

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στις ΔΟΥ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ

Λεωφ. Κνωσού 255 & Α.Νάθενα (Εντός ΔΟΥ Ηρακλείου 2ος Όροφος), 71 409 Ηράκλειο

sedakritis@gmail.com

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Βαβουράκης Νικόλαος 2813-411233, 6945695685 Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: Φωτάκης Εμμανουήλ 2813-411145, 6942657488

Προς:

Διοικητή ΑΑΔΕ κ. Πιτσιλή

Κοινοποίηση:

- 1. Π.Ο.Ε. – Δ.Ο.Υ.**
- 2. Γεν. Διευθυντή Ανθρ. Δυναμικού και Οργάνωσης κ. Σαΐτη**
- 3. Διευθυντή Ανθρ. Δυναμικού κ.Θεοδώρου**
- 4. Φορ. Περιφερειάρχη Πειραιώς κ.Μάρκου**

Ηράκλειο, 2/12/2022

Αρ. Πρωτ. 33/2022

Θέμα: «Ας μιλήσουμε για τα Βραβεία επίτευξης στόχων (μπόνους), το ειδικό μισθολόγιο και την αξιολόγηση»

Πριν από λίγες ημέρες, δημοσιεύτηκε σε ΦΕΚ η απόφασή σας για τον καθορισμό της διαδικασίας και των κριτηρίων αξιολόγησης των Οργανικών Μονάδων της ΑΑΔΕ, βάσει των οποίων θα προκύψουν τα χρηματικά βραβεία («μπόνους») του έτους 2021 για τους συναδέλφους. Για τη δημοσίευση αυτή, παραδόξως, δεν ενημερωθήκαμε στα υπηρεσιακά μας emails από τη Διεύθυνση Επικοινωνίας της Αρχής, όπως συμβαίνει με πλείστες άλλες αφορμές. Δεν πειράζει όμως, έχουμε εκπαιδευτεί τα τελευταία χρόνια στο να παρακολουθούμε ειδησεογραφικές ιστοσελίδες οικονομικού περιεχομένου για να εντοπίσουμε τις σχεδιαζόμενες αλλαγές στο υπηρεσιακό μας περιβάλλον.

Στα τέλη του 2017, όταν ανακοινώσατε την πρόθεση καταβολής «μπόνους» στο τέλος κάθε χρονιάς, η ανταπόκριση στους συναδέλφους στην ΑΑΔΕ υπήρξε θετική. Μην ξεχνάμε άλλωστε πως εδώ και πολλά χρόνια δεν υφίσταται πλέον 13^{ος} και 14^{ος} μισθός στο Δημόσιο. Επιπλέον, η πληροφόρηση για το ύψος αντίστοιχων «μπόνους» στον ιδιωτικό τομέα (πχ τράπεζες), προϊδέαζε πολλούς για αναπλήρωση της απώλειας του «Δώρου Χριστουγέννων». Η πραγματικότητα ωστόσο, απείχε παρασάγγας από αυτή την προσδοκία. Για παράδειγμα, ένας έμπειρος υπάλληλος τμήματος Δ.Ο.Υ., δεν είδε παραπάνω από 140-150 ευρώ στο λογαριασμό του. «Βραβείο» που ισοδυναμεί με σχεδόν το ένα δέκατο (1/10) του προηγούμενου «Δώρου Χριστουγέννων». Ή με τη μισθολογική απώλεια του ίδιου (μέσου) υπαλλήλου για περίου μιάμιση (1,5) μέρα απεργίας.

Το Δεκέμβριο του 2018 καταβλήθηκαν και πάλι «μπόνους», ελαφρώς αυξημένα σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά, αλλά στο τέλος του 2019 είχαμε την απόλυτη σιγή από την πλευρά σας. Το Δεκέμβριο του 2020 τα χρηματικά βραβεία επανήλθαν, σε ύψος αντίστοιχο του Δεκεμβρίου του 2017, σε συσχέτιση με την αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων των Οργανικών Μονάδων για το έτος 2018.

Πέρυσι, μας ενημερώσατε με τις αποφάσεις σας, πως θα καταβάλλονταν χρηματικά βραβεία για την επίτευξη στόχων δύο (2) ετών, του 2019 και του 2020. Καθορίσατε μάλιστα στη σχετική απόφαση (ΔΣΣ Α 1111791 ΕΞ 2021, ΦΕΚ 5890 Β' /15-12-2021), την αντίστοιχη κάθε μορίου επίτευξης στόχων ανά οργανική μονάδα σε 19 ευρώ για το έτος 2019 και σε 20,9 ευρώ για το έτος 2020. Τελικά όμως, παρά τη λογική προσδοκία των συναδέλφων πως εφόσον θα ελάμβαναν «μπόνους» για δύο (2) έτη θα έπρεπε το συνολικό ποσό να είναι τουλάχιστον διπλάσιο από το αντίστοιχο των προηγούμενων ετών, κάτι τέτοιο δε συνέβη. Το ύψος του «μπόνους» δύο (2) ετών ήταν σχεδόν ίδιο με το αντίστοιχο του Δεκεμβρίου 2018 που αφορούσε όμως ένα (1) έτος.

Τα ανωτέρω στοιχεία φυσικά, τα γνωρίζετε πολύ καλύτερα από εμάς. Προκύπτουν άλλωστε με μεγάλη ευκολία από τα δημοσιευμένα στην ιστοσελίδα της ΑΑΔΕ Στοιχεία Εκτέλεσης Προϋπολογισμού της Αρχής (<https://www.aade.gr/menoy/statistika-deiktes/stoicheia-ekteleses-propologismoy-aade>). Από τα στοιχεία αυτά προκύπτει πως τα χρηματικά βραβεία εκταμιεύονται από τον κωδικό «Λοιπές Αποζημιώσεις» (όπως αυτός ορίζεται κάθε έτος) του προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ. Για τα έτη 2017, 2018, 2019, 2020 και 2021 είχαμε (από το αρχείο Δεκεμβρίου κάθε έτους):

ΚΑΕ «Λοιπές Αποζημιώσεις»	Ψηφισμένος Προϋπολογισμός	Τελική Διαμόρφωση Προϋπολογισμού	Ενταλθέντα Δεκεμβρίου	Εξοφληθέντα Δεκεμβρίου
2017	2.400.000,00 €	2.500.000,00 €	2.436.121,65 €	2.436.121,65 €
2018	2.700.000,00 €	3.500.000,00 €	3.485.488,18 €	3.485.488,18 €
2019	3.500.000,00 €	3.500.000,00 €	0,00 €	0,00 €
2020	3.500.000,00 €	3.500.000,00 €	2.338.936,05 €	2.338.936,05 €
2021	3.500.000,00 €	3.500.000,00 €	3.206.615,15 €	3.206.615,15 €

Εύλογα, δε θα μπορούσαμε να μη ρίξουμε μια ματιά στον αντίστοιχο ΚΑΕ του προϋπολογισμού για το 2022, ελπίζοντας σε κάτι εντυπωσιακά καλύτερο αυτή τη χρονιά. Φευ...

ΚΑΕ «Λοιπές Αποζημιώσεις»	Ψηφισμένος Προϋπολογισμός	Τελική Διαμόρφωση Προϋπολογισμού
2022	3.500.000,00 €	3.500.000,00 €

Γιατί όμως το προβλεπόμενο ποσό παραμένει ίδιο από το 2018 μέχρι και σήμερα; Το 2021 τέθηκε σε ισχύ με το ν. 4778/2021 το ειδικό μισθολόγιο της ΑΑΔΕ, του οποίου το άρθρο 15 προβλέπει συγκεκριμένα πλαίσια, πχ για τον «μέσο» υπάλληλο που προαναφέρθηκε με ειδική αμοιβή του ΒΘΕ στα 600 ευρώ, με επίτευξη στόχου 95% της οργανικής μονάδας του, χρηματικό βραβείο (κατ' ανώτατο όριο) στο 80% της ειδικής αμοιβής, δηλ. στα 480 ευρώ (μικτά). Η πλειοψηφία των συναδέλφων μάλιστα, κάνοντας την ανάγκη φιλότιμο, συμμετείχε κανονικά στις διαδικασίες αξιολόγησης ώστε να ενταχθεί απρόσκοπτα στις διατάξεις του μισθολογίου αυτού. Προσμένοντας προφανώς τις καλύτερες οικονομικές απολαβές που υποσχεθήκατε. Τόσο

στο μηνιαίο μισθό, όσο και στα «μπόνους». Ποιο το νόημα όλης της προσπάθειας αν η «επιβράβευση» παραμείνει γύρω στα 140-150 ευρώ;

Άλλωστε, δε φαίνεται πουθενά στον ορίζοντα το ενδεχόμενο επανάκαμψης του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού στο Δημόσιο. Η ακρίβεια κι ο πληθωρισμός θερίζουν την κοινωνία μας οριζόντια, αλλά η Κυβέρνηση απαντά με κάθετες παρεμβάσεις με διαφόρων μορφών «επιταγές ακρίβειας», οι οποίες σε καμία σχεδόν περίπτωση δεν αφορούν τους συναδέλφους στην ΑΑΔΕ. Ο κατώτατος μισθός στον Ιδιωτικό Τομέα έχει αυξηθεί ήδη δύο (2) φορές και επίκειται και 3^η αύξηση σε ένα χρόνο, διάφορες εισφορές καταργήθηκαν, στο Δημόσιο τίποτα.

Γνωρίζουμε προφανώς πως τα παραπάνω δεν είναι δική σας αρμοδιότητα, έχετε όμως ευθύνη να εξασφαλίσετε στο προσωπικό που διοικείτε τις απαραίτητες αξιοπρεπείς συνθήκες ώστε να εργάζεται απρόσκοπτα και απερίσπαστα, χωρίς την καθημερινή αγωνία για την εκπλήρωση των βασικών αναγκών διαβίωσης. Και βάσει των νόμων και των διατάξεων για την ΑΑΔΕ που εσείς προσωπικά προωθήσατε, επιδιώξατε να ισχύουν και τελικά ισχύουν σήμερα, έχετε τη δυνατότητα να προβείτε σε ευεργετικές παρεμβάσεις για τα οικονομικά δεδομένα των συναδέλφων.

Πιο συγκεκριμένα:

- 1) Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4354/15 (ενιαίο μισθολόγιο Δημοσίου), το χρονικό διάστημα 1/1/2016 έως 31/12/2017 δε λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων. Ωστόσο ο ν. 4778/21 (ειδικό μισθολόγιο ΑΑΔΕ) σύμφωνα με την παρ.1 του Άρθρου 20 κατισχύει του ν. 4354/15 και κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις του. Δεν υπάρχει επιμέρους διάταξη του ειδικού μισθολογίου που να διατηρεί την «παγωμένη» διετία που προβλέπει το ενιαίο μισθολόγιο. Ενημερωθήκαμε πως προφορικά και μόνο δόθηκε οδηγία για διατήρηση αυτού του «παγώματος» με την έναρξη ισχύος του ειδικού μισθολογίου. Σας καλούμε να προχωρήσετε σε άρση αυτής της αδικίας, αναδρομικά από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του ειδικού μισθολογίου, προκαλώντας αυτόματα άνοδο ενός μισθολογικού κλιμακίου βασικού μισθού σε όλους τους συναδέλφους. Κάτι που θα οδηγήσει τόσο σε καταβολή σημαντικού αναδρομικού ποσού στον καθένα, προς ανακούφιση έναντι στον τρέχοντα πληθωρισμό και την ακρίβεια, όσο και σε μόνιμη μικρή αύξηση αποδοχών.
- 2) Σύμφωνα με την προ ημερών απόφασή σας για τα Βραβεία Επίτευξης Στόχων του έτους 2021, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ν. 4778/21, και πιο συγκεκριμένα με την παρ. 5β του Άρθρου 47: «Οι συντελεστές της παρ.3 του άρθρου 15 δύνανται να αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ, στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού της Αρχής, κατ' ελάχιστο σε ποσοστό ένα τοις εκατό (1%) και κατά μέγιστο σε ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) του προϋπολογισμού αποδοχών της ΑΑΔΕ», διαπιστώνουμε βάσει των Στοιχείων Εκτέλεσης Προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ για το 2022, πως το ποσό που έχει προβλεφθεί στον ψηφισμένο προϋπολογισμό για τα χρηματικά βραβεία (3,5 εκατ. ευρώ) μόλις και μετά βίας φτάνει το (ελάχιστο) 1% του προϋπολογισμού αποδοχών. Επομένως είναι σύννομη η επιλογή από μέρους σας του μέγιστου ποσοστού, άρα η αλλαγή του προβλεπόμενου

ποσού των χρηματικών βραβείων στα 7 εκατ. ευρώ συνολικά. Εξάλλου υπάρχει το προηγούμενο του 2018, όπου το ψηφισμένο ποσό των 2,7 εκατ. ευρώ ανέβηκε τελικά στα 3,5 εκατ. ευρώ.

- 3) Με τη λειτουργία της πλατφόρμας MyProperty και της πλατφόρμας των Αιτημάτων, οργανικές μονάδες όπως οι Δ.Ο.Υ. που λειτουργούσαν αυστηρά κατά το πενθήμερο Δευτέρα – Παρασκευή και μόνο κατά το οκτάωρο 7.30 – 15.30, πλέον δέχονται αιτήσεις, δηλώσεις κι ερωτήματα όλες τις ημέρες του μήνα σε εικοσιτετράωρη βάση. Επομένως θα μπορούσατε, ενόψει και του προϋπολογισμού του 2023, να εντάξετε και τις Δ.Ο.Υ. στην περίπτωση της παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 4778/21 έτσι ώστε να αυξηθεί η αποζημίωση της εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες. Η συγκεκριμένη ρύθμιση αφορά τόσο τους συναδέλφους που εργάζονται υπερωριακά για την εκπλήρωση των στόχων στα τμήματα συναλλαγής, όσο και τα συνεργεία προληπτικών ελέγχων.

Οι συνάδελφοι του Συλλόγου Εργαζομένων στις Δ.Ο.Υ. Ανατολικής Κρήτης, όπως και όλοι οι συνάδελφοι στην ΑΑΔΕ, δεν ζητούμε ελεημοσύνες ή ανεδαφικές υπερβολές. Εκπέμπουμε κραυγή αγωνίας για τις οικονομικές συνθήκες που αντιμετωπίζουμε και επιδιώκουμε αντιστοίχιση της ποιότητας και του όγκου εργασίας που προσφέρουμε με τις μισθολογικές απολαβές μας.

Γνωρίζετε εξάλλου πολύ καλά, πως η αναποτελεσματική επιτελική λειτουργία των οργάνων της Αρχής είναι που συχνά δημιουργεί εμπόδια στην εργασία μας, είτε ζητώντας διαρκώς αντικρουόμενα στατιστικά, είτε θέτοντας πιεστικούς και παράλληλους στόχους που δε γίνεται να επιτευχθούν ταυτόχρονα από το ελάχιστο προσωπικό που έχει απομείνει στις οργανικές μονάδες. Επιπλέον, η τεχνολογία που θα έπρεπε να είναι σύμμαχός μας και χάρη σε αυτήν προκύπτουν διάφορες λίστες παραγραφόμενων αδήλωτων αποδοχών, γίνεται «εχθρός» όταν οι λίστες αυτές γίνονται γνωστές και έρχονται προς εκκαθάριση και βεβαίωση προστίμων ΜΥΦ λίγο πριν την παραγραφή τους. Και γίνεται και παράγοντας καθημερινής αγανάκτησης για τους συναδέλφους, όταν μια θεωρητικά ορθή και χρήσιμη πλατφόρμα όπως αυτή των Αιτημάτων είναι μη λειτουργική στο μεγαλύτερο μέρος της διάρκειας του ωραρίου, «αναγκάζοντας» τους συναδέλφους με επαγγελματική ευσυνειδησία να απασχολούνται τα απογεύματα σε απλήρωτη ή υπαμειβόμενη υπερωριακή εργασία.

Καλούμε:

- 1) Τη Διοίκηση της ΑΑΔΕ να προχωρήσει άμεσα στις προτεινόμενες ενέργειες οικονομικής ενίσχυσης των συναδέλφων ή/και σε οποιαδήποτε άλλη ενέργεια προς την ίδια κατεύθυνση.
- 2) Την Π.Ο.Ε.-Δ.Ο.Υ. να συνδράμει στις ανωτέρω διεκδικήσεις προς τη Διοίκηση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου

Ο Πρόεδρος

Βαβουράκης Νικόλαος



Ο Γραμματέας

Φωτάκης Εμμανουήλ