

Ρόδος, 24/12/2022

Αρ.πρωτ.21/2022

ΠΡΟΣ: Γραφείο Διοικητή ΑΑΔΕ

Κ.Πιτσιλή

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ: – Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου
Δυναμικού(hr.admin@aade.gr)
– ΠΟΕ-ΔΟΥ(poedoy@poedoy.gr)
– Μέλη συλλόγου μας

ΘΕΜΑ: “Βράβευση Οργανικών μονάδων, παρ.4, αρθ.23 του ν.4389/2016”

Τις προηγούμενες μέρες ανακοινώθηκαν οι πίνακες βράβευσης αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των οργανικών μονάδων της Α.Α.Δ.Ε.

Έχοντας προβεί σε μια εκτενή ανάλυση των εφαρμόσιμων κριτηρίων σε σχέση με τα αποτελέσματα διαπιστώνουμε και είναι κοινά παραδεκτό για το σύνολο του κλάδου, **ότι δεν επιτυγχάνεται ο σκοπός καθιέρωσης της βράβευσης αλλά δημιουργεί αντίθετα αποτελέσματα στο μεγαλύτερο μέρος των συναδέλφων.**

Ο τρόπος εφαρμογής των τριών κριτηρίων, δημιουργεί τεράστιες αδικίες, ανισότητες, στρεβλώσεις οι οποίες επιφέρουν τραγελαφικές καταστάσεις στους συναδέλφους. **Οι συνάδελφοι αντί να διακατέχονται από ικανοποίηση (περισσότερη ηθική) για την επιβράβευση που έλαβαν από την Διοίκηση, αισθάνονται αδικία, άνιση αντιμετώπιση και οργή για τον τρόπο που έγινε η κατανομή και τα κριτήρια που χρησιμοποιήθηκαν.**

Τα τρία εφαρμόσιμα κριτήρια (ποσοστό επίτευξης στόχων, ποσοστό παραβατικότητας επί των ελέγχων, ποσοστό εισπραχθέντων επί των βεβαιωμένων), δεν απεικονίζουν την ευρύτερη απόδοση της οργανικής μονάδας και απαιτούνται σαφώς περισσότερα και αντικειμενικά κριτήρια, για να μπορέσει να απεικονιστεί η πραγματική απόδοση κάθε οργανικής μονάδας της Α.Α.Δ.Ε.. Τα κριτήρια αγνοούν αρκετά σημαντικά στοιχεία και δημιουργούν ένα θεσμικό πλαίσιο το οποίο τρομάζει τους συναδέλφους, για την επόμενη μέρα. Συγκεκριμένα:

- Τίθενται υψηλοί, μη ρεαλιστικοί στόχοι, συνεχώς αυξανόμενοι και σε δύσκολους καιρούς (πανδημία, οικονομική κρίση)
- Οι ειδικές βραβεύσεις υποομάδων συναδέλφων, αφορούν παραγόμενο έργο, στο οποίο έχουν συμβάλει με άμεσο ή έμμεσο τρόπο, αρκετοί συνάδελφοι της οργανικής μονάδας, κάτι που δεν έχει υπολογιστεί
- Η αγνόηση συναλλακτικών μεγεθών και διαδικασιών, που συνεισφέρουν με άμεσο ή έμμεσο τρόπο στην αύξηση των εσόδων και στα αριθμητικά αποτελέσματα, αποτελεί τεράστια παράβλεψη της όλης διαδικασίας. Π.χ. η διεκπεραίωση χιλιάδων υποθέσεων στο κεφάλαιο,

το πλήθος συναλλαγών του μητρώου, οι συμψηφισμοί, επιστροφές και υπερείσπραξεις των Εσόδων, οι παραγραφόμενες εκκαθαρίσεις στο τμήμα Εισοδήματος, το πλήθος των μέτρων, διασφαλίσεων του Δικαστικού, αποτελούν σαφή, μετρήσιμα, συγκεκριμένα μεγέθη, τα οποία επηρεάζουν, σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές, τον βαθμό αποδοτικότητας κάθε οργανικής μονάδας.

Ο δείκτης μέτρησης των παραπάνω είναι σημαντικός και δεν μπορεί να προσμετράται μόνο η εισπραξιμότητα της βεβαίωσης και ο δείκτης παραβατικότητας στους ελέγχους.

Θεωρούμε ότι με αναθεώρηση και με εμπειριστατωμένη μελέτη, μπορούν να επανακαθοριστούν τα κριτήρια και να προκύψει μια δίκαιη και ορθολογική εικόνα της απόδοσης κάθε οργανικής μονάδας της Α.Α.Δ.Ε..

Εμείς, ως Εφοριακοί Δωδεκανήσου και όλοι οι συνάδελφοι στην επικράτεια, υπερβαίνουμε καθημερινά τον εαυτόν μας για να ανταποκριθούμε στα καθήκοντά μας. Δίνουμε ένα κοινό αγώνα σε 24ωρη βάση με γνώμονα το Δημόσιο συμφέρον για την επίτευξη των στόχων της Α.Α.Δ.Ε. που αφορά την είσπραξη των Δημοσίων Εσόδων και την πάταξη της φοροδιαφυγής.

Απαιτούμε

να **αναθεωρήσετε** τα κριτήρια αξιολόγησης και Βράβευσης των οργανικών μονάδων και να **αναγνωρίσετε το έργο** των Δ.Ο.Υ., δίνοντας περισσότερα εργαλεία στη δουλειά μας, και προσανατολίζοντάς την περισσότερο στο ελεγκτικό έργο και παράλληλα ουσιαστική μισθολογική αναβάθμιση για τους εφοριακούς υπαλλήλους, όπως συμβαίνει στα σύγχρονα και ανεπτυγμένα κράτη της υφηλίου και **“ΟΧΙ”** ανταμοιβές με “μπόνους-χαρτζιλίκι”.....

ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΕΦΑΝΑΚΗΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ