

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΤΑΞΗΣ ΜΑΣ ΣΤΟ Γ.Σ. στις 5-10-22 και
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Αλλάζουν όλα, τίποτε δεν θα είναι ίδιο πλέον για τον κλάδο.. Μας απασχολεί το ερώτημα.. **Υπάρχει διαθεση να δουμε τι σώζεται;;**

Θα ξεκινήσουμε από τα δύσκολα:

Τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ επιβεβαιώνουν την παγίωση του πληθωρισμού σε πολύ υψηλά επίπεδα, **στο 11,4% τον Αύγουστο**, για πέμπτο συνεχόμενο μήνα σε διψήφιο ποσοστό και πάνω από δύο μονάδες υψηλότερος από τον μέσο πληθωρισμό της Ευρωζώνης. **Οι αυξήσεις σε βασικά τρόφιμα** κυμαίνονται από 17,1% έως 25,5%, ενώ **στον ηλεκτρισμό, την ενέργεια και τα καύσιμα** οι αυξήσεις είναι πολλαπλάσιες του γενικού δείκτη,

Βέβαια αυτό δεν χτυπάει όλους το ίδιο. **Κυρίως υποφέρουν τα χαμηλά και μεσαία εισοδήματα.**

Εχουν γίνει κανόνας η μείωση της αγοραστικής δύναμης των πολιτών, η αύξηση της φτώχειας και των ανισοτήτων, η υπερχρέωση και ο κίνδυνος λουκέτων για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, η καταπάτηση δημοκρατικών αρχών, θεσμών και δικαιωμάτων, μεχρι και αστυνομία ανέργων αποχτήσαμε.

Αυτή τη στιγμή **το 28% των πολιτών της χώρας είναι σε κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού**, πληρώνουν τα πολλαπλάσια σε λογαριασμούς και φόρους, αποκλείονται από τον τραπεζικό δανεισμό, καταρρέουν από τα χρέη που δεν ρυθμίζονται, οδηγούνται σε πτωχεύσεις. Καταγράφουμε **τον τρίτο χειρότερο δείκτη στην Ευρώπη.**

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσε πρόσφατα στη δημοσιότητα, **η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕ)**. Σχεδόν με δύο μηνιαίους κατώτερους μισθούς επιβαρύνονται οι Έλληνες εργαζόμενοι από την αύξηση των τιμών του ρεύματος. Η Ελλάδα μαζί με την Εσθονία, είναι οι χώρες στις οποίες οι εργαζόμενοι, μετά την Τσεχία, χρειάζονται τις περισσότερες ημέρες εργασίας, για να πληρώσουν, τους ετήσιους λογαριασμούς ρεύματος. **Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι, οι εργαζόμενοι μόνο από το ρεύμα και δίχως να υπολογίζονται οι αυξήσεις σε τρόφιμα και λοιπά είδη κατανάλωσης, χάνουμε σχεδόν 1.500 ευρώ ετησίως.**

- Με τον πτωχευτικό κώδικα, την πτώχευση των φυσικών προσώπων και με όλες αυτές τις ωραίες νομοθετικές παρεμβάσεις , και την μη προστασία της πρώτης κατοικίας, **δεν ξέρουμε τι πραγματικά θα έρθουμε να αντιμετωπίσουμε ως κλάδος συνολικά.** Σαν παράταξη έχουμε βάλει επανειλημμένα τα ζητήματα **φτώχειας, ακρίβειας, ενεργειακής κρίσης πτωχευτικού κώδικα φορολογίας ενφια κλπ κλπ** προτείνοντας ομάδες εργασίας με εξειδίκευση σε κάθε ομάδα και προσφορά συμμετοχικότητας από συναδέλφους για καλύτερο αποτέλεσμα, όμως κατά την πλειοψηφούσα αποψη αυτό αντικαθιστα την Ε.Ε.

- Μέσα από τις συλλογικές διαδικασίες που προτείνουμε εκφράζουμε τις θέσεις μας για τη φορολογική πολιτική , στην κατεύθυνση της αντιμετώπισης της φοροδιαφυγής και της καθιέρωσης ενός φορολογικού συστήματος που θα προστατεύει τους έχοντες ανάγκη και θα φορολογεί τον πλούτο.

Ως ΠΟΕ χωλαίνουμε στο να πάρουμε θέση για τέτοια σοβαρά ζητήματα.. Τώρα που η ακρίβεια χτυπά κόκκινο, η ενεργειακή κρίση είναι σε καθημερινή βάση αντικείμενο συζήτησης, **το ελάχιστο που μπορούμε να κάνουμε** είναι να αποκτήσουμε θέσεις ως ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ, για τα φλέγοντα φορολογικά θέματα.

Ως παράταξη σταθήκαμε στο Γ.Σ. στις 29/9/21 σε πολλά από αυτά και στις αφορολόγητες δωρεές των 800.000.

Σταθήκαμε και στον ΕΝΦΙΑ, με την υπέρογκη, αύξηση των αντικειμενικών αξιών:

Οι επιδράσεις της αύξησης αυτής, επηρεάζει τα ευάλωτα νοικοκυριά ; ΝΑΙ Η ΌΧΙ;;;

- Αυξάνονται περίπου 20 άλλοι φόροι κι επιβαρύνσεις επι των ακινήτων;
- Χάνουν επιδόματα που προβλέπονται από άλλους νόμους;
- Χάνουν την προστασία από πλειστηριασμούς χιλιάδες δανειολήπτες;
- Θα φορολογηθούν με βαριά τεκμήρια ;
- Χάνουν το 50% της έκπτωσης του ΕΝΦΙΑ για ακίνητα περί τις 85-200.000 ευρώ ;
- Χάνεται η φοροαπαλλαγή για πρώτη κατοικία με ακίν. περι 200.000 και προσ/σης 25.000 για κάθε παιδι και 30.000 από το τρίτο παιδί ;
- Χάνεται το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα που καταβάλλεται σε δικαιούχους με ακίνητη περιουσία 90-150.000 ευρώ ;
- Χάνεται το επίδομα στέγασης για έχοντες ακίνητη περιουσία από 120-180.000 ευρώ;
- Χάνεται το επίδομα θέρμανσης για έχοντες ακίνητη περιουσία 180-300.000 ευρώ;
- Χάνεται το κοινωνικό τιμολόγιο της ΔΕΗ με ακινητη περιουσία περί τις 120-180.000 ευρώ;;;

Χάνουν και συναδελφοί μας κάποια;;; ΝΑΙ η ΟΧΙ;;; Από τον 9 του 21 και δεν έχουμε πάρει θέση για το πρόβλημα, δεν μας αγγίζει, παρότι υπάρχει παρουσία μας σε τηλεοπτικά πανελ.. Λέξη για την αναλγησία του Υπ. Οικονομικών, για την απώλεια επιδομάτων απαλλαγών κοινωνικών παροχών από νοικοκυριά που επληγήσαν περισσότερο από αυτές τις φορολογικές διατάξεις.

Σε μια περίοδο λοιπόν που ο πληθωρισμός τρέχει πραγματικά πάνω από 12% και η ακρίβεια γονατίζει νοικοκυριά είναι αναγκαιότητα να ξεκινήσει η συζήτηση για μια ουσιαστική βελτίωση του εισοδήματός μας, γιατί οι πρακτικές του τύπου «διαίρει και βασίλευε» που καθιερώθηκαν με την ανοχή της πλειοψηφίας της διοίκησης της ΠΟΕ έφτασαν τον κλάδο σε αυτό το διαλυτικό αποτέλεσμα.

- **Η ΑΙΧΜΗ ΤΟΥ ΔΟΡΑΤΟΣ** λοιπόν για μας και το πρωταρχικό θέμα είναι ο αγώνας για πραγματική αύξηση μισθών.

- Καποιοί πραγματικά, και είναι πολύ λυπηρό το φαινόμενο, χειροκροτούν το μισθολογίο Πιτσιλή, διατρανώνοντας ότι απόκτησε επιτέλους ο κλάδος το ειδικό μισθολόγιο που τόσα χρόνια αγωνιζόμασταν... Αλήθεια για αυτό το ειδικό μισθολόγιο αγωνιζόταν ο κλάδος ;;;

- **Πόσο καλή η Διοίκηση πχιά** που το έδωσε με δική της πρωτοβουλία;; έχει σχέση με την πρόταση των τριών ομοσπονδιών...

- Έχει σχέση με την αποκατάσταση των μισθών μας προ μνημονιακής εποχής ;; έχει σχέση με τις συνεδριακές μας αποφάσεις;;

- Αιτούμενο λοιπόν η εξάλειψη των μισθολογικών αδικιών του μισθολογίου Πιτσιλή, ΠΟΥ ΩΣ ΔΟΥΡΕΙΟΣ ΙΠΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟ ΛΟΙΠΟ ΔΗΜΟΣΙΟ, ΜΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΙΡΑΜΑ ΠΕΤΥΧΕ, με την διεκδίκηση του δικού μας σχεδίου μισθολογίου των τριών Ομοσπονδιών.

- **ΜΕ Αυξήσεις στους μισθούς μας, άμεσα, τουλάχιστον ίσες με την αύξηση του πληθωρισμού**, με επαναφορά 13ου και 14ου μισθού, εξομοίωση των μισθών, και τη σταδιακή αποκατάσταση των απωλειών των μνημονιακών χρόνων. **Αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ.**

ΝΑΙ στην ενότητα του κλάδου με την απόδοση της Προσωπικής διαφοράς σε όλους τους νέους συναδέλφους.,

Απογοητευμένοι νοιώθουμε όπως νοιώθουν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι, που με εξαίρεση την αύξηση των αποδοχών, που θα προκύψει, για όσους προκύψει, από την κατάργηση της φορολογικής εισφοράς του 1%, υπέρ του ΤΠΔΥ, θα λάβουμε ενίσχυση, μετά το ...2024. Είναι γνωστό ότι, οι νεοδιόριστοι δημόσιοι υπάλληλοι λαμβάνουν αμοιβές μικρότερες και από τον κατώτατο μισθό του ιδιωτικού τομέα (780 ευρώ ο εισαγωγικός μισθός, έναντι 831 ευρώ, στον ιδιωτικό τομέα). Η κατάργηση της εισφοράς του 1%, στους νεοδιόριστους, θα επιφέρει αύξηση κατά **8,8 ευρώ το μήνα μόλις**, που σημαίνει ότι και πάλι, ο εισαγωγικός μισθός στο δημόσιο, θα είναι μικρότερος του ιδιωτικού. Η δε εξαγγελία για αναμόρφωση του μισθολογίου, **μετά το πέρας της συνταγματικής θητείας της κυβέρνησης (1.1.2024)**, δεν αντέχει

σαφώς σε καμία κριτική. Υπάρχει πρόταση ψηφισμένη σε προηγούμενο Γ.Σ. για το θέμα του κατώτατου μισθού ας κινηθεί διεκδικητικά με όλο το υπόλοιπο πλαίσιο των αυξήσεων, που είναι και κύριο αιτούμενο στην απεργία στις 9/11.

- **Ο κλάδος διαλύεται οδηγείτε σε ΓΕΦ, δημόσια ΚΕΠ η σημεία υποστήριξης η όπως άλλως θέλουν να τα ονομάσουν.** Οι συνάδελφοι στις Δ.Ο.Υ. είναι πλέον σε απόγνωση σε όλες τις Δ.Ο.Υ., με μεγαλύτερο πρόβλημα σαφώς, στις Δ.Ο.Υ ΑΤΤΙΚΗΣ και ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ και το ερώτημα που θέλει απάντηση είναι για ποιο λόγο πάνε να διαλύσουνε τις μονάδες μας με αυτό τον τρόπο;;;

- **Το καθεστώς απαξίωσης των Δ.Ο.Υ. και όλων των μονάδων των συναδέλφων μας που υπηρετούν στο ΥΠ.ΟΙΚ. εντείνεται με την συνεχή υποβάθμιση τους με υποστελέχωση, έλλειψη προσωπικού, γραφειοκρατικές διαδικασίες, προβληματική ψηφιοποίηση που μεγεθύνει τον όγκο της δουλειάς κλπ. Ο “Διοικητής” σε αργαστή συνεργασία με το Υπ.Οικ. σχεδιάζουν για εμάς ένα μέλλον και ο εφοριακός κλάδος με την συνδικαλιστική του ηγεσία θεωρεί ότι τα πάντα είναι θέμα ποιότητας της διαπραγμάτευσης!**

- **Οι συνεχιζόμενες πολιτικές των περικοπών έχουν επιβάλλει την μείωση των εργαζόμενων στο δημόσιο. Στα στοιχεία που έδωσε ο κ. Βορίδης στη δημοσιότητα για τις δικές μας υπηρεσίες από το 2020 ως τώρα, όχι το 1 προς 1 αλλά ούτε το τρία προς ένα δεν τηρείται , αποτέλεσμα αυτού σήμερα να υπάρχουνε Υπηρεσίες που λειτουργούν με ελάχιστο προσωπικό. Με τεράστιο όγκο υποθέσεων να διαχειριστούν και κίνδυνο να επωμιστούν πειθαρχικές και ποινικές ευθύνες λόγω παραγραφών, όπως τονίζεται σε συνεδριακή μας απόφαση για τις κτηματικές υπηρεσίες ...**

- Στην ΑΑΔΕ μετά από την ψήφιση νόμου, ως προς το ποινικό κομμάτι τουλάχιστον για την παραγραφή προτεραιοποιημένων υποθέσεων από την προηγούμενη κυβέρνηση, από το καλό που είχε ξεκινήσει εν τη γενέσει του συγκεκριμένου άρθρου, με την κατάργηση άρθρων του Π.Δ. 16/89 με τα οποία σύρονταν συνάδελφοι μας σε ποινικά, έγινε καλύτερο και μπορεί όπως όλα να τύχει και περισσότερης βελτίωσης.

- **Προτείνουμε την καταγγελία της διοίκησης και της κυβερνητικής πολιτικής** για όλα τα παραπάνω. Τους κινδύνους που προκύπτουν από την προχειρότητα αλλαγής των δομών μας, την πρόχειρη δημιουργία των ΕΛΚΕ, του τεράστιου όγκου υποθέσεων που έχουν χρεωθεί σε κάθε ελεγκτή και των ασφυκτικά χρονικών περιθωρίων που ορίζονται για την διεκπεραίωση όλων των υποθέσεων, με τους κινδύνους που προκύπτουν για τους συναδέλφους μας που υπηρετούν στις κτηματικές υπηρεσίες από την παραπάνω συνεδριακή διαπίστωση, για τις στεγασείς των υπηρεσιών μας σε ακατάλληλα κτίρια, χαρακτηριστικό παράδειγμα η μη μεταστέγαση της Α΄ Δ.Ο.Υ. Αθηνών και του κινδύνου του κτιρίου για την υγεία και

την σωματική ακεραιότητα των συναδέλφων, για την μη εφαρμογή του ν. 3850/10 για γιατρό εργασίας, για το κυνηγητό από τις περιφέρειες στους συναδέλφους για ΔΕΛΤΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, (αλήθεια με τόση ψηφιοποίηση δεν έγινε κατορθωτό να αντλούνται ψηφιακά τα Δελτία και να ζητείται διευκρίνιση όπου δεν είναι κάτι ευκρινές;;), για τις ανώνυμες καταγγελίες και τον χειρισμό τους, για τις διαρροές στον τύπο με στόχο την απομείωση του έργου μας και την μη αντίδραση της Διοίκησης, για τον εμπαιγμό επι της κανονιστικής για τις μετατάξεις των συναδέλφων καθαριστριών.. και για ότι άλλο προστεθεί...

- Φτάνοντας στο τέλος του χρόνου, που επακόλουθο του θα έχει συνταξιοδότηση πολλών συναδέλφων μας, **ζητάμε να προγραμματιστεί ραντεβού με τον υπ. Εργασίας και τον υπ. Οικον. για την υλοποίηση της πρότασης μας** που έγινε συνεδριακή απόφαση σχετ. με την ΑΠΟΔΟΣΗ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗΣ του 50% ΕΦΑΠΑΞ και ΣΕ ΟΣΟΥΣ συναδέλφους φύγουν και σε όσους ΕΚΚΡΕΜΕΙ Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΟΥ

- **ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ Π.Δ. ΑΝΑΦΕΡΘΗΚΑΜΕ ΠΙΟ ΠΑΝΩ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟ ΙΔΙΟ ΙΣΧΥΕΙ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΤΗΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**

- **ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΑ Υ.Σ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΙ ΝΑ ΠΟΥΜΕ, ΟΤΙ ΧΤΙΣΤΗΚΕ ΜΕΣΑ ΣΤΗ ΔΙΕΤΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΗΣ ΑΣΚΙ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΠΑΨΕ ΝΑ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ..**

- **Για εμάς**

- Οι διακηρύξεις αναδιοργάνωσης και εκσυγχρονισμού της φορολογικής διοίκησης παραμένουν ένα κενό γράμμα, **όσο η ηγεσία της αρνείται να διαμορφώσει ένα νέο περιβάλλον που θα σέβεται τους εργαζόμενους και δε θα τους καθιστά ομήρους, αυθαίρετων και αλαζονικών συμπεριφορών, με σοβαρές επιπτώσεις στην προσωπική και οικογενειακή τους ζωή.** Η εμπέδωση υψηλού αισθήματος δικαιοσύνης στους εργαζόμενους, **από τις πράξεις της διοίκησης, συνδέεται άρρηκτα με τα αποτελέσματα.**

- Στην αντίθετη περίπτωση το εργασιακό περιβάλλον γίνεται τοξικό, με τις γνωστές, άσχημες επιπτώσεις **και στη λειτουργία των υπηρεσιών και στο ηθικό των εργαζόμενων.** Ξεχνάμε δυστυχώς με όλα αυτά που γίνονται **με την ανοχή μας και το χειροκρότημα,** το ελάχιστο για την ποιότητα του εργασιακού μας χρόνου.

- Θα παρακαλούσαμε παρατάξεις που μοιράζουν χρυσά βατόμουρα στην Βόρεια Ελλάδα και εδώ χειροκροτούν και ενημερώνουν τους συναδέλφους ότι φτιάξαμε τα γεφύρια και περιμένουμε τα ποτάμια, **για τέτοια τελειότητα μιλάμε,** να συντονιστούν λίγο γιατί έχουμε ζαλιστεί, **εδώ μαθαίνουμε ότι η υλικοτεχνική υποδομή είναι αγορασμένη, 8.000 Υ.Η. (μέχρι να φτάσει θα έχει απαξιωθεί η λειτουργικότητα της), ότι από το νέο χρόνο οι προτεραιοποιήσεις θα γίνονται το Γενάρη,** με προφορική βέβαια δέσμευση, όπως προφορικά είναι η δέσμευση ότι η

απόδοση των μπόνους με το ν. Βορίδη, δεν θα γίνεται κατ'επιλογή των προϊσταμένων, για τους εκτός ΑΑΔΕ συναδέλφους μας. Θα παρακαλούσαμε να τα εξαγγέλουν αυτά, προς υπεράσπιση της Διοίκησης, **εφόσον υπάρχει γραπτή τροποποίηση**, γιατί έτσι έκαναν και με την εφαρμογή των ΕΛΚΕ, είχαν προφορική πληροφόρηση ότι θα παραμείνει ο έλεγχος **στο κύτταρο που είναι η Δ.Ο.Υ.** και να τι συμβαίνει στις υπηρεσίες μας, **η πλήρης διάλυση** που με την δημιουργία των ΚΕΒΕΙΣ και των μονάδων ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ η κατάσταση θα ενταθεί ακόμη περισσότερο.

- Σαν ΑΣΚΙ ειχαμε κανει **προταση για το δυναμολογιο, ποσοι φευγουν συνταξιοδοτουνται** , για την **εικόνα κοντολογις των μοναδων μας** δεν εγινε ενεργεια. Οταν το έβαλα σε μια συνάντηση λίγο πριν το καλοκαίρι , στον κ. Θεοδώρου και στον κ. Σαιτη η απάντηση τους ήταν τι θα τα κάνουμε.. το επανέφερε και σαν ερώτημα η ΣΑΣ **δεν δόθηκε καμια απάντηση νομίζω μεχρι στιγμής, και δεν έγινε και καμιά κινηση.**

- Τι θέλουμε να πουμε με όλα αυτά, **το πόσο εφαρμόζονται οι Συνεδριακές αποφάσεις και οι αποφάσεις των Γ.Σ.** είναι ένα μεγάλο κεφάλαιο, το πόσο μπαίνουν τα ερωτηματα επι αυτών και απαντώνται άλλο ...

- Σε μια ομοσπονδία όμως αν δεν τηρούνται στατιστικά στοιχεία, και επι μετακινήσεων τοποθετήσεων αξιοποιήσεων του στελεχικού δυναμικού δεν λειτουργούμε ουτε σε επιπεδο διαφάνειας ουτε σε επιπεδο στηριξης συναδέλφων γιατι απλά δεν μπορεί να γινει και τιποτε μην έχοντας στοιχεία. **ΚΑΠΟΙΟΙ ΔΕΝ ΤΟ ΗΘΕΛΑΝ ΚΑΙ ΔΕΝ ΤΟ ΘΕΛΟΥΝ ΑΥΤΟ.**

- Τα κατόπιν ενεργειών μου, η διευθυντική αυθεντία, τα πολιτικά και συνδικαλιστικά ρουσφέτια **που μας φέρνουν αντιμέτωπους με μορφές αυταρχισμού, αδιαφάνειας, έλλειψης τεκμηρίωσης και αντικειμενικότητας, θα πρέπει να μας βρει αντιμέτωπους και ατσαλωμένους στον αγώνα για την καθιέρωση δημοκρατικών κι αξιοκρατικών διαδικασιών**, διότι είναι θέμα αξιοπρέπειας, αυτοεκτίμησης, ευταξίας.

- Αυτά τα λιγα για τα Υ.Σ. ως προς τις ηλεκτρονικές ψηφοφορίες προτείνουμε να **βγεί καταγγελία κατά της διοίκησης** και να γίνει μια ύστατη προσπάθεια με παράσταση διαμαρτυρίας και αίτημα την απόσυρση της απόφασης με ηλεκτρονικό τρόπο διενέργειας των εκλογών.

- **Ως προς την απεργία επειδή ο κόμπος έφτασε πλέον στο χτένι**, και δεν πρέπει να δεχτούμε να συνεχίσουμε να πληρώνουμε εμείς τις τεράστιες αυξήσεις **στο ρεύμα, στο πετρέλαιο, στο φυσικό αέριο, στο ψωμί και σε όλα τα είδη λαϊκής ανάγκης**, με επίσημο πληθωρισμό σήμερα πάνω από 11% είναι η ώρα να **διεκδικήσουμε να ζούμε με αξιοπρέπεια από τον μισθό μας. Είναι η ώρα να πούμε όλοι μαζί ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ** όπως αναφέρεται στην ανακοίνωση της ΑΔΕΔΥ

- **Η ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ της 9ης του Νοέμβρη, που γίνεται μαζί με τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, πρέπει να έχει επιτυχία .**

- Όλοι μαζί διαπραταξιακά να δουλέψουμε να επισκεφτούμε τις μονάδες να συσπειρώσουμε τους συναδέλφους **στα κοινά μας αιτήματα με όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και ιδιωτικό τομέα**, συμπληρώνοντας αγωνιστικά και τα ιδιαίτερα αιτήματα του κλάδου μας.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΑΣΚΙ

1) Φτάνοντας στο τέλος του χρόνου, που επακόλουθο του θα έχει συνταξιοδότηση πολλών συναδέλφων μας, ζητάμε να προγραμματιστεί ραντεβού με τον υπ. Εργασίας και τον υπ. Οικον. για την υλοποίηση της πρότασης μας που έγινε συνεδριακή απόφαση σχετ. με την ΑΠΟΔΟΣΗ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΦΑΠΑΞ και ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΕΚΚΡΕΜΕΙ Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΟΥ

«Ζητάμε από το Υπουργείο Εργασίας και το Υπουργείο Οικονομικών στο πλαίσιο των μέτρων στήριξης τα οποία επιβάλλεται συνεχώς να διευρύνονται και να αναπροσαρμόζονται καλύπτοντας μέρος των μεγάλων αναγκών που προκύπτουν, να προχωρήσουν ταχύτατα τις διαδικασίες και τις σχετικές αποφάσεις για την απόδοση της προκαταβολής τουλάχιστον του 50% του εφάπαξ στους συναδέλφους μας που προχωρούν στη συνταξιοδότησή τους και σαφώς και σε όλους όσους εκκρεμεί η απόδοση του δικαιούμενου εφάπαξ.»

2) Το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ Δ.Ο.Υ. καταγγέλλει τον ΔΙΟΙΚΗΤΗ της ΑΑΔΕ, κ. Γ. ΠΙΤΣΙΛΗ, που έσπευσε με απόφασή του (Αρ.Πρωτ.: ΔΔΑΔ Α 1085617 ΕΞ 2022) να προκηρύξει εκλογές με ηλεκτρονική ψηφοφορία για την ανάδειξη των αιρετών εκπροσώπων στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο των εργαζομένων στην ΑΑΔΕ.

Για άλλη μια φορά ο Διοικητής δεν σέβεται **τις αποφάσεις** των εκλεγμένων συνδικαλιστικών οργάνων σε όλα τα επίπεδα (Α/βάθμιο σωματείο, Β/βάθμιο, Α.Δ.Ε.Δ.Υ.) κι ιδιαίτερα την πλειοψηφική της Π.Ο.Ε.-Δ.Ο.Υ. (για τις οποίες αποφάσεις, είχε ενημερωθεί η ΓΔΑΔΟ), που κατήγγειλαν την ηλεκτρονική ψηφοφορία και ζητούσαν δια ζώσης εκλογές για την ανάδειξη αιρετών Υ.Σ. με άμεση, αυτοπρόσωπη, καθολική και μυστική ψηφοφορία.

Την ώρα που «ανοίξαν» στη χώρα όλες οι δραστηριότητες, την ώρα που απευθύνονται διεθνώς και λένε «ανοίξαμε και σας περιμένουμε» προσπαθεί να βάλει σε «καραντίνα» την συνδικαλιστική διαδικασία, τη ζωντανή επαφή και το διάλογο.

Ο Διοικητής με την απόφασή του αυτή συντάσσεται με το αντεργατικό «τερατούργημα» της κυβέρνησης, που μαζί με την κατάργηση του 8ωρου, την διευθέτηση του χρόνου εργασίας, τις απλήρωτες υπερωρίες, την κατάργηση της Κυριακάτικης αργίας προσπαθεί να χτυπήσει το δικαίωμα της συλλογικής διεκδίκησης και οργάνωσης, την απεργία και την δράση των σωματείων μας, ώστε να μείνουμε ανυπεράσπιστοι απέναντι στην εργοδοσία.

Στεκόμαστε απέναντι στην προσπάθεια επιβολής σκοπιμοτήτων, διαβλητών διαδικασιών και αντιδημοκρατικών πρακτικών, ενίσχυσης μειοψηφικών απόψεων, προσπάθεια για να μην εκφραστούν οι

πραγματικές διαθέσεις των εργαζομένων. Στεκόμαστε απέναντι στην περαιτέρω εργαλειοποίηση της πανδημίας με τέτοιο τρόπο.

Οι εκλογές για τους αιρετούς στα Υ.Σ. αφορούν τους ίδιους τους εργαζόμενους, αφορούν τα μέλη των Σωματείων, που με τα καταστατικά τους αναγνωρίζουν μόνο τις αυτοπρόσωπες εκλογικές διαδικασίες.

Το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ- Δ.Ο.Υ. απαιτεί να ανακληθεί η απόφαση-προκήρυξη εκλογών με ηλεκτρονική ψηφοφορία και να προκηρυχθούν εκλογές για την ανάδειξη αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια της ΑΑΔΕ με άμεση, αυτοπρόσωπη, καθολική και μυστική ψηφοφορία.

Ζητάμε να γίνουν σεβαστές οι αποφάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος, όπως αυτές εκφράζονται από τα εκλεγμένα όργανά του και της ΑΔΕΔΥ και συνδέονται με την απαίτηση για ενίσχυση της ζωντανής συζήτησης και επαφής μεταξύ των εργαζομένων, της ζωντανής αντιπαράθεσης και κριτικής, ως βασικά στοιχεία της δημοκρατικής λειτουργίας, με την απαίτηση για ανεπηρέαστη έκφραση της βούλησης των εργαζομένων.

Προτείνουμε την διενέργεια παράστασης διαμαρτυρίας του Γ.Σ. στην ΑΑΔΕ με αίτημα την ακύρωση της εν λόγω απόφασης για την διενέργεια ηλεκτρονικής ψηφοφορίας.

ΩΣ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΕΠΕΙΔΗ ΚΑΤΑΨΗΦΙΣΤΗΚΕ ΑΥΤΗ Η ΚΑΤΑΓΓΕΛΤΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ, ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ ΘΕΩΡΗΣΑΜΕ ΘΕΜΑ ΟΥΣΙΑΣ ΤΟ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ ΜΙΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΩΣΤΕ ΕΝΙΑΙΑ ΝΑ ΚΑΤΕΒΟΥΜΕ ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΩΝ Υ.Σ. ΒΑΛΑΜΕ ΩΣ ΤΡΙΤΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ Γ.Σ. ΜΕ ΑΙΤΗΜΑ ΤΗΝ ΑΚΥΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΡΟΠΟ ΤΩΝ ΕΚΛΟΓΩΝ ΤΩΝ Υ.Σ., ΣΒΗΝΟΝΤΑΣ ΤΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ.

3) Προτείνουμε την διενέργεια παράστασης διαμαρτυρίας του Γ.Σ. στην ΑΑΔΕ με αίτημα την ακύρωση της εν λόγω απόφασης για την διενέργεια ηλεκτρονικής ψηφοφορίας.

ΚΑΤΑΨΗΦΙΣΤΗΚΕ ΚΑΙ ΑΥΤΗ .. ΤΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΔΙΚΑ ΣΑΣ

Ως 4^Η προταση κατεβάσαμε την καταγγελία που αναφέρουμε στην ομιλία μας, στη σελ. 4- ΑΛΛΑ ΤΟ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ ΑΝΑΦΕΡΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΝΤΑΙ ΠΟΛΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΜΑΖΙ ΕΝΑ-ΕΝΑ, και έτσι καταψηφίστηκε...

4) Προτείνουμε την καταγγελία της διοίκησης και της κυβερνητικής πολιτικής για όλα τα παραπάνω. Τους κινδύνους.....κλπ...