάντηση δεν την σχολιάζουμε ...περιμένουμε να ρωτήσετε...

Και όπως είπε ο μεγάλος Ελύτης : Ήδη, σας το είπα. Είναι η βαρβαρότητα. Τη βλέπω να 'ρχεται μεταμφιεσμένη, κάτω από άνομες συμμαχίες και προσυμφωνημένες υποδουλώσεις.

Να συνεχίσουμε **για τον εμπαιγμό στην κινητικότητα**, που για μας είναι πάρα πολύ σοβαρό, και δεν τυχαίνει προτάσεων κάποιων βελτιώσεων δυστυχώς, στην ουσία κόβεται το δικαίωμα του συναδέλφου σε αίτημα μετάθεσης... υπήρχε μοριακό με τελευταία επεξεργασία το 2007 και σύνολο 100 τόσο σελίδων που έπιανε όλες τις περιπτώσεις... μπορεί, **με την βοήθεια μας**, να μην εφαρμοζόταν πλήρως, αλλά είχε δικαίωμα κάθε συνάδελφος σε υποβολή αίτησης..

Το ότι μας κοροϊδεύουν είναι εμφανές γιατί στην παρουσίαση της κινητικότητας στην ΠΟΕ, είπαν ότι δεν θα βγαίνουν προς πλήρωση με ΠΘΕ οι προκηρυσσόμενες θέσεις αλλά θα ζητούνται τόσοι ΠΕ, ΤΕ η ΔΕ που χρειάζονται για τα κενά των μονάδων ενώ στην κανονιστική που ήδη ισχύει ρητά αναφέρεται:

Στο ΑΡΘ.8, παρ.2. Η αλλαγή Θέσης Εργασίας ή/και η αλλαγή Θέσης σε Οργανική Μονάδα της Α.Α.Δ.Ε. επιτρέπεται, εφόσον ο αριθμός των υπαλλήλων που **κατέχουν τις σχετικές Θέσεις Εργασίας, που αντιστοιχούν στα Π.Θ.Ε. προέλευσης και υποδοχής, βρίσκεται εντός του επιτρεπτού ορίου**, όπως αυτό θα καθοριστεί μετά την **αναλυτική κατανομή των οργανικών θέσεων σε Π.Θ.Ε.** από την αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και σχετική απόφαση του Διοικητή.

Ως παράταξη θεωρούσαμε σημαντικό την καθιέρωση διαδικασίας δημοσιοποίησης καταστάσεων που θα εμφανίζουν το δυναμολόγιο, την πληρότητα και τα κενά των υπηρεσιών , και το είχαμε βάλει στη διοίκηση και στα όργανα από την έκδοση των τότε κανονιστικών..

Ευτυχώς που κάμφθηκε η αντίσταση της διοίκησης και μάλλον το κατορθώσαμε.

Παράλληλα στην συνάντηση για τις κανονιστικές, κάναμε και την ερώτηση αν έχουν σκοπό να διώξουν κι άλλες οργανικές θέσεις από τους εφοριακούς προς άλλη κατεύθυνση, **η απάντηση που δόθηκε τότε, ήταν ότι αν εννοούμε μετά από αυτές που δόθηκαν στους τελωνειακούς είναι όχι...**

Το αναφέρουμε αυτό γιατί :

ΣΤΙΣ 12 /6/2023 η Δ. Οργάνωσης έβγαλε νέα εγκύκλιο μεταφοράς 500 κενών οργανικών θέσεων.. τις 100 στην ειδικότητα ΠΕ Εφοριακών, τις 35 στην ειδικότητα Διοικητικού Οικονομικού, που ελέγξαμε και παραμένουν η κατανομή τους στις Δ.Ο.Υ., και 365 Διοικητικού Λογιστικού.

Εδώ να ενημερώσουμε ότι από τις 365 θέσεις διοικητικού λογιστικού οι 44 πηγαίνουν στους χημικούς.. Σας είχαμε αναφέρει αναλυτικά, στο προηγούμενο Γ.Σ., τις τροποποιήσεις με την προηγούμενη εγκύκλιο Απριλίου, για τη μείωση των οργανικών θέσεων που έφυγαν προς το ΤΕΛΩΝΕΙΟ και όλες από τις Δ.Ο.Υ. Αττικής... Θα αναφέρουμε παράδειγμα εδώ για τη Δ.Ο.Υ. ΠΑΤΡΩΝ, και πως από την εγκύκλιο του Απριλίου του 2023 μέχρι την εγκύκλιο του Ιούνη του 2023, ΧΑΝΟΝΤΑΙ 9 ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ. Με την εγκύκλιο λοιπόν στις 12-4-23 η Δ.Ο.Υ είχε ως οργανικές θέσεις 71 ΠΕ-20 ΤΕ- 49 ΔΕ ΚΑΙ με την εγκύκλιο τη νέα 12/6/23 έχει 72 ΠΕ- 20 ΤΕ -36 ΔΕ- 1 ΔΕ ΔΙΟΙΚ. ΟΙΚ. ΚΑΙ 2 ΔΕ ΔΙΟΙΚ. ΛΟΓ. -ΔΗΛΑΔΗ ΜΕΙΩΣΗ 9 ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ...Είναι μια από τις μεγαλύτερες μειώσεις σε Δ.Ο.Υ επαρχίας με την εγκύκλιο του Ιούνη του 23, με τις 44 οργανικές θέσεις που καταργούνται από τις Δ.Ο.Υ. ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΧΗΜΕΙΟ, μετά την κατακρεούργηση των Δ.Ο.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ.

Μπόνους

Σαν παράταξη από τον Απρίλη του 2021 έχουμε σταθεί σε αυτό

Δεν είναι μόνο προβληματικός ο τρόπος καταβολής με τον αποκλεισμό της πλειοψηφίας των Εφοριών, αλλά και της τεράστιας απόκλισης, (ως προς το καταβαλλόμενο ποσό), ανά ΒΘΕ , με αποτέλεσμα σύμφωνα με το παράδειγμα που κάναμε και για ίδιο ποσοστό επίτευξης στόχου, να εμφανίζονται οι παρακάτω διαφορές: (έστω ότι έχουμε επίτευξη στόχου 103%):

		ΒΘΕ	ΑΜΟΙΒΗ	ΕΠΙΤΕΥΞΗ	ΣΥΝΤΕΛ.	ΜΠΟΝΟΥΣ
				ΣΤΟΧΟΥ		ακαθαρ.
1	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	A	2.200	103%	103%	2.266,00 €
2	ΠΡΟΙΣΤ Δ/ΝΣΗΣ ΓΡ ΔΙΟΙΚ- ΔΕΔ ΥΠΑΓΔ	B	1.750	103%	98%	1.715,00 €
3	ΠΡΟΙΣΤ Δ/ΝΣΗΣ π.χ. ΟΡΓΑΝ- ΚΕΦΟΜΕΠκλπ	Γ	1.600	103%	98%	1.568,00 €
4	ΠΡΟΙΣΤ Δ/ΝΣΗΣ Δ.Ο.Υ Α'ΤΑΞΗΣ	Δ	1.450	103%	98%	1.421,00 €
5	ΠΡΟΙΣΤ ΥΠΟΔ/ΝΣΗΣ Δ.Ο.Υ Α'ΤΑΞΗΣ	E	1.250	103%	96%	1.200,00 €
6	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΕΛΕΧΟΥ	ΣΤ	1.100	103%	94%	1.034,00 €
7	ΠΡΟΙΣΤ.ΤΜΗΜΑΤΩΝ	Z	980	103%	94%	921,20 €
8	ΕΛΕΓΚΤΗΣ	H	850	103%	92%	782,00 €
9	ΕΜΠΕΙΡΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	Θ	600	103%	92%	552,00 €
10	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ-ΤΑΜΕΙΟ -ΓΕΦ	I	370	103%	92%	340,40 €
11	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	ΙΑ	150	103%	92%	138,00 €
12	ΒΟΗΘ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ	ΙΒ	100	103%	92%	92,00 €

(ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ: «Έσοδα από την ειδική εισφορά αλληλεγγύης (2%) για την καταπολέμηση της ανεργίας (αρθ.38, παρ.2α Ν.3986/2011)», Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων 2%, Τομέας Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΕΙΔΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ 1% Ν.3986/2011) και Φόρος Εισοδήματος 22%, 28%)

Τι καταλαβαίνουμε συνάδελφοι.. κάποιοι τον Δεκέμβρη παίρνουν 13^ο μισθό, δώρο Χριστουγέννων πλούσιο για την εποχή μας, και κάποιοι ούτε επίδομα γαλοπούλας... και αν πάνω σε αυτά βάλουμε και τις αμοιβές του αρθ. 14 συλλογικών οργάνων, που γνωρίζουμε σε ποιούς απευθύνονται, οι συνολικές αμοιβές κάποιων ξεπερνούν τις αμοιβές Γεν. Γραμματέα Υπουργείου και για τον λόγο αυτό μπαίνει ο κόφτης του αρθ.16, δεν μπήκε τυχαία, έτσι, γιατί μας έλειπε ένα άρθρο και θέλαμε να το συμπληρώσουμε... κάποια παράταξη φώναζε ότι είχαμε άδικο και για να αποδείξει το λάθος μας θα έφερνε την μισθοδοσία Γενικού Διευθυντή (δεν θα πούμε τίνας δεν χρειάζεται), ακόμα περιμένουμε.. με στοιχεία να παραδεχτούμε το λάθος μας...

Και ερχόμαστε τώρα να κάνουμε διαπιστώσεις ότι οι συνάδελφοι μας στο ΥΠ.ΟΙΚ. πήραν Μπόνους, 13^ο μισθό και... , αυτό γιατί το μπόνους το δικό μας είναι συνάρτηση του ΒΘΕ, ενώ το μπόνους που δίνεται στο ΥΠ.ΟΙΚ. είναι συνάρτηση των τακτικών αποδοχών, και γιαυτό οι συνάδελφοι εκεί πήραν όλοι αντίστοιχο μπόνους μισθού. **ΠΡΟΤΑΣΗ** της παράταξης μας, άμεσα να κάνουμε ενέργειες τροποποίησης του αρθ. 15 του μισθολογίου ΑΑΔΕ, που αφορά την απόδοση του μπόνους.

Για την Προσωπική Διαφορά των Νεοεισερχόμενων στην ΑΑΔΕ

Η ΑΣΚΙ από την πρώτη εφαρμογή αυτού του μισθολογίου είχε θέση και πρόταση και έβαζε σε όλα τα Γ.Σ. με αυτή την θεματολογία την απόδοση της προσωπικής διαφοράς **σε όλους τους συναδέλφους. Χαιρόμαστε έστω και μετά από ενάμιση χρόνο** εφαρμογής του μισθολογίου, ότι συνηδειτοποιούμε όλοι, πως αν σε κάποια περιγράμματα κατωτέρων πληβίων, τοποθετηθούν **νέοι υπάλληλοι** ο μισθός τους θα είναι κατά πολύ κατώτερος από αυτόν που θα έπαιρναν, οι νέοι συνάδελφοι αν έπαιρναν την προσωπική διαφορά. **Η αποτίμηση όμως της συνάντησης που είχαμε ήταν γενική και αόριστη**, ότι εφόσον ξανατεθεί το θέμα θα το στηρίξει, άλλωστε το είχε συζητήσει με τη προηγούμενη πολιτική ηγεσία.

ΠΘΕ Ταμείων – Διαχειριστών

Αποτίμηση: προσπάθησε ο Διοικητής να διαιρέσει και πάλι τους εργαζόμενους σε αυτούς που ασχολούνται με το **ΤΠ&Δ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ** με μια λογική αν είναι να δοθεί στους μισούς.. και αόριστα απλά θα το δει το θέμα.

Η παράταξή μας (ΑΣΚΙ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ) ως προς τους διαχειριστές των Δ.Ο.Υ., των συναδέλφων μας στα ΓΕΦ και στις Γραμματείες (και θέτουμε όλα αυτά τα Π.Θ.Ε. μαζί γιατί θεωρούμε ότι δεν πρέπει να γίνεται αποσπασματική αντιμετώπιση γιατί υποβοηθούμε την διάσπαση), έχει επανειλημμένα τοποθετηθεί και μέσα στα Γενικά Συμβούλια όσο και στις Εκτελεστικές Επιτροπές αλλά και στις συζητήσεις για τα προβλήματα που απορρέουν από την εφαρμογή αυτού του συγκεκριμένου ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ Α.Α.Δ.Ε., ζητώντας την **άρση αυτής της κατάφωρης αδικίας σε συναδέλφους μας υπαλλήλους ετών... ΑΥΤΑ ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΕΙΧΑΝ ΛΥΘΕΙ ΧΘΕΣ...**

ΟΛΟΙ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΟΤΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΕΓΑΛΟ ΔΕΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΤΑΙ, γιατί η ΠΛΕΙΟΝΟΤΗΤΑ αυτών των συναδέλφων μας είναι καλυμμένοι με τα χρήματα της προσωπικής διαφοράς που έπαιρναν την προηγούμενη της εφαρμογής του μισθολογίου.

Υπάρχουν ή δεν υπάρχουν ακόμα και τώρα έμπειροι συνάδελφοι με προσωπική διαφορά; Αυτός είναι και ο λόγος που οι συνάδελφοι δεν είχαν καταλάβει με την πρώτη εφαρμογή το πρόβλημα, και έρχονται τώρα εκ των υστέρων να διαπιστώσουν το μέγεθος του προβλήματος.

Προτείνουμε την άμεση λύση αυτών των αδικιών και προτείνουμε επανειλημμένα την παροχή στατιστικών στοιχείων επί των αυξήσεων που δόθηκαν ανά Β.Θ.Ε., σε πόσους συναδέλφους δόθηκαν, σε πόσους έμεινε υπόλοιπο προσωπικής διαφοράς και άλλων στατιστικών στοιχείων.

ΓΕΝΙΚΑ

Αναφέρθηκε από το βήμα ότι οι δύο παρατάξεις τρέχουν να λύσουν προβλήματα, αυτό είναι ένα κύριο πρόβλημα **ότι τρέχουν πίσω από τα προβλήματα** αφού δημιουργηθούν ενώ κάποιοι άλλοι που τα προέβλεψαν είναι τοξικοί...

ΠΡΟΤΑΣΗ

Επειδή τα προβλήματα είναι πολλά και είναι εδώ και τώρα. Επειδή όπως οι ίδιοι είπατε οι συνάδελφοι «βράζουν», προτείνουμε ως άμεσες δράσεις και αφού τα εξώδικα δεν χρειάζονται γιατί τρομάζει ο Διοικητής:

- να προχωρήσουμε σε παραστάσεις διαμαρτυρίας έξω από το Γραφείο του Διοικητή, των υπουργών, υφυπουργών

Επίσης προτείνουμε να γίνονται ανά τακτά διαστήματα διαδικτυακές ενημερώσεις των συναδέλφων από την Ομοσπονδία με την συμμετοχή όλων των παρατάξεων που θα περιλαμβάνει:

- Ενημέρωση από την ΠΟΕ Δ.Ο.Υ.
- Παροχή δυνατότητας στους συναδέλφους να θέτουν τα ερωτήματά τους.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, η ΑΣΚΙ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ σε κάθε της τοποθέτηση, θέση, πρόταση, αναδεικνύει διαχρονικά τα προβλήματα και δεν τα κρύβει κάτω από το χαλί, στην προσπάθειά μας να συμβάλουμε στην λύση τους.

Προς επίρρωση δείτε το λινκ στο φβ και την ανακοίνωσή μας τον Νοέμβριο 2021:

<https://www.facebook.com/groups/1788020764667780/posts/2665522256917622/>

<https://askieforiakwn.gr/kladikanea/anakoinoseisaski/enimerosi-as-poyme-kai-alitheies/>

Και εφόσον ενδιαφέρεστε δείτε και τα παρακάτω λινκ που συμπεριλαμβάνονται στην ανακοίνωση: ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ Δ.Ο.Υ. ΣΕ Γ.Ε.Φ. <https://askieforiakwn.gr/enimerosi/aski-protaseis-sto-g-s-tis-poe-d-o-y-tis-14-07-2021/>

ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ http://poe-doy.gr/images/%CE%91%CE%A0%CE%9F%CE%A6%CE%91%CE%A3%CE%95%CE%99%CE%A3_%CE%93%CE%A3_14.7.2021_1.pdf

<https://www.capital.gr/epikairoτητα/3296224/eforiakoi-giati-kataggelloume-ton-eu-tsakaloto>, <https://www.topontiki.gr/2018/10/03/katalipsi-sto-grafio-tou-tsakalotou-apo-meli-tis-adedi/>, <https://www.cnn.gr/ellada/story/149299/katalipsi-sto-grafeio-toy-eykleidi-tsakalotou-apo-meli-tis-adedy>

1. Ε.Λ.Κ.Ε.

http://poe-doy.gr/images/%CE%91%CE%A0%CE%9F%CE%A6%CE%A3%CE%95%CE%99%CE%A3_%CE%93%CE%95%CE%9D%CE%99%CE%9A%CE%9F%CE%A5_%CE%A3%CE%A5%CE%9C%CE%92%CE%9F%CE%A5%CE%9B%CE%99%CE%9F%CE%A5_19-10-2020.pdf