

ΑΝΑΤΟΜΙΑ ΕΝΟΣ BONUS

Επειδή μας λένε ότι είμαστε συνέχεια του όχι και δεν μιλάμε με στοιχεία ακολουθεί μια μίνι ανάλυση του bonus. Δεν θα σχολιάσουμε το γεγονός ότι όλες οι κεντρικές υπηρεσίες είναι στελεχωμένες με πεφωτισμένους νέους και νέες που όλοι τους έπιασαν τους στόχους. Πάμε λοιπόν:

Σύνολο μονάδων	147	Ποσοστά
Πήραν μπόνους	93	63,3%
Δεν πήραν μπόνους	54	36,7%
Σύνολα	147	100,0%

Με μια γρήγορη ματιά τα καμάρια της ΑΑΔΕ ανέρχονται σε 63,3% ενώ οι άχρηστοι σε 36,7%. Στο σημείο αυτό πρέπει να τονίσουμε το γεγονός ότι από τους άχρηστους, τρεις (3) μονάδες ενώ δεν πήραν bonus βραβεύτηκαν με ειδικά βραβεία γιατί ας πούμε ότι μάζευαν πολλά πλαστικά καπάκια. Επομένως η ντροπή της ΑΑΔΕ περιορίζεται σε 51 μονάδες.

Ας δούμε λοιπόν την περήφανη αντίδραση των «μεγάλων» παρατάξεων της ΠΟΕ - Δ.Ο.Υ.: Θα κρατήσουμε μούτρα στην διοίκηση της ΑΑΔΕ και θα προσπαθήσουμε να χαμηλώσουμε το όριο της αριστείας στο 85% . Με τον τρόπο αυτό όλο και περισσότερες μονάδες θα πάρουν το περιβόητο bonus. Η πραγματικότητα είναι ότι όντως με τον τρόπο αυτό θα πάρουν το μπόνους άλλες 48 μονάδες.

Ανάλυση μονάδων που δεν πήραν bonus		
Περιγραφή	Μονάδες	Ποσοστό
Μικρότερο από 85%	6 Μονάδες	4,1%
Από 85% έως 94%	48 μονάδες	32,7%

Δυστυχώς για τους συναδέλφους των 6 μονάδων δεν ανήκουν ούτε στην κατηγορία των υποαρίστων, διότι το «*διεθνώς το όριο της αριστείας είναι στο 85% και κατόπιν το μπόνους χάνει την σημασία του*» (ΣΣ λέμε τώρα). Ας κάνουμε λοιπόν μία απλή πράξη:

$$32,7\% + 63,3\% = 96\%$$

Συνεπώς το μπόνους θα το πάρει το 96% των μονάδων αλλά από κει και κάτω χάνει την σημασία του.

Από την ανατομή αυτή λοιπόν καταλήγουμε στο χιλιοειπωμένο «*η εγχείρηση πέτυχε, ο ασθενής*»

Πάμε λίγο πιο σοβαρά τώρα να απαντήσουμε σε ορισμένα βασικά ερωτήματα:

- **Τι είναι το bonus και ποια η φύση του;** Μπόνους, μια επιπλέον πληρωμή που λαμβάνεται ως ανταμοιβή για να κάνει κανείς καλά τη δουλειά του ή ως κίνητρο.
Μπορεί εύκολα να συναγάγει κανείς από τον ορισμό ότι το μπόνους είναι ένα εργαλείο της διοίκησης στην περαιτέρω άσκηση πίεσης προς τους εργαζομένους για την συνεχή επίτευξη στόχων, που αυτή καθορίζει, προκειμένου να μην χάσουν το μπόνους. Άρα η διοίκηση της ΑΑΔΕ, πιστή στην εφαρμογή της πιο νεοφιλελεύθερης συνταγής για την αμοιβή της εργασίας που προσφέρει ο κάθε εργαζόμενος, ΟΡΘΑ εφάρμοσε το μπόνους.
Από την άλλη μεριά δεν είναι καθόλου κατανοητή η αντίδραση των λεγόμενων «μεγάλων παρατάξεων» της Ομοσπονδίας. Αφού κάνανε την μεγαλύτερη κυβίστηση και βάλανε πλάτη στην διοίκηση της ΑΑΔΕ να περάσει ολόκληρη την συνταγή για την εργασία (περιγράμματα – στοχοθεσία – αξιολόγηση κλπ) και αφού πανηγύριζαν για το ειδικό μισθολόγιο της ΑΑΔΕ, τώρα διαρρηγνύουν τα ιμάτια τους για το αποτέλεσμα της λειτουργίας του συστήματος αυτού. Το λες και υποκριτικό
- **Ποια κριτήρια λαμβάνονται υπόψη για το μπόνους;** Για την πλέμπα τα κριτήρια έχουν καθοριστεί με άπειρες οδηγίες, διαταγές κλπ για την αποκρυπτογράφηση των οποίων απαιτείται τουλάχιστον μεταπτυχιακό στα νευρωνικά δίκτυα και την τεχνητή νοημοσύνη. Για τους πιο μάγκες υπάρχουν και τα πλαστικά καπάκια.
- **Λαμβάνεται υπόψη η τραγική κατάσταση των υπηρεσιών και η τεράστια υποστελέχωση;** Η απάντηση στο ερώτημα αυτό είναι εξαιρετικά δύσκολη και πολύπλοκη. Παρόλα αυτά θα γίνει μια προσπάθεια απόδοσης. ΟΧΙ. Δεν ενδιαφέρουν κανένα αυτές οι μικρές λεπτομέρειες.
- **Το ύψος του μπόνους είναι τέτοιο ώστε να ξελασπώσουμε;** Μην θέλοντας να μειώσουμε την αξία οποιασδήποτε χρηματικής εισροής, η απάντηση είναι όχι. Το ύψος του μπόνους δεν αποτελεί ουσιαστικό κίνητρο για την υπερπροσπάθεια στην εργασία. Το ζήτημα είναι περισσότερο ηθικό και έχει να κάνει με την αναγνώριση από την πλευρά της Διοίκησης της υπερπροσπάθειας (έτσι και αλλιώς) των υπαλλήλων στις υποστελεχωμένες υπηρεσίες. Το ύψος και ο τρόπος χορήγησης του μπόνους δείχνει την απαξία που επικρατεί στα ανώτερα κλιμάκια της διοίκησης για τους εργαζομένους.

Συνάδελφοι, επειδή πολλά έχουν ευρωθεί για το μπόνους μέσα σε δυο μέρες (μπράβο μας), αν ήθελε η ΑΑΔΕ να δώσει κίνητρο στους υπαλλήλους της μπορούσε να προβεί στις ακόλουθες (λόγω ανεξαρτησίας γαρ) κινήσεις:

1. Να χορηγήσει αυξήσεις στις αμοιβές τουλάχιστον στο ύψος του πληθωρισμού
2. Να επαναφέρει τον 13^ο και 14^ο μισθό

Αφού κάνει τα παραπάνω, ο Διοικητής μας μπορεί να δίνει ότι μπόνους θέλει στα «καλά» και «αποδοτικά» παιδιά.

Ας μην γελιόμαστε το μπόνους που δίνει η ΑΑΔΕ στους εργαζομένους αποτελεί το τυράκι στην φάκα. Εξάλλου η **ελεημοσύνη ποτέ δεν αποτέλεσε κίνητρο.**