

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ Δ.Ο.Υ.**  
**Ν. ΑΧΑΪΑΣ - ΗΛΕΙΑΣ - ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ - ΖΑΚΥΝΘΟΥ**  
Ν.Ε.Ο. ΠΑΤΡΩΝ-ΑΘΗΝΩΝ 15 (1ος όροφος) Τ.Κ. 26441-ΠΑΤΡΑ  
mail: syllogos.doy@gmail.com

Πάτρα, 31/5/2023  
Αριθμ. Πρωτ.: 14/2023

**ΠΡΟΣ:**

1. Διοικητή ΑΑΔΕ κ. Πιτσιλή
2. Γεν. Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργάνωσης κ. Σαϊτη
3. Π.Ο.Ε. Δ.Ο.Υ.

**ΘΕΜΑ: Μισθολογική αποκατάσταση Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας.**

Ο Σύλλογός μας έχει εκφράσει διαχρονικά την αντίθεσή του με τις αποφάσεις της Διοίκησης όσον αφορά στην τοποθέτηση των συναδέλφων σε Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας (Π.Θ.Ε.) και τη σύνδεσή τους με το νέο μισθολόγιο. Η κατηγοριοποίηση των αντικειμένων εργασίας σε σημαντικά και υποδεέστερα, καθώς και των υπαλλήλων σε άξιους ή μη, συνδέονται με τις ανισότητες του νέου μισθολογίου επιχειρώντας την διάσπαση του κλάδου. Ο Σύλλογός μας, αλλά και το Γ.Σ. της Ομοσπονδίας, έχει τοποθετηθεί αναδεικνύοντας τις μισθολογικές αδικίες σε βάρος των συναδέλφων μέσα από την εφαρμογή των Π.Θ.Ε. και του μισθολογίου συνολικά.

Ιδιαίτερη αναφορά πρέπει να κάνουμε στους συναδέλφους που εργάζονται στις θέσεις εργασίας Ταμείου, Διαχείρισης, Γραμματείας, Πρωτοκόλλου, Γ.Ε.Φ. οι οποίοι λαμβάνουν τις χαμηλότερες αμοιβές των ΠΘΕ από τους λοιπούς συναδέλφους, άσχετα από τα τυπικά τους προσόντα και την εργασιακή τους εμπειρία. Οι συνάδελφοι αυτοί αδικούνται κατάφωρα, διότι στα παραπάνω αντικείμενα διαπεραιώνουν διαδικασίες με αυξημένη ευθύνη και πολυπλοκότητα που έχουν ενταθεί ειδικά την περίοδο της ψηφιοποίησης. Η εργασία τους παραμένει καίρια και απόλυτα σημαντική για την ομαλή και παραγωγική λειτουργία των Υπηρεσιών.

Σε αυτά τα Π.Θ.Ε. τοποθετήθηκαν -λόγω και της σημαντικής υποστελέχωσης των Υπηρεσιών μας- συνάδελφοι με πολλά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα με 20 και 30 χρόνια εμπειρίας που έχουν προσφέρει πάρα πολλά στην καθημερινή λειτουργία των μονάδων. Συνάδελφοι που, εκτός της μισθολογικής τους διαφοροποίησης, υπόκεινται δυσμενείς επιπτώσεις και στο ποσό των συντάξεων τους, αλλά και στο bonus επίτευξης της στοχοθεσίας των μονάδων. Όσο δε αφορά την εξέλιξή τους, και εκεί υπάρχουν εμπόδια όπως η ύπαρξη κενής θέσης σε άλλο ανώτερο αντικείμενο και η προαπαιτούμενη θετική αξιολόγησή τους. Εξάλλου η πρόταση εφησυχασμού, ανάθεσης παράλληλων καθηκόντων που προωθείται από κάποιους, δεν είναι λύση αλλά απόδειξη του προβλήματος. Με τον τρόπο αυτό διατηρείται η στρέβλωση και η αδικία διότι επιβαρύνει τους υπαλλήλους με επιπρόσθετα καθήκοντα και τους καθιστά ευάλωτους στην βούληση των προϊσταμένων αυξάνοντας το κλίμα αδιαφάνειας.

Καλούμε τη Διοίκηση της ΑΑΔΕ να προχωρήσει άμεσα στη διόρθωση όλων των παραπάνω αδικιών με την μισθολογική αναβάθμιση των αναφερθέντων ΠΘΕ (τοποθέτησή τους στο Θ βαθμό του έμπειρου υπαλλήλου).

Στηρίζουμε τον αγώνα και καλούμε την Ομοσπονδία (ΠΟΕ-ΔΟΥ) να συμπαρασταθεί στην πρωτοβουλία των συναδέλφων που εργάζονται στο ταμείο και τη διαχείριση, στα δίκαια αιτήματά τους διεκδικώντας δυναμικά την δικαίωσή τους.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος  
Τερζής Ανδρέας



Ο Γεν. Γραμματέας  
Πατίλας Θεόδωρος