

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΘΕ- ΜΠΟΝΟΥΣ ΦΛΕΒΑΡΗΣ 28/2/2023**

**ΚΑΙ ΕΓΕΝΕΤΟ Γ.Σ, 21-2-2023...** και είδαμε το φως το αληθινό..γιατί είμαστε προπέτες μην έχοντας και το χάρισμα προφήτη, όπως έχει ειπωθεί... ιεραρχούμε λοιπόν τα θέματα με την τρέχουσα σπουδαιότητα...

**ΤΙ ΜΑΘΑΜΕ;;;**

Έγινε ενημέρωση και μάθαμε λέει ότι το συντονιστικό των συναδέλφων διαχειριστών, καταργεί την Ομοσπονδία... το Γ.Σ. δηλαδή.. την πλειοψηφία δηλ.. που χειροκροτεί εδώ και ενάμιση χρόνο το μισθολόγιο Πιτσιλή, το μισθολόγιο, που πολύ εύστοχα εκπρόσωπος κόμματος το χαρακτήρισε στη Βουλή, μισθολόγιο του «**Διαίρει και βασίλευε**» ... Στην πραγματικότητα το ίδιο το Γ.Σ. όμως καταργεί τον ρόλο της Ομοσπονδίας, καταστρατηγώντας το καταστατικό με αποφάσεις της πλειοψηφίας. Η πλειοψηφία καταστρατηγεί αφόρητα το αρθ.14 παρ. 22 « Το Γ. Σ. προτείνει απευθείας μέλη για ..... τις διάφορες ομάδες εργασίας **που επιμελούνται και προάγουν τα συμφέροντα των εργαζομένων...**» **Γιατί κατά την άποψη τους αντικαθιστούν το έργο της Ε.Ε.** Και δημιουργούν τέτοιες, **μόνο κατ'εντολή της διοίκησης και επι ερωτημάτων που θέτει η ίδια η Διοίκηση δηλαδή.** ... Δείτε πως πετάχθηκε έξω η ΑΣΚΙ και πως διαλύθηκε η τελευταία ομάδα εργασίας χειρισμού προβλημάτων ΕΛΕΓΧΟΥ- Π.Θ.Ε. ανοίξτε παρακάτω τα λινκ που επισυνάπτουμε...

Εμείς ξεκαθαρίζουμε την θέση μας, σε αντίθεση με τις άλλες παρατάξεις που θέτουν προβληματισμό αλλά δεν συμμετέχουν. **Ακόμα και σε αυτές τις ομάδες θα συμμετέχουμε, με θέσεις και απόψεις μας για την καλύτερευση των όποιων συνθηκών για τους συναδέλφους μας..**

**Τι ζήτησαν δηλ. οι συνάδελφοι μας διαχειριστές... ΑΚΟΥΣΤΕ:**

**ΤΗΝ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ για ΤΗΝ ΚΑΤΑΦΩΡΗ ΑΔΙΚΙΑ ΠΟΥ ΤΟΥΣ ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΠΙΤΣΙΛΗ, ΣΕ ΜΙΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΟΥ ΗΘΕΛΑΝ ΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΟΥΝ..** Από που προκύπτει η κατάργηση του έργου της Π.Ο.Ε.- Δ.Ο.Υ.;;;; ενοχλεί η λέξη ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ;;;;

Μήπως χάσαμε και την επαφή με την πλούσια Ελληνική Γλώσσα;; ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΑ δημιουργούνται με νομοθετικές παρεμβάσεις, ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΑ όργανα δημιουργούνται σε κοινές ενέργειες συνδικαλιστικών οργάνων, ακόμα και σε ίδια όργανα, με σκοπό την καθοδήγηση ενεργειών διαφορετικών ατόμων ή φορέων, έτσι ώστε η μία να συμπληρώνει την άλλη... **ΕΙΝΑΙ ΑΓΝΩΣΤΟ ΑΥΤΟ ΣΤΗΝ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΗΣ ΠΟΕ-Δ.Ο.Υ.;;;** Τι μας ενόχλησε λοιπόν;; Η ΛΕΞΗ;; Η ότι μέσα από αυτό αποδεικνύεται ότι τα **προβλήματα μεγάλα και επί άλλων τυρβάζουμε;;;**

**ΑΥΤΟ ΤΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΤΟ ΕΙΧΕ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕΙ ΤΟ ΙΔΙΟ ΤΟ Γ.Σ.** όχι να αρνείται την στήριξη του, κι αν ενοχλεί η λέξη ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ας το ονόμαζε ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .... Που είναι υποχρέωση από το καταστατικό λειτουργίας της, **και όχι να ακυρώνει δράσεις τους αντί να τους στηρίζει...**

Η **ΑΣΚΙ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ** ως προς τους διαχειριστές των Δ.Ο.Υ, των συναδέλφων μας στα ΓΕΦ και στις ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ, έχει επανειλημμένα τοποθετηθεί και μέσα στα Γ.Σ. και στις Ε.Ε. και στις συζητήσεις για τα προβλήματα που απορρέουν από την εφαρμογή αυτού του συγκεκριμένου Μισθολογίου ΠΙΤΣΙΛΗ, ζητώντας την άρση της κατάφωρης αυτής αδικίας σε συναδέλφους, υπαλλήλους ετών ... (Ιδιαίτερα σε μια μερίδα συναδέλφων διαχειριστών, τους ανατίθεται ευθύνη για αντικείμενο που δεν έχει σχέση με την οργανωτική δομή της ΑΑΔΕ με τεράστιο και άγνωστο όγκο δουλειάς του Τ.Π.&Δ.)

**ΑΥΤΑ ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΕΙΧΑΝ ΛΥΘΕΙ ΧΘΕΣ...** ΟΛΟΙ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΟΤΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΕΓΑΛΟ ΠΑΡΑΠΕΡΑ ΔΕΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΤΑΙ, ΓΙΑΤΙ **Η ΠΛΕΙΟΝΟΤΗΤΑ αυτών των ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ** είναι καλυμμένοι με τα χρήματα της προσωπικής διαφοράς που έπαιρναν την προηγούμενη της εφαρμογής του μισθολογίου, όπως και η πλειονότητα άλλωστε των συναδέλφων που χαρακτηρίστηκαν έμπειροι συνάδελφοι των 600 ευρώ που επί της ουσίας δεν είδαν καμιά αύξηση, γιατί το

ποσό αυτό καλυπτόταν από την προσωπική διαφορά και οι αυξήσεις που προέκυψαν των 10-15 ευρώ προέρχεται από την διαφορά κράτησης ασφαλιστικών εισφορών.

Υπάρχουν ή δεν υπάρχουν ακόμα και τώρα συνάδελφοι έμπειροι με προσωπική διαφορά;;; Για τον λόγο αυτό οι συνάδελφοι δεν είχαν καταλάβει με την πρώτη εφαρμογή το πρόβλημα και έρχονται τώρα εκ των υστέρων και διαπιστώνουν το μέγεθος του προβλήματος..

Προτείναμε την λύση άμεσα αυτών των αδικιών και προτείναμε επανειλημμένα την παροχή στατιστικών στοιχείων επι των αυξήσεων που δόθηκαν ανα ΒΘΕ, σε πόσους συναδέλφους δόθηκαν, σε πόσους έμεινε μετά την εφαρμογή του μισθολογίου υπόλοιπο προσωπικής διαφοράς και άλλων λοιπών στατιστικών στοιχείων. Στατιστικά που θα έπρεπε μια ΣΟΒΑΡΗ Ομοσπονδία να εγει στα γερια της για εξαγωγή πραγματικών συμπερασμάτων.. προταση που την είγαμε ξαναφέρει και δεν είχε αντίρρηση το Γ.Σ., αλλά ενέργειες για αυτό δεν έγιναν ..

Μαθαμε ότι σαν συνδικαλιστές αγωνιζόμαστε λέει για ανάθεση παράλληλων καθηκόντων στους συναδέλφους μας, και το πετύχαμε για την πλειοψηφία λύνοντας το πρόβλημα..ΔΟΞΑΣΤΕ ΜΑΣ... ΜΟΝΟ ΘΛΙΨΗ ΑΙΣΘΑΝΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑΥΤΟ όπως επανειλημμένα έχουμε τονίσει.

Όχι στην καραμέλα των παράλληλων καθηκόντων, όχι στην εξαθλίωση των συναδέλφων μας , όχι δερβέναγας στον μισθό μας ο κάθε ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ με την τοποθέτηση μας κατά το δοκούν σε Π.Θ.Ε.

### ΤΙ ΔΕΝ ΜΑΘΑΜΕ;;; ΜΠΟΝΟΥΣ....

ΩΡΑ ΓΙΑ ΤΑΛΗΡΑΚΙΑ::: Κοινή συνισταμένη η απόδοση του ΜΠΟΝΟΥΣ σε όλους τους συναδέλφους, ανεξαρτήτως στοχοθεσίας απόφαση Γ.Σ. 17/12/2022 .. ΠΑΜΕ ΠΑΡΑΚΑΤΩ: για το 2021 τελείωσε λέει το θέμα οι εποπτεύουσες αρχές όλες άριστες και οι συνάδελφοι στις μισές Δ.Ο.Υ. που έβαλαν πλάτη μέσα σε αυτές τις άθλιες συνθήκες εργασίας τους να κρατήσουν όρθιες τις υπηρεσίες, εκτός αριστείας.. Αγωνιζόμαστε για το 2022... να διορθώσουμε και την ανικανότητα των διευθυντάδων να αντιληφθούν, να αξιολογήσουν και να κρίνουν τους στόχους ώστε να κριθούν όλοι άριστοι... ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΡΡΟΙΑ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΑΥΤΗ Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ; κάποιιοι καλοπροαίρετα είπαν ότι δεν θα σταθούμε με κομπιουτεράκι αλλά στην ουσία των προβλημάτων του μισθολογίου, που δημιουργούν τον νόμο της ζούγκλας μέσα στις Υπηρεσίες μας ... Εμείς δηλώνουμε ότι θα ασχολούμαστε και με τα δυο, και με την ουσία και με το κομπιουτεράκι.. βάζουμε λοιπόν σε ενέργεια το κομπιουτεράκι τώρα όπως το έχουμε κάνει από την αρχή εφαρμογής του μισθολογίου...

ΔΕΝ ΜΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΙ ΜΟΝΟ ΑΝ ΘΑ ΠΑΡΟΥΝ ΜΠΟΝΟΥΣ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΤΗΣ ΑΑΔΕ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΙ ΜΠΟΝΟΥΣ ΘΑ ΠΑΡΟΥΝ: ΑΡΘΡΟ 15 ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ (έστω ότι έχουμε επίτευξη στόχου 103%):

		ΒΘΕ	ΑΜΟΙΒΗ	ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΣΥΝΤΕΛ.	ΜΠΟΝΟΥΣ ακαθαρ.
1	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	A	2.200	103%	103%	2.266,00 €
2	ΠΡΟΙΣΤ Δ/ΝΣΗΣ ΓΡ ΔΙΟΙΚ- ΔΕΔ ΥΠΑΓΔ	B	1.750	103%	98%	1.715,00 €
3	ΠΡΟΙΣΤ Δ/ΝΣΗΣ π.χ. ΟΡΓΑΝ- ΚΕΦΟΜΕΠκλπ	Γ	1.600	103%	98%	1.568,00 €
4	ΠΡΟΙΣΤ Δ/ΝΣΗΣ Δ.Ο.Υ Α'ΤΑΞΗΣ	Δ	1.450	103%	98%	1.421,00 €
5	ΠΡΟΙΣΤ ΥΠΟΔ/ΝΣΗΣ Δ.Ο.Υ Α'ΤΑΞΗΣ	Ε	1.250	103%	96%	1.200,00 €
6	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΕΛΕΧΟΥ	ΣΤ	1.100	103%	94%	1.034,00 €
7	ΠΡΟΙΣΤ.ΤΜΗΜΑΤΩΝ	Z	980	103%	94%	921,20 €
8	ΕΛΕΓΚΤΗΣ	H	850	103%	92%	782,00 €
9	ΕΜΠΕΙΡΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	Θ	600	103%	92%	552,00 €
10	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ-ΤΑΜΕΙΟ -ΓΕΦ	I	370	103%	92%	340,40 €
11	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	ΙΑ	150	103%	92%	138,00 €
12	ΒΟΗΘ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ	ΙΒ	100	103%	92%	92,00 €

(ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ: «Εσοδα από την ειδική εισφορά αλληλεγγύης (2%) για την καταπολέμηση της ανεργίας (αρθ.38, παρ.2α Ν.3986/2011)», Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων 2%, Τομέας Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΕΙΔΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ 1% Ν.3986/2011) και Φόρος Εισοδήματος 22%, 28%)

**Τι καταλαβαίνουμε συνάδελφοι..** κάποιοι τον Δεκέμβρη παίρνουν 13<sup>ο</sup> μισθό, δώρο Χριστουγέννων πλούσιο για την εποχή μας, και κάποιοι ούτε επίδομα γαλοπούλας... και αν πάνω σε αυτά βάλουμε και τις αμοιβές του αρθ. 14 συλλογικών οργάνων, που γνωρίζουμε σε ποιούς απευθύνονται, οι συνολικές αμοιβές κάποιων ξεπερνούν τις αμοιβές Γεν. Γραμματέα Υπουργείου και για τον λόγο αυτό μπαίνει ο κόφτης του αρθ.16 δεν μπήκε τυχαία, έτσι, γιατί μας έλειπε ένα άρθρο και θέλαμε να το συμπληρώσουμε... κάποια παράταξη φώναζε ότι είχαμε άδικο και για να αποδείξει το λάθος μας θα έφερνε την μισθοδοσία Γενικού Διευθυντή (δεν θα πούμε τίνας δεν χρειάζεται), ακόμα περιμένουμε.. με στοιχεία να το παραδεχτούμε... Τώρα ως προς το μπόνους των λοιπών υπηρεσιών μας (ΔΗΜΟΣΙΟΥ).. Από την ψήφιση του, επι συνόλου 7 Γ.Σ. και 17 Ε.Ε. (κάθε φορά δηλ.), η παράταξη μας έβαζε θέμα ότι δίνεται σύμφωνα με το άρθρο 25 του Ν.4940/2022 και συνέχεια μας απαντούσαν ότι είμαστε απληροφόρητοι, σε προηγούμενη Ε.Ε. μάλιστα ειπώθηκε ότι βγήκε ερμηνευτική και το παίρνουν όλοι... Ευχαριστούμε που στο Γ.Σ. της 21/2/2023 επιτέλους **το εμπέδωσαν και μας δικαίωσαν.**

Τι σημαίνει αυτό για τους συναδέλφους μας;; ότι ναι μεν για τους πληβείους είναι περισσότερα χρήματα και δεν υπάρχει αυτή η διαφορά ανάμεσα σε ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ και υπάλληλο Γραμματείας, όπως φαίνεται στον ανωτέρω πίνακα για τους συναδέλφους της ΑΑΔΕ, γιατί βάσει υπολογισμού του είναι οι τακτικές αποδοχές, αλλά όπως λέει το αρθ.25 και ήρθε να το επιβεβαιώσει η ερμηνευτική τέλη Γενάρη δεν το παίρνουν όλοι οι υπάλληλοι του τμήματος... «Από τα ανωτέρω είναι προφανές ότι το ύψος του Κ.Ε.Δ.Σ. δεν είναι νοητό να προσδιορισθεί κατά τρόπο οριζόντιο για όλους τους υπαλλήλους, αλλά αντιθέτως θα πρέπει να τελεί σε άμεση συνάρτηση με την προσφορά εκάστου υπαλλήλου στη λειτουργία και το έργο της Υπηρεσίας, σε σχέση με την επίτευξη των συγκεκριμένων στόχων που έχουν τεθεί..... Σε συνέχεια των ανωτέρω οι αρμόδιοι Προϊστάμενοι καλούνται να εφαρμόσουν τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4940/2022,..... αποφεύγοντας φαινόμενα εξισωτισμού.....»...

Στην καλή προαίρεση των διευθυντών με απαγορευτική ερμηνευτική λοιπόν η απόδοση σε όλους τους συναδέλφους;;;;

Τώρα όσον αφορά τα γεγονότα της Θεσσαλονίκης πραγματικά αξίζει συνάδελφοι να ζητήσετε να διαβάσετε τα πρακτικά του Γ.Σ. να διαβάσετε τι ειπώθηκε από τους περιφερειάρχες, και μάλιστα, και τι ειπώθηκε στο Σύλλογο Δυτ. Μακεδονίας για μετατροπή των δομών μας σε ΓΕΦ.

Εμείς συνάδελφοι σαν παράταξη θα αγωνιζόμαστε κατά των διατάξεων που μας θίγουν **αλλά και** κατά της αυθαιρεσίας της διοίκησης, και κατά της κατάφωρης παραβίασης των κανονιστικών που οι ίδιοι ψήφισαν και τις καταστρατηγούν δείχνοντας την Απαξίωση της Διοίκησης της ΑΑΔΕ απέναντι στον κλάδο και την απουσία εύρεσης λύσεων για τα προβλήματα των υπηρεσιών που είναι πλέον καθημερινότητα... δείτε την παράτυπη απόσπαση τεσσάρων εφοριακών, από την Δ.Ο.Υ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ και τα γεγονότα της Θεσσαλονίκης, τηλεφωνικές προτροπές για μετακίνηση συναδέλφων.

Και κλείνοντας με τα ωραία του Μισθολογίου και των ΠΘΕ, εδώ και ενάμιση χρόνο μιλάμε σαν παράταξη για το χτύπημα του συνδικαλισμού μέσα από αυτό. Για την ένσταση που έγινε τότε, από μέλος της παράταξης μας.

Ερχόμαστε τώρα, κάποιοι να το καταλαβαίνουν γιατί κάποιο νέο μέλος της παράταξης τους δέχεται κρούση από την διοίκηση για αλλαγή του περιγράμματος του, και κάποιοι άλλοι εκτός του ότι δεν το έχουν συνειδητοποιήσει, να τους φταίει το μέλος της παράταξης μας και να προσπαθούν να το μειώσουν μέσα στο Γ.Σ. όταν για πολλοστή φορά βάζει το θέμα..

ΑΝΤΕ ΚΑΙ ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΑ!!!

ΑΝΤΕ ΚΑΙ ΣΕ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΨΗΦΙΣΜΕΝΩΝ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ .. ΓΙΑΤΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕΣΑ ΣΤΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ... έπεσε και το ταβάνι στην Δ.Ο.Υ ΑΓ.ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ κατά την διεξαγωγή του Γ.Σ. .. και μεις σαν μια μικρή παράταξη σαν το γαλάτικο χωριό τα φοβόμαστε αυτά..



<https://askieforiakwn.gr/kladikanea/anakoinoiseisaski/anakoinosi-tis-epanastasis-toy-agona-kai-tis-nikis-number-1-toy-proliptikoy-elegchoy-kai-toy-dimoy/>

<https://askieforiakwn.gr/kladikanea/anakoinoiseisaski/enimerosi-as-poyme-kai-alitheis/>

<https://askieforiakwn.gr/epikairotita/aitiologisi-kai-protaseis-poy-katatethikan-sto-g-s-tis-poe-doy-stis-19-10-2020-apo-tin-aski-eforiakon/>