

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΑΣΚΙ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-Δ.Ο.Υ.

Στις 07/04/2022 ΜΕ ΘΕΜΑ ΕΚΔΟΣΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Πραγματικά έχουμε πετύχει σαν Ομοσπονδία συνδικαλιστικές πρωτιές, συμμετέχοντας σε αυτές, και παρατάξεις, που υποτίθεται ότι διαθέτουν διαφορετική οπτική και φιλοσοφία για τα δικαιώματά μας.

Κανείς δεν γνωρίζει ούτε τις συνεδριακές αποφάσεις κατά την διάρκεια θητειών, ούτε για ποιες δεν έχει γίνει ούτε μια προσπάθεια να εκτελεστούν. Το ίδιο συμβαίνει και για τις αποφάσεις των Γ.Σ.. Και δυστυχώς παίρνονται αποφάσεις και μέσα στην Ε.Ε. χωρίς να είναι σημαντικός ο λόγος, που δεν είναι εκτελεστικές των αποφάσεων των Γ.Σ., αλλά εξυπηρετούν τις πλειοψηφούσες παρατάξεις κατά το δοκούν.

Αλλά το σημαντικότερο όλων αυτών, και εδώ είναι η μαγεία, πρέπει να είμαστε η μόνη Ομοσπονδία, που οι παρατάξεις κεντρικά στα τριτοβάθμια όργανα έχουν άλλες θέσεις και με πολύ αγωνιστικότητα μάχονται για αυτές, και στα δευτεροβάθμια έχουν 180 μοίρες διάσταση (αυτόματα περνάει και στα τριτοβάθμια αυτό).

Η σε σύγκριση, με την δική μας αξιολόγηση της ΑΑΔΕ, αξιολόγηση του λοιπού δημόσιου τομέα, είναι αιτία πολέμου για την ΑΔΕΔΥ και τις παρατάξεις που βρίσκονται μέσα σ' αυτή, με την κυβέρνηση, και δίνεται μάχη για την απεργία αποχή από την αξιολόγηση ακόμα και τώρα και μάλιστα με ψηλά ποσοστά συμμετοχής ακόμα.

Εδώ σε μας, που πολύ σωστά στην συνέντευξη τύπου που με αγωνιστικότητα δώσαμε και αποκαλύψαμε κι εξηγήσαμε, πως μας καταντούν κυνηγούς κεφαλών, δημιουργούν και καλλιεργούν την ανθρωποφαγία μεταξύ μας με αυτή την μέθοδο αξιολόγησης που καμία σχέση δεν έχει με την αξιολόγηση του λοιπού δημόσιου τομέα για όλα όσα αναφερθήκαμε στην συνέντευξή μας, που όμορη ομοσπονδία του χώρου μας έφτασε στο σημείο να ζητήσει να εφαρμοστεί σε αυτούς έστω και αυτή η αξιολόγηση του δημοσίου, αναγνωρίζοντας το πόσο βαρύ φορτίο μεταφέρει στις πλάτες μας η αξιολόγηση της ΑΑΔΕ, εδώ σε μας λοιπόν, είναι όλα μια χαρά και πρέπει να κάνουμε προτάσεις να τροποποιήσουμε κάποιες διατάξεις βρε αδελφέ, κατά τα άλλα όλα καλά!

Η συνέντευξη που δόθηκε, καθώς γνωρίζετε όλοι βέβαια ήταν και χρονολογικά πριν την εφαρμογή του μισθολογίου, που συνδέει άμεσα τον μισθό με την αξιολόγηση και χαίρομαι που κάποιες παρατάξεις έχουν αρχίσει και το λένε τώρα, ενός μισθολογίου που ήταν έτοιμο από το 2018 δεν έγινε τότε αποδεκτό τότε, και ρωτήστε εσείς που έχετε στις διευθύνσεις τα άτομα, τι διορθωτικές πινακίδες έπεσαν επάνω για να τις εκτιμήσουμε για να γίνει αποδεκτό το 2021. Το ίδιο ακριβώς ήταν ως προς τον χειρισμό των αποδοχών και ιδιαίτερα των νέων συναδέλφων μας..

Δεν χρειάζεται να ξαναρχίσουμε να διαφωνούμε πόσο πολύ ή λίγο συνδέεται το μισθολόγιο με την αξιολόγηση, το θέμα είναι ότι αναμφισβήτητα συνδέεται έστω και ελάχιστα. Οι απόψεις μας είναι διαφορετικές βέβαια, αλλά θα θέλαμε τουλάχιστον σαν ομοσπονδία να σταθούμε σε πόσους νέους συναδέλφους δεν θα επιτραπεί η μετάβαση από το Π.Θ.Ε. του άπειρου συναδέλφου σε έμπειρου γιατί απαιτείται αξιολόγηση πάνω από 85% για δυο συναπτές χρήσεις. Να δούμε τώρα τις επόμενες αξιολογήσεις που θα ληφθούν υπόψη, μια και του 2018 δεν θα ληφθεί μετά από αυτό το χάλι που παρατηρήθηκε, και ανάγκασε την διοίκηση να εντάξει και ένα άλλο μάθημα στα διδασκόμενα, τον τρόπο αξιολόγησης.. Ας ελπίσουμε ότι δεν θα εξελιχθεί σε ιδιαίτερο μάθημα από ημέτερους για ημέτερους.

Έχουμε επανειλημμένα σαν παράταξη ζητήσει την δημιουργία ομάδων εργασίας για επεξεργασία των υπηρεσιακών θεμάτων και άμεση επικοινωνία με τους κατά τόπους συλλόγους, για όλα τα προβλήματα που εμφανίζονται, και τα κοινά αλλά και τα ιδιαίτερα κατά περιοχή αλλά μόνιμα καταψηφίζεται.

Αν μια Ομοσπονδία δεν στέκεται με στατιστικά στοιχεία, σε αποτίμηση των πεπραγμένων επί πραγματικών στοιχείων, πως θα γνωρίζουμε τα λάθη που έγιναν και την διόρθωσή τους; Είναι απαραίτητο για εμάς σήμερα που η ψηφιοποίηση τρέχει, που η πληροφορία είναι πολύ εύκολο να εντοπιστεί, να υπάρχουν στατιστικά σε μια ομοσπονδία που απαριθμεί κοντά 9.000 μέλη, να αξιοποιούνται για την εξαγωγή συμπερασμάτων επ'ωφελεία των συναδέλφων, με την υγιή αντιπαράθεση θέσεων και απόψεων αλλά πάνω σε πραγματικά στοιχεία, εκτός αν αυτό δεν βολεύει...

Σαν παράταξη ζητάμε να δημιουργήσουμε βάση δεδομένων με στατιστικά στοιχεία και ρωτάμε: Αυτή τη στιγμή πόσοι συνάδελφοι με το νέο μισθολόγιο πήραν αύξηση, πόσοι έμειναν στάσιμοι αυτή τη στιγμή αλλά σε δύο χρόνια θα ξεκινήσει να τους δίνεται το κλιμάκιο, πόσοι θα μείνουν δυστυχώς καθηλωμένοι και πιθανόν μέχρι και να συνταξιοδοτηθούν, γιατί η ψηφισμένη πλέον με νόμο προσωπική διαφορά χωρίς ημερομηνία λήξης, είναι κατά πολύ μεγαλύτερη απ'ότι τους δίνει το περίφημο μισθολόγιο;

Να το δούμε με πραγματικά στοιχεία και με στατιστικές αναφορές και σε βάθος χρόνου καθώς και να συνδεθεί, με σύγκριση των κατηγοριών με το προτεινόμενο μισθολόγιο από τις τρεις Ομοσπονδίες, τι διαφορές προκύπτουν και τι όφελος θα είχαμε απ'αυτό, και τι πήραμε και πανηγυρίζουμε, να το δούμε με πραγματική απεικόνιση και με πραγματικά στοιχεία. Αφού είναι τόσο καλά τα πράγματα γιατί δεν το κάνουμε; Γιατί δεν θέλουμε να μιλάμε με πραγματικά στοιχεία; Τι μας προβληματίζει να τα ζητήσουμε από την υπηρεσία μισθοδοσίας; Θεωρείτε ότι δεν πρέπει να τα έχουμε; Γιατί; Προσωπικά δεδομένα εδώ σαφώς δεν υπάρχουν, στατιστικά επί συνόλου θα ζητήσουμε.

Η ΑΔΕΔΥ κοινοποίησε μια μελέτη που πραγματικά περιέχει σημαντικά στοιχεία και δείχνει με στατιστικά στοιχεία τις μεταβολές και του έμφυχου δυναμικού των δημοσίων υπαλλήλων και την κίνηση του μισθολογίου, τονίζεται ότι με τον αριθμό των δημοσίων υπαλλήλων να είναι το 2020 κατά 15% μικρότερος σε σχέση με το 2010 και να ανέρχεται στους 875 χιλ., η μισθολογική αποτύπωση δείχνει ότι ακόμη και αυτοί που έχουν χρόνια υπηρεσίας δεν απολαμβάνουν μισθολογικών προνομίων, αλλά έχουν υποστεί σημαντικές περικοπές σε όλες τις ειδικότητες και βαθμίδες του Δημοσίου.

Ας ξεκινήσουμε έστω τώρα μετά την μεγάλη χθεσινή απεργία να αγωνιζόμαστε για πραγματικές αυξήσεις, για να επανέλθουν οι αποδοχές μας στις προ μνημονιακές αποδοχές και σαν παράταξη μας χαροποιούν ορισμένα πράγματα που ακούγονται έστω τώρα τελευταία. Είναι η ώρα να πούμε όλοι μαζί ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ. Ως εδώ με την πολιτική της στοχοποίησης των εργαζομένων, την ιδιωτικοποίηση των δομών του κοινωνικού κράτους, την άλωση της δημόσιας διοίκησης με τα golden boys, με τη συρρίκνωση των εργασιακών δικαιωμάτων, με την ακρίβεια και τους μισθούς πείνας.

Αποδεχόμενοι το μισθολόγιο έγινε άμεσα και η αποδοχή της αξιολόγησης.

Δεν αγωνίστηκε το συνδικαλιστικό μας κίνημα για την αποδέσμευσή του, αποδείχτηκε κατώτερο των περιστάσεων μέχρι και τώρα να θριαμβολογεί ότι πήραμε αυξήσεις μέσα από αυτό το μισθολόγιο χωρίς στατιστικά πόσοι και ποσά, χωρίς συγκριτικά με την πρότασή μας του μισθολογίου των τριων Ομοσπονδιων, και χωρίς να παίζει τον ουσιαστικό του ρόλο, να εκπροσωπεί δηλαδή όλους, όχι μόνο αυτούς που είδαν αύξηση, που στατιστικά δεν γνωρίζουμε πόσοι είναι αλλά και αυτούς που θίγονται, και να πηγαίνουν σε μια μάχη υποτίθεται από τη μια εμείς και από την άλλη η διοίκηση, συνθηκολογώντας

με την διοίκηση, καταθέτοντας τα όπλα και παίρνοντας μια πλειοψηφική απόφαση μέσα από το συνέδριο, από το Γ.Σ. που λέει τι; Όποιος θέλει ας πάει να σκοτωθεί!

Πέρασε αυτό το έκτρωμα λοιπόν των κανονιστικών και δεν άνοιξε ρουθούνι. Η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων στην ΑΑΔΕ απέρριψε την αξιολόγηση Πιτσιλή, με συμμετοχή άνω του 90% στην προκηρυγμένη και νόμιμη απεργία αποχή, η αναθεώρηση των απόψεων για ένα πραγματικό μισθολόγιο, το οποίο θα έφερε αυξήσεις και όχι κατηγοριοποίηση των συναδέλφων, έφερε δυστυχώς και τη διαφοροποίηση της θέσης επί της αξιολόγησης. Οδήγησε συναδέλφους μας σε μονόδρομο που παρότι διαφωνούν με αυτή αναγκάζονται πλέον να την αποδεχθούν για να μην επιστρέψουν την πενιχρή αύξηση που πήραν εκ των υστέρων, γιατί αυτός είναι ο εκβιαστικός όρος του μισθολογίου που και αυτόν τον δεχθήκαμε. Γιατί υποτίθεται ότι πρώτα θα γίνονταν οι αξιολογήσεις και μετά η εφαρμογή του μισθολογίου γιατί, γιατί, γιατί ... για όλα όσα έχουν αναφερθεί.

Μένουμε στην αντίθεσή μας στην κατάπτυστη αυτή αξιολόγηση καλώντας πλέον σε αγώνα για την κατάργησή της. Δεν μπορούμε να ψηφίσουμε κατά συνεδριακής απόφασης. Αλλά όμως εδώ βγάζετε μια ανακοίνωση και δεν κάνετε μνεία στη συνεδριακή απόφαση που ακόμα οι συνεδριακές αποφάσεις δεν έχουν έρθει στα χέρια μας, κάνετε μνεία σε απόφαση του Γενικού Συμβουλίου, είναι γνωστές οι απόψεις μας και για την αξιολόγηση και για το μισθολόγιο.

Δεν μπορούμε δυστυχώς να πάρουμε στην πλάτη κομμάτι των συναδέλφων μας που πήραν μια κάποια αύξηση μεγάλη ή μικρή. Θα αγωνιστούμε για μελέτη των στατιστικών και συγκριτικών στοιχείων, και κάθε παράταξη ας βάλει στο κάδρο την άρνησή της για την ύπαρξη μιας τέτοιας μελέτης και για ποιο λόγο την αρνείται.

Θα προσπαθήσουμε αν δεν γίνει δεκτό το αίτημα αυτό, που είναι αυτονόητο και θα έπρεπε ήδη να υπάρχει στα αρχεία μας, να δημιουργήσουμε μια τέτοια βάση μέσα από μέλη και φίλους μας και όσους θέλουν να βοηθήσουν σε αυτή την κατεύθυνση, για να υπάρξει επιτέλους ενημέρωση των συναδέλφων βάσει στοιχείων και όχι βάσει αυτών που θέλουμε να στηρίξουμε γιατί δεν αρκεί μόνο να περιμένουμε την αντίδραση από τα κάτω αλλά θα πρέπει να ενημερώσουμε με ειλικρίνεια τους συναδέλφους μας και να σταθούμε και στα λάθη που πιθανώς έχουμε κάνει όλοι.

Αν πραγματικά έχουν πάρει τόσο πολλοί, τσα πολλά λεφτά θα σταθούμε κριτικά σε κάποιες θέσεις. Εγώ προσωπικά έχοντας 20 μισθοδοτικά σημειώματα στα χέρια μου από συναδέλφους θα σταθώ ειδικά το δικό μου, που είμαι 39 χρόνια υπάλληλος και έχω 39 ευρώ υπόλοιπο από την προσωπική διαφορά αλλά δεν θα σταθώ εκεί. Δεν αρκεί να πάρουν οι ελεγκτές, οι προϊστάμενοι, οι νέοι και όσοι έκαναν μεταπτυχιακά, θέλω στατιστικά στοιχεία πόσοι είναι και βάσει αυτών θα ενημερώσω τους συναδέλφους μου και βάσει αυτών θα κρίνουμε όποια λάθη έχουν γίνει στις εκτιμήσεις.

Πραγματικά ως παράταξη πιστεύουμε ότι θα υπάρχει αντίδραση, αν ενημερωθούν με πραγματικά στοιχεία όλοι οι συνάδελφοί μας, τι ακριβώς έχει γίνει. Αν δώσουμε συγκριτικά τι θα παίρναμε, με το προτεινόμενο μισθολόγιο από εμάς, και αν δούμε γιατί κάναμε πίσω σε ορισμένα πράγματα.

Σαν παράταξη δεν μπαίνουμε στην διαδικασία της ψήφισης αυτής της ανακοίνωσης. Και δεν θα μπορούμε σ' αυτή τη διαδικασία γιατί θεωρούμε ότι δεν είναι καν θέση συνδικαλιστικού οργάνου το «πυρ κατά βούληση», όσοι θέλουν έτσι και όσοι θέλουν αλλιώς. Θα ψηφίσουμε λευκό και δεν θα μπορούμε καν στην διαδικασία διορθώσεων. Αλλά τουλάχιστον πείτε μας η συνεδριακή απόφαση ισχύει; Είναι αυτή; Γιατί χρησιμοποιείτε σε αυτή την ανακοίνωση την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου;

