

Ενημέρωση -τρέγοντα θέματα.

Είναι κοινή διαπίστωση ότι έχει γίνει κανόνας η μείωση της αγοραστικής δύναμης των πολιτών, η αύξηση της φτώχειας και των ανισοτήτων, η υπερχρέωση και ο κίνδυνος λουκέτων για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, η καταπάτηση δημοκρατικών αρχών, θεσμών και δικαιωμάτων, μέχρι και αστυνομία ανέργων απογλήσσει σήμερα.

Σαν παράταξη σε όλα τα Γ.Σ. εκφράζουμε τις θέσεις μας για τη φορολογική πολιτική, στην κατεύθυνση ΚΑΙ της αντιμετώπισης της φοροδιαφυγής.

Η προηγούμενη βδομάδα ήταν η βδομάδα του ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ...

Ενός προϋπολογισμού που αγνοεί επιδεικτικά ότι ένας στους τρεις πολίτες κινδυνεύει από ακραία φτώχεια. Ενός προϋπολογισμού που συνεχίζει τη φτωχοποίηση των μεσαίων στρώματων και οδηγεί τα αδύναμα στρώματα σε ανθρωπιστική κρίση.

Και ενώ η φτώχεια αυξάνεται, οι δικαιούχοι των επιδομάτων μειώνονται.

Πώς το κατάφερε ο «νοικοκύρης» Υπουργός μας αυτό το θαύμα; Πλαγιοκοπήσανε επιδόματα και μείωσαν με κάθε τρόπο δικαιούχους και επιδόματα.

Χιλιάδες δικαιούχοι μιας σειράς επιδομάτων ΤΑ έχασαν λόγω αύξησης αντικειμενικών αξιών.

Μεγάλη μαγεία η σκέψη της σύνδεσης των επιδομάτων με τις αντικειμενικές αξίες. Η θέση της ΠΟΕ;;;

Στον Φάυλο κύκλο αναδιανομής του εισοδήματος από τα χαμηλά και μεσαία στρώματα προς τους λίγους και ισχυρούς, ανακοινώθηκε επίδομα του ενός κουλουριού την ημέρα, 70 λεπτα (!) για αγορές τροφίμων ως απάντηση στον πληθωρισμό, προδιαγράφοντας τη συνέχιση της ίδιας πολιτικής στέλνοντας ξανά τον κόσμο στους λογιστές για την πλατφόρμα και ξεχνώντας ότι στα μικροχωριά δεν υπάρχουν σουπερ μαρκετ.

Με βάση τα στοιχεία του προϋπολογισμού, το Δημόσιο Ταμείο έχει πολύ αυξημένα έσοδα από τους έμμεσους φόρους λόγω της ακρίβειας (6,7 δισ. συνολικά από τα οποία 4,1 δισ. είναι από ΦΠΑ). Πρόβλεψη δηλ.για ακόμη περισσότερα έσοδα από ΦΠΑ,ΤΟ 2023 επιπλέον 800 εκ. των φετινών, 2022, μείωση των δαπανών για την υγεία και την πρόνοια εν μέσω πανδημίας, στεγαστικής κρίσης, κρίσης ακρίβειας.

Κρατάμε όμως ενός λεπτού σιγή μέσα στην ΑΔΕΔΥ ΟΛΟΙ για τον θάνατο του εντεκάχρονου μαθητή στις ΣΕΡΡΕΣ λες και δεν είναι αποτέλεσμα αυτών των περικοπών όλα αυτά.

Και Από τα ΥΠΕΡκέρδη των διυλιστηρίων που φτάνουν τα 3 δις, η κυβέρνηση θα πάρει μόλις 600 εκ. για το επίδομα των 22 ευρώ.

Αλήθεια ποιος σκέφτηκε τον όρο υπερκέρδη υπάρχει τέτοιος όρος ..φορολογικά μιλάμε για υπερκέρδη η για κέρδη επιχειρήσεων;;; την αισχροκέρδεια με την δημιουργία υπερεσόδων ονομάζουμε υπερκέρδος;;; ΩΣ ΠΟΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ ΟΦΕΙΛΟΥΜΕ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΨΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΗ ΜΑΣ Η ΜΗ ΤΙ ΑΛΛΟ...

Σαν σωματείο δυστυχώς δεν έχουμε πάρει θέση για τίποτε λες και πρόβλημα δεν υπάρχει και ας είμαστε υποτίθεται η Ομοσπονδία που θα έπρεπε να φέρνει και προτάσεις για όλα αυτά,. Λέξη για την αναληψία του

Υπ. Οικονομικών, για την απώλεια επιδομάτων, απαλλαγών, ΚΑΙ μείωση κοινωνικών παροχών από αυτές τις φορολογικές διατάξεις.

Υποστελέγωση υπηρεσιών. Συνθήκες υπηρεσιών. Διεκδίκηση Π.Α και ελεγκτικού επιδόματος στο ΥΠΟΙΚ.

Σαν παράταξη έχουμε πολλές φορές παλι τονίσει ότι η επόμενη μέρα για τον κλαδο μας, είναι εντελώς διαφορετική ... Ο κλάδος διαλύεται οδηγείτε σε ΓΕΦ, δημόσια ΚΕΠ η σημεία υποστήριξης η όπως άλλως θέλουν να τα ονομάσουν. Οι συνάδελφοι στις Δ.Ο.Υ. είναι πλέον σε απόγνωση σε όλες τις Δ.Ο.Υ., με μεγαλύτερο πρόβλημα σαφώς, στις Δ.Ο.Υ ΑΤΤΙΚΗΣ και ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ και το ερώτημα που θέλει απάντηση είναι για ποιο λόγο πάνε να διαλύσουνε τις μονάδες μας με αυτό τον τρόπο;::

Το καθεστώς απαξίωσης των Δ.Ο.Υ. και όλων των μονάδων των συναδέλφων μας που υπηρετούν στο ΥΠ.ΟΙΚ. εντείνεται με την συνεχή υποβάθμιση τους με υποστελέγωση, έλλειψη προσωπικού, γραφειοκρατικές διαδικασίες, προβληματική ψηφιοποίηση που μεγεθύνει τον όγκο της δουλειάς κλπ.

Οι συνεχιζόμενες πολιτικές των περικοπών έχουν επιβάλλει την μείωση των εργαζόμενων στο δημόσιο. Στα στοιχεία που έδωσε ο κ. Βορίδης στη δημοσιότητα για τις δικές μας υπηρεσίες από το 2020 ως τώρα, όχι το 1 προς 1 αλλά ούτε το τρία προς ένα δεν τηρείται , αποτέλεσμα αυτού σήμερα να υπάρχουνε Υπηρεσίες που λειτουργούν με ελάχιστο προσωπικό. Με τεράστιο όγκο υποθέσεων να διαχειριστούν και κίνδυνο να επωμιστούν πειθαρχικές και ποινικές ευθύνες λόγω παραγραφών, όπως τονίζεται σε συνεδριακή μας απόφαση για τις κτηματικές υπηρεσίες ... επιβάλλεται ο αγώνας για την τηρηση του 1 προς 1 για τις αποχωρήσεις που ήδη έχουν συντελεστεί και με σκεψη τις επικείμενες αποχωρήσεις που θα είναι πάρα πολλές αν και για αυτές δεν νοείται προβλεψη.

Για τον διαγωνισμό φιάσκο θα πρέπει να ζητήσουμε στη συνάντηση να μάθουμε πως δικαιολογούν το χαμηλό ποσοστό επιτυχόντων οφείλεται σε κάποια αστοχία σχεδιασμού και υλοποίησης του γραπτού διαγωνισμού όπως επί παραδείγματι στην ορισθείσα απαιτούμενη βαθμολογία βάσης, συνολική βαθμολογία και αρνητική βαθμολόγηση ή και στα θέματα που επιλέχθηκαν ανά εξεταστέο μάθημα που γίνεται και λόγος για επανάληψη παλιότερων θεμάτων ; Αν οφείλεται σε κάτι τέτοιο έχουν σκοπό σκέφτονται, εξετάζουν το ενδεχόμενο μείωσης της ορισθείσας απαιτούμενης βαθμολογίας βάσης, συνολικής βαθμολογίας ή και της αρνητικής βαθμολόγησης προκειμένου να καλυφθούν οι κενές θέσεις της Α.Α.Δ.Ε.;

Αφού δείχνουν καλή διάθεση.

Για αυτό το λόγο και εμείς, όπως είπε και ο Αποστόλης, υιοθετούμε αυτό το κείμενο που έστειλαν οι συνάδελφοι, όχι συνάδελφοι, οι διαγωνιζόμενοι που θεωρούνται ότι έχουν αποτύχει, γιατί είναι ένα μεστό κείμενο.

Ερχόμαστε για πολλοστή φορά να μιλήσουμε για την προχειρότητα αλλαγής των δομών μας, την πρόχειρη δημιουργία των ΕΛΚΕ, του τεράστιου όγκου υποθέσεων που έχουν χρεωθεί σε κάθε ελεγκτή και για την χρέωση ακόμη και την τελευταία στιγμή προτεροποιημένων υποθέσεων και ακούμε από παρατάξεις , ότι από το νέο χρόνο οι προτεραιοποιήσεις θα δίνονται το Γενάρη, με προφορική βέβαια δέσμευση, *Ακούσαμε τώρα προφορική πάλι δέσμευση για τις προτεραιοποιήσεις.*

Θα παρακαλούσαμε να τα εξαγγέλουν αυτά, προς υπεράσπιση της Διοίκησης, εφόσον υπάρχει γραπτή τροποποίηση, γιατί έτσι έκαναν και με την εφαρμογή των ΕΛΚΕ, είχαν προφορική πληροφόρηση ότι θα παραμείνει ο έλεγχος στο κύτταρο που είναι η Δ.Ο.Υ. (ΔΕΙΤΕ:

<https://askieforiakwn.gr/kladikanea/anakoinoseisaski/enimerosi-as-poyme-kai-alitheies/>) και να τι συμβαίνει στις υπηρεσίες μας, η πλήρης διάλυση που με την δημιουργία των ΚΕΒΕΙΣ και των μονάδων ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ η κατάσταση θα ενταθεί ακόμη περισσότερο. Σαν παραταξη είμαστε η μονη που είχαμε πρόταση με την εξαγγελία της δημιουργίας των ΕΛΚΕ, να αγωνιστούμε για την λειτουργία του τμήματος ελέγχου μέσα στις Δ.Ο.Υ. Με την εφαρμογή του νόμου του Π.Δ. 16/89, ώστε να παραμείνει κομμάτι του ελέγχου στις Δ.Ο.Υ. γιατί είναι πραγματικότητα ότι όλοι είμαστε εν δυνάμει ελεγκτες και οι περισσότεροι να μην πω όλοι οι συνάδελφοι ασχολούνται με τον προσωρινό έλεγχο, και αρκετοί με τον προληπτικό και ζητούσαμε την τακτοποίηση τους πριν την κανονιστική λειτουργία ΕΛΚΕ, σε αντίστοιχα περιγράμματα θέσης ...και δεν πειθόμασταν από τότε εν μέσω πανδημίας, σε αυτά που μας έλεγε η πλειοψηφία της διοίκησης της ΠΟΕ για την προφορική δέσμευση που είχαν ότι θα παραμείνει κομμάτι ελέγχου στις Δ.Ο.Υ ...γεγονός που τους οδηγησε να φέρουν προτάσεις μέσα στο 2022 που ήδη ξεκινούσε η λειτουργία των ΕΛΚΕ.

Ελπίδα δημιουργεί, από ότι μαθαίνουμε, σύμφωνα με έγγραφο της διοίκησης, ότι θα εκδοθούν εντολές ελέγχου στις Δ.Ο.Υ. μέσα για επεξεργασία Δ.Π. και ΧΩΡΙΣ ΑΓΓΥΛΩΣΕΙΣ ΠΛΕΟΝ ΕΝΩΜΕΝΟΙ μέσα στα αιτήματα μας ΝΑ ΠΡΟΤΑΞΟΥΜΕ ΤΟΝ χαρακτηρισμό όλων των συναδέλφων που ασχολούνται με επεξεργασίες τέτοιες και ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΕΣ καταστάσεων ως ελεγκτών.

ΓΙΑ ΤΙ να πρωτομιλήσουμε μέσα στον χώρο μας: για τους κινδύνους που προκύπτουν για τους συναδέλφους μας που υπηρετούν στις κτηματικές υπηρεσίες;; είναι συνεδριακή διαπίστωση.

Για τις στεγάσεις των υπηρεσιών μας σε ακατάλληλα κτίρια, χαρακτηριστικό παράδειγμα η μη μεταστέγαση της Α' Δ.Ο.Υ. Αθηνών και του κινδύνου του κτιρίου για την υγεία και την σωματική ακεραιότητα των συναδέλφων.

Για την μη εφαρμογή του ν. 3850/10 για γιατρό εργασίας, για το κυνηγητό από τις περιφέρειες στους συναδέλφους για ΔΕΛΤΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΠΙ ΠΑΝΤΟΣ ΕΠΙΣΤΗΤΟΥ ΠΟΥ ΣΤΕΛΝΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΑΣ

Για τις ανώνυμες καταγγελίες και τον χειρισμό τους,

Για τις διαρροές στον τύπο με στόχο την απομείωση του έργου μας και την μη αντίδραση της Διοίκησης, Καθώς και για τα φαινόμενα μη ενημέρωσης των κατασταλτικών υπηρεσιών επι της ισχύουσας νομοθεσίας και την σύλληψη των συναδέλφων μας;;; ΑΛΗΘΕΙΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΑΣ ΑΓΝΟΙΑ ΝΟΜΟΥ ... ΓΙΑΤΙ ΝΑ ΔΗΛΩΝΟΥΝ ΑΓΝΟΙΑ ΝΟΜΟΥ ΑΥΤΕΣ ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, ΤΙ ΕΚΑΝΕ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΕ ΑΥΤΟ;; ΤΟ ΕΧΟΥΜΕ ΞΑΝΑΒΑΛΕΙ ΣΕ Γ.Σ ΚΑΙ ΠΗΡΑΜΕ ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΠΡΟΣ ΚΑΘΕ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ Η ΟΧΙ ;; τι καναμε...

Ευχαριστώ Ρένα που απάντησες πως έγινε η συνάντηση με τον κο Θεοδωρικάκο, είναι καταγεγραμμένο.

Για τον εμπαιγμό επί της κανονιστικής, για τις μετατάξεις των συναδέλφων των καθαριστριών, να μιλήσουμε και για αυτό;

Για την Απαξίωση της Διοίκησης της ΑΑΔΕ απέναντι στον κλάδο και την απουσία εύρεσης λύσεων για τα προβλήματα των υπηρεσιών που είναι πλέον καθημερινότητα;; για το ότι αντιμετωπίζουμε σειρά αυθαιρεσιών της Διοίκησης *όλης της διοίκησης, όχι του κου Πιτσιλή*, καταστρατηγώντας ακόμα και τις δικές της κανονιστικές με την παράτυπη απόσπαση τεσσάρων εφοριακών, από την Δ.Ο.Υ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ στη Δ.Ο.Υ. Πρέβεζας ΠΟΥ δείχνει πραγματικά την μέθοδο και την τακτική που θα ακολουθεί και τον τρόπο που θα πλήττει τα ανθρώπινα και εργασιακά μας δικαιώματα η Διοίκηση;;.

Για τι από όλα;;;....

Πιέσαμε σαν παράταξη για να κατατεθούν και **χαιρετίζουμε τις σχετικές ερωτήσεις που κατατέθηκαν στη Βουλή και για το θέμα των απολύσεων των συναδέλφων μας καθαριστριών και για το ζήτημα της Προσωπικής Διαφοράς καθώς και για τις άστοχες και αδικαιολόγητες μετακινήσεις των συναδέλφων μας από τα Ιωαννίνα τάχα για παραγραφές, που όλοι γνωρίζουμε ότι οι παραγραφές έχουν ημερομηνία 31/12 και οι αποσπασεις τους από Νοέμβρη ως Μάη, καθώς και για τον διαγωνισμό κοροϊδια πρόσληψης στην ΑΑΔΕ.**

ΧΑΙΡΕΤΙΖΟΥΜΕ ΤΙΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΥΤΕΣ ΟΠΩΣ ΧΑΙΡΕΤΙΖΟΥΜΕ ΚΑΘΕ ΚΙΝΗΣΗ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΠΕΤΥΧΟΥΜΕ **ΣΑΝ ΒΟΗΘΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΜΙΑ** ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΓΙΑΤΙ ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΤΙΣ ΘΕΩΡΟΥΜΕ τις ερωτησεις αυτές, **ΚΑΙ ΣΑΝ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΜΑΣ**

ΝΑΙ στην ενότητα του κλάδου με την απόδοση της Προσωπικής διαφοράς σε όλους τους νέους συναδέλφους., Το ζήτημα των συναδέλφων, οι οποίοι δεν υπάγονται στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς, πρέπει να αποτελεί **απόλυτη προτεραιότητα για το σωματείο μας.** Σαν παράταξη προτείναμε να εντείνουμε τις προσπάθειες πίεσης προς την πολιτική ηγεσία και πιέσαμε μέσα στον προγραμματισμό κινητοποιήσεων, να ενταχθεί και η κατάληψη των γραφείων του Υπ.Οικ. γεγονός που είχε γίνει και από εμάς παλιότερα και από την ΑΔΕΔΥ όμως αντιμετωπίσαμε την άρνηση και όχι μόνο

Σαφώς υπέρ του ελεγκτικού επιδόματος που έχει σταλεί και σαν πρόταση. Σαφώς υπέρ και όχι μόνο για αυτούς. Να δούμε πως μπορούμε να το επεκτείνουμε και σε όλους τους τομείς και σε όλες τις μονάδες του Υπουργείου Οικονομικών.

Τώρα μια ερώτηση, γιατί λένε, κάνουν ερωτήσεις, έκανε ο φίλος μου ο Καλαμπούρας ερώτηση τι κάνανε στα Γιάννενα, στο Σύλλογο Ιωαννίνων με το που το μάθανε, τι κινήσεις μελετήσανε, (τις οποίες τις ξέρουμε όλοι βέβαια τι κινήσεις κάνανε).

Εγώ θα κάνω μια άλλη ερώτηση: Την Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ ΔΟΥ κάποιοι που την έχουνε συνδέσει; Στα παλαιά των υποδημάτων τους; Πότε ενημερώσανε την Εκτελεστική για τις μεταθέσεις;

Γιατί εγώ προσωπικά δεν ξέρω αν είμαι η μόνη, το έμαθα από τη διαμαρτυρία των συναδέλφων μέσω του Συλλόγου των Ιωαννίνων, έτσι για να καταλάβουμε πως λειτουργούμε και στα Υπηρεσιακά Συμβούλια και την ενημέρωση που δίνουμε.

Ως προς τα περιγράμματα θέσης εργασίας. Να αφήσουμε την καραμέλα των παράλληλων καθηκόντων και για το πρόβλημα του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων και για τα λοιπά.

Ας αντλήσουμε γνώση από την όμορη Ομοσπονδία τελωνειακών, την μόνη όμορη Ομοσπονδία που έχει διαφορετική θέση και αγωνίζεται κατά του εκτρώματος του μισθολογίου Πιτσιλή, ακολουθώντας τη γραμμή σύσσωμα της αντιπολίτευσης της Βουλής, που θεώρησε αυτό το μισθολόγιο ως μισθολόγιο του διαίρει και βασίλευε.

Σε αυτούς κανεις δεν βρίσκεται στα 100 και 150 ευρώ και στα 370 ευρώ πλην των νέων προσλήψεων.. θεσπίστηκαν περιγράμματα υπεύθυνων γραφείων 850 ευρώ κλπ κλπ που τα έχουμε ξαναπεί εδώ μέσα σαν παράταξη.. τουλάχιστον ας δουμε τώρα πως μπορούμε να καταφερουμε με αυτά που ανεφερα παραπάνω να χαρακτηριστούν οι συνάδελφοι μας όλοι ως εν δυνάμει ελεγκτες που είναι και αλήθεια και ας αγωνιστούμε να πάρουν αυτά που πραγματικά πρέπει και να παψουμε να δικαιολογούμε την εφαρμογή του διαίρει και

βασίλευε που έχει καθιερωθεί.. ως προς τους διαχειριστές των Δ.Ο.Υ και των συναδέλφων μας στα ΓΕΦ, την κατάφωρη αυτή αδικία ΠΟΥ ΟΛΟΙ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ, ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΕΙΧΕ ΛΥΘΕΙ ΧΘΕΣ...

ΟΛΟΙ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΟΤΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΠΑΡΑΠΕΡΑ ΔΕΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΤΑΙ , ΓΙΑΤΙ Η ΠΛΕΙΟΝΟΤΗΤΑ αυτών ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ είναι καλυμμένοι με τα χρήματα της προσωπικής διαφοράς που έπαιρναν την προηγούμενη της εφαρμογής του μισθολογίου, όπως και η πλειονότητα άλλωστε των συναδέλφων που χαρακτηρίστηκαν έμπειροι συνάδελφοι των 600 ευρώ που δεν είδαν καμιά αύξηση, γιατί το ποσό αυτό καλυπτόταν από την προσωπική διαφορά.. Για ηθική αποκατάσταση περισσότερο αυτό ΣΗΜΕΡΑ και μελλοντικά όταν με το καλό βγούν σε σύνταξη αν έχουν πολλά χρόνια μπροστά τους να πάρουν κάτι περισσότερο προτείνουμε δράση για την λύση άμεσα αυτών των αδικιών και προτείνουμε την παροχή στατιστικών στοιχείων επί των αυξήσεων που δόθηκαν ανά ΒΘΕ σε πόσους συναδέλφους και σε πόσους έμεινε μετά την εφαρμογή του μισθολογίου υπόλοιπο προσωπικής διαφοράς , στατιστικά που θα έπρεπε μια ΣΟΒΑΡΗ Ομοσπονδία να έχει στα χέρια της για εξαγωγή πραγματικών συμπερασμάτων.. πρόταση που την είχαμε ξαναφέρει και δεν είχατε αντίρρηση ..

Μοριακό σύστημα -κανόνες μεταθέσεων και μετακινήσεων.

Και αυτό το έχουμε ξανα συζητήσει και υπάρχει δουλειά από παλιά που μπορούμε να πατήσουμε .. αλλά είναι πιο εύκολο γιατί θέλουμε να αποφύγουμε την δημιουργία ομάδων εργασία καταστρατηγώντας το καταστατικό λειτουργίας μας, με συμφωνία της πλειοψηφίας της διοίκησης της ΠΟΕ να ερχόμαστε και να ξαναερχόμαστε με την ίδια θεματολογία και σποραδικές προτάσεις που μπορεί να γίνουν καλύτερες αναμασημένες και ποτέ επεξεργασμένες..

Θα σταθώ σε κάτι που είπε η Ρένα, ότι έκανε πρόταση να διεκδικήσουμε με μικρό επιτόκιο δάνειο από το Μετοχικό Ταμείο, για τους συναδέλφους μας που βγαίνουν σε σύνταξη.

Αλήθεια συνάδελφοι; Συνεδριακή απόφαση πρόταση της ΑΣΚΙ δεν ήταν και η χορήγηση άμεσα του 50% του ΕΦΑΠΑΕ. Σας έστειλα έγγραφο, σας ενόχλησα δυο – τρεις φορές στις εκτελεστικές. Στο 10^ο μήνα το ξαναπήραμε απόφαση και το φέραμε, δεν κινήθηκε.

Απόφαση Γενικού Συμβουλίου να μας δώσουν το δυναμολόγιο. Το προάσπισα στην πρώτη συνάντηση με τον κ.Θοδώρου και τον κ.Σαΐτη, τη στιγμή που θέλουμε την καθαρότητα των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Μας είπανε τότε, αν θυμάστε καλά, τι τα θέλουμε τα στοιχεία. Δεν βγήκε κανείς να συνηγορήσει να μας τα δώσουνε, όταν ανέφερα αυτή την πρόταση. (ΔΕΙΤΕ: <https://askieforiakwn.gr/enimerosi/aski-protaseis-sto-g-s-tis-poe-d-o-y-tis-14-07-2021/>)

Χάρηκα πάρα πολύ όμως γιατί στη συνέλευση του Συλλόγου Αττικής ο συνάδελφος Δερλερές είπε ότι είναι και πρόταση της παράταξής του. Ας αγωνιστούμε μαζί να πάρουμε και το δυναμολόγιο. Από εκεί θα βγάλουμε χρήσιμα αποτελέσματα, ό,τι στατιστικά διαθέτει η ΔΟΥ είναι προς όφελος των συναδέλφων

Τώρα και τελειώνω, για το μπόνους. Αυτό το πρόβλημα με το μπόνους εμείς το βάζαμε εν τη γενέσει του ...και επανειλημμένα στα όργανα αλλά είχατε πάλι πληροφόρηση δεν ξέρω από πού, όπως για όλα, ΟΤΙ θα το διορθώναμε νάτο τώρα που έγινε γεγονός. (ΔΕΙΤΕ: <https://www.facebook.com/groups/1788020764667780/permalink/2862854917184354>)

Το βάζαμε όμως, ας έρθουμε στα παλιά πρακτικά να δούμε τι λέγαμε και τι έλεγε ο καθένας. Ως προς τις μητέρες υπάρχει ο νόμος, στέκομαι σε αυτά που λέει ο Αποστόλης, δεν στέκομαι μόνο στο μπόνους ως

προς τις εγκυμονούσες, στέκομαι και στα Π.Θ.Ε., γιατί ξέρω και περίπτωση που προσπάθησαν να αλλάξουν περίγραμμα θέσης σε συνάδελφο που γύρισε από εγκυμοσύνη βάζοντας την σε κατώτερο.

Η ίδια όμως είχε τσαγανό και πάτησε στα ποδάρια της και κατάφερε αυτά που ήθελε.

Έχουμε πολλά θέματα να αγωνιστούμε εάν θέλουμε.

Εμείς τείναμε χέρι σε όλους που είναι κατά των νεοφιλελεύθερων πολιτικών και αυτών που αντιμετωπίζει ο κλάδος, σε όλες τις παρατάξεις και στη ΔΑΣ και στην ΑΚΕ να συνεργαστούμε με ένα μίνιμουμ πρόγραμμα, αυτό είναι δημοκρατία, να συνεργαστούμε, προς όφελος των συναδέλφων.

Ευχαριστώ πολύ και καλές γιορτές.