

ΑΣΚΙ εφοριακών

www.askieforiakwn.gr

Ξεκινάμε με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Σχετικά με το **μισθολόγιο** της ΑΑΔΕ. Το θέμα έχει αναλυθεί, έχουν γίνει τοποθετήσεις, θέσεις, απόψεις και εκδηλώσεις. Εμείς πιστεύουμε, τα έχουμε ξαναπεί και γίνεται αντιληπτό απ' όλους ότι η υιοθέτηση του ανωτέρω συστήματος αναιρεί τον ίδιο τον πυρήνα του μισθού από εξαρτημένη εργασία, αφού αυτός **παύει πλέον να είναι προκαθορισμένος και σταθερός**, αλλά εξαρτάται από παράγοντες μη προσδιορισμένους εκ των προτέρων και μεταβλητούς ανά πάσα στιγμή.

Επίσης **συνδέει την αμοιβή εργασίας**, η οποία όμως είναι άμεσα συνδεδεμένη με τη θέση και τα συγκεκριμένα καθήκοντα και άρα ανήκει στον σκληρό πυρήνα των αποδοχών του υπαλλήλου **με την αξιολόγησή του**.

Η σύνδεση της αξιολόγησης ενός εργαλείου δηλαδή βελτιστοποίησης της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των υπαλλήλων, με το βασικό κορμό του μισθολογικού τους καθεστώτος **πλήττει τον πυρήνα της δημοσιϋπαλληλικής ιδιότητας** και εντάσσει τους υπαλλήλους σε ένα φαύλο κύκλο αδικιών και συγκρούσεων ανταγωνισμού κι αμφίβολου επιπέδου συνεργασίας προς ένα κοινό σκοπό. Τα περιγράμματα θέσης εργασίας έχουν ορισθεί με απόφαση του διοικητή. Το περιεχόμενό τους είναι ρευστό. **Η εξέλιξη των υπαλλήλων μέσω των περιγραμμάτων άγνωστη**. Ο συσχετισμός της εξέλιξης στα περιγράμματα θέσης με τις θέσεις ευθύνης επίσης άγνωστοι.

Με λίγα λόγια δημιουργείται πεδίο δόξης λαμπρό για αδιαφανείς και πελατειακές πρακτικές, κάτι που βολεύει κάποιους, ενώ μετά βεβαιότητας έχει ήδη διαταραχθεί η εργασιακή ειρήνη σε έναν ιδιαίτερο κρίσιμο τομέα όπως αυτός των δημοσίων εσόδων.

Και καπάκι, πράγμα που χειροκροτήθηκε, **ο μισθός συσχετίζεται με το περίγραμμα θέσης εργασίας**. Η ειλημμένη απόφαση για σύνδεση μισθού, περιγραμμάτων θέσης,(ατομικό μισθολόγιο), πατάει στη λογική του διαίρει και βασίλευε, δημιουργώντας συνθήκες γαλέρας, όπως σωστά τοποθετήθηκε στη Βουλή και ο κος Σκανδαλίδης, τονίζοντας ότι σε ένα καράβι δεν υπάρχουν μόνο

καπεταναίοι αλλά και ναύτες και αυτό λέει πολλά, αν λάβουμε υπόψη και τα άρθρα 14 και 15 του μισθολογίου επί των οποίων έχουμε τοποθετηθεί.

Είναι μια βαθιά αντιδραστική εξέλιξη λοιπόν, γιατί **αποσυνδέει το μισθό από τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του υπαλλήλου και εισάγει το άκρως υποκειμενικό και αδιαφανές κριτήριο της θέσης.**

Σχετικά με το βαθμολόγιο, τοποθετηθήκαμε στο προηγούμενο Γενικό Συμβούλιο, ιδιαίτερα στα άρθρα 3 και 9.

Να μην ξαναμιλήσουμε για την επιτυχία μας ως ΠΟΕ σχετικά με το rotation έτσι;;; Όλα τακτοποιήθηκαν **με την κανονιστική της βαθμολογικής κατάταξης των υπαλλήλων**, ορίζοντας την κινητικότητα μαζί με τα υπόλοιπα που καθιστά και αφεντικό στο μισθό μου, στη δουλειά μου και στην οποιαδήποτε θετική ή αρνητική μεταβολή της θέσης μου, τον κάθε προϊστάμενο.

Και για να μην ζαλιζόμαστε εδώ μέσα ότι κόβονται οι αρμοδιότητες των προϊσταμένων. **Άρθρο 3 παράγραφος 2.** Ο έλεγχος της πλήρωσης των προϋποθέσεων για την κατάταξη σε περίγραμμα θέσης εργασίας γίνεται α. από τον προϊστάμενο και β. από το διοικητή, λαμβάνοντας υπόψη τις λοιπές διατάξεις του νόμου.

Στην παράγραφο 9 του ίδιου άρθρου για την κατάταξη του υπαλλήλου σε θέση ανωτέρου βαθμού, πλην θέσεων ειδικής βαρύτητας, **απαιτούνται σωρευτικά η παράγραφος 1 και το αποτέλεσμα της αξιολόγησης προηγούμενης και νυν περιόδου, που πρέπει να είναι πάνω από 85%.**

Αν αυτό **δεν είναι κοροϊδία τότε τι;** Όταν στην κατάπτυστη αξιολόγηση που υποτίθεται συμφωνούμε όλοι σε αυτό, στην αξιολόγηση της δημιουργίας κυνηγών κεφαλών, στο άρθρο 16 **ορίζεται ως επαρκής ο υπάλληλος με βαθμό αξιολόγησης 60 έως 74 και ως πολύ επαρκής ο έχων 75 έως 89,**

ο έχων λοιπόν βαθμό 83 είναι μεν πολύ επαρκής, αλλά δεν έχει δικαίωμα από απλός υπάλληλος να πάει στο επόμενο στάδιο του έμπειρου, διότι δεν συμμορφώθηκε προς τις υποδείξεις.

Να το φέρω χαζά σε αυτά που αντιμετωπίζουμε. Ένας παλιός συνάδελφός μας που τοποθετήθηκε σε ένα χαμηλό ΠΘΕ σήμερα από το διευθυντή του είναι τυχερός κάνοντας τη σύγκριση της ειδικής αμοιβής του ΠΘΕ που τοποθετήθηκε, γιατί είχε το δίχτυ ασφαλείας της προσωπικής διαφοράς.

Μιας προσωπικής διαφοράς που νομοθετήθηκε με το άρθρο 27 του 4354/16 και δεν είχε καμιά εξάρτηση από αξιολόγηση, συμμετέχοντας στο σκληρό πυρήνα των

απολαβών μας και χωρίς ημερομηνία λήξης, για να μην ξεχνάμε ότι **η προσωπική διαφορά είχε ημερομηνία λήξης 31/12/2016.**

Ένας νέος συνάδελφος τοποθετήθηκε σε ΠΘΕ, χωρίς την προστασία της προσωπικής διαφοράς, (δεν ξέρω τινι τρόπο) και γι' αυτό και χρησιμοποιήθηκε μέχρι τώρα και θα χρησιμοποιηθεί σαν πολιορκητικός κριός σε όποια μελλοντική διεκδίκηση προκύψει.

Υπάρχουν νέοι, γνωστό σε όλους, σε μονάδες επαρχίας, στη γραμματεία τοποθετημένοι με ειδική αμοιβή 150 ευρώ και νέοι ως βοηθοί ελεγκτές 600 ευρώ, με προοπτική του έμπειρου ελεγκτή με 850 ευρώ.

Άτομα με τα ίδια προσόντα και μισθολογική διαφορά τεράστια, εξαρτώμενοι από τις ορέξεις του κάθε προϊστάμενου και εμείς... χειροκροτητές των δρώμενων, μετά την αναθεώρηση των απόψεων από μέρους της πλειοψηφίας σχετικά με το κοινό σχέδιο νόμου των τριών ομοσπονδιών, για ένα πραγματικό μισθολόγιο, το οποίο **θα έφερε αυξήσεις και όχι κατηγοριοποίηση των συναδέλφων**, φέρνοντας ξανά τις λογικές της συνδιοίκησης, αυξάνοντας και την αγωνία και την προσπάθεια των παρατάξεων να μετατραπούν σε προσωπάρχες παρά τω προσωπάρχη, με διακίνηση λιστών με τα καλά και τα δικά μας παιδιά, η οποία είναι απαράδεκτη.

Το άρθρο 9 της κανονιστικής σε συνδυασμό με το άρθρο 11 και 12 είναι ένα πολυεργαλείο αυτής της μεθόδευσης. Τι να πεις μέσα σε 15 λεπτά ή σε 5 λεπτά σε ένα Γενικό Συμβούλιο;

Αλλά όταν η πλειοψηφία της ΠΟΕ διακατέχεται από το «είμαστε γνώστες των πάντων» και λόγω αυτού δεν δημιουργούμε ομάδες εργασίας, η κατάσταση εξελίσσεται τραγική και κατευθυνόμενη στο ζητούμενο της συνδιοίκησης.

Για όλα αυτά **προτείνουμε** τη δημιουργία ομάδων στο προηγούμενο Γενικό Συμβούλιο, εξηγώντας και μέσα στην Εκτελεστική Επιτροπή το λόγο και τους όρους συμμετοχής μας σε αυτή την ομάδα, πατώντας στενά και μόνο πάνω στο πλαίσιο της απόφασης του Γενικού Συμβουλίου, που δεν άλλαξε από την Εκτελεστική Επιτροπή.

Συγκλήθηκε υποτίθεται η ομάδα και το θέμα που μπήκε ήταν η απαίτηση της ΓΔΑΔΟ να της δώσουμε προτάσεις πως θα πάει ο συνάδελφος στον έλεγχο. Θα χτίσουμε τις προτάσεις μας ξεκινώντας από το ρετιρέ δηλαδή, χωρίς να έχουμε βάλει θεμέλια, καταστρατηγώντας την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Αποχωρήσαμε δηλώνοντας και για να γίνει σαφές και να καταγραφεί και εδώ μέσα αυτό, ότι εξακολουθούμε να μετέχουμε στην ομάδα εργασίας, αλλά όχι στη συγκεκριμένη θεματολογία, που σαφώς αφορούσε τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής βάσει της απόφασης του Γενικού Συμβουλίου. Απ' ό,τι κατάλαβα όμως, θέλετε να την καταργήσετε.

Ως ΑΣΚΙ ζητήσαμε και έγινε αποδεκτό από την Εκτελεστική Επιτροπή να ζητηθεί με έγγραφο η δημοσιοποίηση καταστάσεων, που θα εμφανίζουν το δυναμολόγιο, την πληρότητα και τα κενά των υπηρεσιών, έτσι ώστε να περιοριστεί η αυθαίρετη επίκληση των υπηρεσιακών αναγκών και να διεκδικήσουμε καθιέρωση ανώτατου ποσοστού κάλυψης ανά υπηρεσία, πάνω από το οποίο **δεν θα μπορεί να τεκμηριωθεί η άρνηση της υπηρεσίας στα αιτήματα κινητικότητας.**

Δεν έχουμε καμία ενημέρωση αν έγινε αυτό το έγγραφο και τι απάντηση είχαμε από την ΓΔΑΔΟ, η οποία εμμέσως πλην σαφώς μας απειλεί κιόλας, ότι αν δεν δώσουμε τις προτάσεις μας θα προχωρήσουν για τις θέσεις της ειδικής βαρύτητας μόνοι τους. Δεν καταλαβαίνουμε ότι έχοντας ήδη νοικιάσει τα κτίρια για τα ελεγκτικά κέντρα, ποιο είναι το κόψιμό τους;;;

Ως προς **την αναδιοργάνωση των υπηρεσιών** υπάρχει απόφαση της ΠΟΕ ΔΟΥ για τα ελεγκτικά κέντρα και για το τι διεκδικούμε για τις μονάδες.

Ως προς τις **εκλογές υπηρεσιακών συμβουλίων** είχε γίνει έκτακτο Γενικό Συμβούλιο με το ζήτημα των υπηρεσιακών συμβουλίων και πιστεύω ότι αναλύθηκε εξαντλητικά η θεματολογία.

Ως προς τις **συνδικαλιστικές εκλογές** πιστεύω με αυτά που γίνονται, ειδικά τις τελευταίες μέρες και στέκομαι και στην αιτιολόγηση του Αποστόλη και την πληρότητα των ΜΕΘ στη Θεσσαλονίκη ότι θα πρέπει να συμπορευτούμε με τη θέση της ΑΔΕΔΥ για παράταση ως 31/3/2022.

Ως προς **το νόμο Χατζιδάκη** είχαμε αναφερθεί στο προηγούμενο Γενικό Συμβούλιο και μπορούμε να ανατρέξουμε, όμως πραγματικά το θέμα είναι τεράστιο. **Συνοπτικά λοιπόν**, ο αντεργατικός νόμος Χατζιδάκη αποτελεί το τελειωτικό χτύπημα στον κόσμο της εργασίας, καταργεί το δωρο με τις ατομικές συμβάσεις, επιβάλλει τη 10ωρη εργασία χωρίς πρόσθετες αποδοχές με πληρωμή σε ρεπό, διπλασιάζει τις φτηνές υπερωρίες, καταλύει τις συλλογικές συμβάσεις και οδηγεί σε ανεξέλεγκτες απολύσεις.

Είναι εμπαιγμός γιατί οι νέοι σήμερα βιώνουν τη φθηνή και ελαστική εργασία χωρίς δικαιώματα, την εξευτελιστική αύξηση του βασικού μισθού κατά 2%, δηλαδή 0,52 ευρώ μεικτά το μεροκάματο και τη μερική απασχόληση των 200 ευρώ με σπαστό ωράριο.

Επιχειρείται εξωραϊσμός μέσα από τα μπουκωμένα ΜΜΕ της δραματικής κατάστασης της ανεργίας από μια κυβέρνηση που προωθεί την προσωρινή, φθηνή και μερική απασχόληση και δεν στηρίζει τη δημιουργία νέων θέσεων πλήρους απασχόλησης με προοπτική.

Είναι ένα νομοσχέδιο κοινωνικά άδικο και αναποτελεσματικό, ένα νομοσχέδιο που διαρρηγνύει την αλληλεγγύη των γενεών. Οι νέοι ασφαλισμένοι που θα μπουν στο νέο σύστημα από το 2022 θα κληθούν να πληρώσουν για τις συντάξεις τους δύο φορές, μία σαν εργαζόμενοι μέσω των αποδοχών εισοδημάτων τους και μία ως φορολογούμενοι για να καλύψουν το κόστος μετάβασης από το διανεμητικό στο κεφαλαιοποιητικό σύστημα που κυμαίνεται, όπως παραδέχεται η ίδια η κυβέρνηση μέσω των αναλογιστικών μελετών που κατέθεσε στη Βουλή, από 56 έως 78 δις ευρώ.

Τα μεγέθη και οι χρηματοδοτικές ανάγκες του νέου συστήματος είναι τεράστιες, είναι τόσο μεγάλες που μπορούν **να τινάξουν στον αέρα όχι μόνο τα δημοσιονομικά του e-εφκα αλλά τελικά και τον ίδιο τον κρατικό προϋπολογισμό**, για να δούμε και για ποιες συντάξεις μιλάμε ότι θα πάρουμε μελλοντικά.

Το 2008 όταν έσκασε η φούσκα των ακινήτων στις ΗΠΑ χάθηκαν δισεκατομμύρια ευρώ από τα ασφαλιστικά ταμεία, τα οποία κάλυψε τελικά ο Αμερικάνος φορολογούμενος. Ένα νομοσχέδιο αντιαναπτυξιακό, ιδεολογικά εμμονικό, βαθιά ταξικό που κανείς δεν πρέπει να το αντιμετωπίσει χωριστά από άλλα πρόσφατα νομοθετήματα που οδηγούν στην πιο άγρια λεηλασία του λαϊκού εισοδήματος και της λαϊκής περιουσίας, των μισθών των εργαζομένων, όπως π.χ. του νέου πτωχευτικού νόμου.

Τα αποτελέσματα άλλωστε άρχισαν να είναι ορατά, δόθηκε δώρο στις μεγάλες εταιρείες πλατφόρμες, η δυνατότητα να μετατρέπουν τους εργαζόμενους από μισθωτούς σε αυτοαπασχολούμενους, δηλαδή εργαζόμενους σκλάβους χωρίς ασφάλεια, χωρίς αργίες, χωρίς δώρα, χωρίς αξιοπρεπείς μισθούς, π.χ. τα e-Food και έπονται και άλλα.

Μέσα στο κατακαλόκαιρο και σε νεκρό πολιτικά και συνδικαλιστικά χρόνο η κυβέρνηση έβαλε ταφόπλακα στο δικαίωμα της απεργίας, με την εφαρμοστική εγκύκλιο και τη σχετική υπουργική απόφαση του νόμου Χατζιδάκη, που αφορά

α. την εξασφάλιση ελάχιστης εγγυημένης υπηρεσίας, προσωπικό ελάχιστης εγγυημένης υπηρεσίας κατά τη διάρκεια των απεργιών,

β. την απαγόρευση πραγματοποίησης απεργιών που έχουν κηρυχθεί παράνομες από τα δικαστήρια,

γ. την αστική ευθύνη συνδικαλιστών σε περιπτώσεις, που δεν επιτρέπουν σε απεργοσπάστες να εργαστούν, καθώς και

δ. τις υποχρεώσεις γνωστοποίησης της απεργίας και διεξαγωγής δημόσιου διαλόγου,

η εγκύκλιος θεσπίζει το ανθρωποκυνηγητό των μελών των συνδικάτων, που θα ασκήσουν υποτίθεται ψυχολογική βία εις βάρος απεργοσπαστών οι οποίοι θα θελήσουν να εργαστούν κατά τη διάρκεια κινητοποιήσεων.

Δηλαδή οι συνδικαλιστές θα ευθύνονται για αποζημίωση με την ατομική τους περιουσία, σε αντίστοιχες περιπτώσεις. Επεκτείνεται στο δημόσιο, στους ΟΤΑ, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, η υποχρέωση διεξαγωγής δημόσιου διαλόγου ενώπιον του ΟΜΕΔ πριν από την πραγματοποίηση απεργίας.

Σε ένα στείρο και απομονωμένο περιβάλλον θα αποφασίζεται η τύχη των αιτημάτων της απεργίας.

Χαρακτηριστικό είναι ότι κατά τη διάρκεια του διαλόγου, ακόμα και αν αυτός είναι προσχηματικός, αναστέλλεται κάθε απεργιακή κινητοποίηση. Αν όλες οι ανωτέρω υποχρεώσεις που βεβαίως αφορούν και βαραίνουν κυρίως τα συνδικάτα δεν τηρηθούν, τότε η απεργία θα κηρύσσεται παράνομη από τα αρμόδια δικαστήρια.

Δεν είναι υπερβολή να πει κανείς ότι σπάνια θα ξαναδούμε να κρίνεται νόμιμη μια απεργία μετά τις νέες αλλαγές, όχι μόνο για ουσιαστικούς, αλλά και για τυπικούς τελείως λόγους, από 1/1/2022, με το γενικό μητρώο συνδικαλιστικών οργανώσεων ΓΕΜΗΣΟΕ και με το ΓΕΜΗΟΕ, είναι σημαντικό να τονίσουμε ότι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μπορούν να έχουν πρόσβαση στο περιεχόμενο του μητρώου, προκειμένου να εκπληρώσουν υποχρεώσεις που αφορούν από τη νομοθεσία. Βεβαίως μέσω των υπηρεσιών του Υπουργείου στα πολύ ευαίσθητα αυτά στοιχεία, πρόσβαση ξέρουν πώς να αποκτούν και οι εργοδότες πλέον, με ό,τι σημαίνει αυτό, για τις πιέσεις που θα ασκηθούν στα μέλη των συνδικάτων που θα υποστούν το σχετικό φακέλωμα.

Για τις **κυβερνητικές εξαγγελίες στην ΔΕΘ**. Παλιά μέτρα που παρουσιάστηκαν ως νέα. Αναστολή ειδική της εισφοράς αλληλεγγύης των εισοδημάτων από τον ιδιωτικό τομέα το 2022. Εξαιρούνται πάλι οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και οι συνταξιούχοι. Πρέπει να θυμηθούμε ότι εδώ μέσα, ξεχνώντας το θεσμικό ρόλο, κάποιοι πανηγύριζαν και μας εγκαλούσαν τι έχουμε να πούμε που θα επεκταθεί το μέτρο και σ' εμάς. Τώρα θα το διεκδικήσουμε, να έρθει και σ' εμάς. Μέτρο που ίσχυε με το μεσοπρόθεσμο ως το 2022, παλιό.

Μείωση κατά τρεις ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλιστικών εισφορών και το 2022 ίσχυε, δίνεται παράταση με όλα τα αποτελέσματα

Μειώνεται ο φόρος εισοδήματος των επιχειρήσεων σε μόνιμη βάση από το 24% στο 22, μέτρο ήδη που είχε ανακοινωθεί πολλές φορές και υπάρχει και στο μεσοπρόθεσμο και σαφώς εποικοδομητικό και επ' ωφελεία μεγάλων επιχειρήσεων τα μάλα.

Τέταρτον επεκτείνεται η υφιστάμενη εφαρμογή των μειωμένων συντελεστών ΦΠΑ στις μεταφορές, στον καφέ και μη αλκοολούχα ποτά, στους κινηματογράφους και στο τουριστικό πακέτο ως τον Ιούνιο του 2022, επέκταση μέτρου.

Μεγάλο χειροκρότημα έπεσε στην πολύκροτη εξαγγελία για το πρώτο ένσημο στους νεοπροσλαμβανόμενους νέους ως 29 χρονών. Δεν πρόκειται για ένα περιορισμένο πρόγραμμα χωρίς προοπτική συνέχειας της απασχόλησης των νέων μετά τους έξι μήνες;;;;;, που δίνει στο βασικό μισθό πλέον 100 ευρώ το μήνα και το μισό των 50 ευρώ στις περισσότερες περιπτώσεις που θα αφορούν θέσεις μερικής απασχόλησης;

Δεν είναι μέτρο που δεν προβλέπει ως αναγκαία προϋπόθεση ότι η επιχείρηση δεν θα πρέπει προηγουμένως να έχει προχωρήσει και σε απολύσεις; Στην ουσία τα νέα μέτρα ήταν τα φορολογικά και πρέπει να σταθούμε και σε **ποιους ευνοούν**.

Με βάση τα στοιχεία που δεν είναι κρυφά, Σοφοκλέους, τύπος και λοιπά, αλλά και με δημοσιεύσεις στο άρθρο της Καθημερινής από το 2019, από 0 μέχρι 150.000 ακίνητη περιουσία έχει το 87% των φορολογουμένων που κάνουν δήλωση Ε9.

Υπάρχουν δε και άλλοι 530.000 φορολογούμενοι χωρίς ακίνητη περιουσία. Ακίνητη περιουσία πάνω από 150.000 έχει μόλις το 13%, δηλαδή 750.000 φορολογούμενοι και μάλιστα πάνω από το ένα τρίτο εξ αυτών δεν ξεπερνά τις 200.000.

Αυτά είναι τα στοιχεία και δεν έχουν διαψευστεί. Ως εφοριακοί **έχουμε να πούμε κάτι**; Να το συνδέσουμε και με τη μείωση του ΕΝΦΙΑ κατά 20% με το καλημέρα το 2019 για ακίνητη περιουσία από 80.000 έως 1.000.000 και πάνω από 1.000.000 μείωση 10% γιατί η μείωση του 20% για τις μικρές περιουσίες ήταν ήδη ψηφισμένη.

Βέβαια να μην δώσουμε ένα ΑΠ και στα παιδιά που κατέχουν και περιουσίες 1.000.000; Πέρυσι **δεν τολμήσαμε να ψελλίσουμε τίποτα**. Μήπως είναι ευκαιρία τώρα να κάνουμε κάτι, όταν θα φτάσουν οι δωρεές των 3.200.000 να είναι αφορολόγητες, αν κάποιος απ' αυτούς τους φτωχούληδες έχει δύο παιδιά και

κάνει δωρεά, μήπως τουλάχιστον να ρωτήσουμε **αυτοί οι φόροι που θα χαθούν από ποιους θα αναπληρωθούν;**

Μήπως να αναφερθούμε και **για την αύξηση των αντικειμενικών αξιών στις φτωχές, υποβαθμισμένες περιοχές** Περιστέρι και λοιπά και λοιπά κατά 50%, για να καταλάβουμε από ποιους θα αντληθούν οι φόροι απ' αυτά που θα λείψουν απ' αυτές τις εξαγγελίες;

Μήπως αξίζει να κάνουμε αναφορά **ότι καταστρατηγούνται δια της πλαγίας τα αντικειμενικά κριτήρια** και η φορολόγηση μέσω αυτών για τους έχοντες και κατέχοντες; Ή θα κάνουμε ότι δεν το καταλαβαίνουμε;

Με μια δωρεά όχι των 800 αλλά και 200 και 400.000 αφορολόγητη, ο γόνος αυτός θα έχει το κεφάλαιο προς ανάλωση για 40 χρόνια τούρκικα και με 0 εισόδημα δεν θα τύχει καμίας φορολόγησης, αλλά ο κάθε ψυκτικός από το Περιστέρι, (γιατί τα δικά μας παιδιά μόνο γι' αυτό κάνουν), θα κληθεί να πληρώσει και να καλύψει την ψαλίδα της απώλειας εσόδων, φορολογούμενος με αντικειμενικά κριτήρια γιατί τυχαίνει τυχερός από την μια να έχει ένα αυτοκινητάκι και ένα σπιτάκι με τον ιδρώτα των γονιών του, αλλά έχει και την ατυχία να μην έχει κάποιον βρε αδελφέ να κάνει και σ' αυτόν μια δωρεά πενιχρού ποσού 100.000, για να γλιτώσει 20 χρόνια τα τεκμήρια και μετά να δούμε.

Τι να πούμε ότι δεν έχουν σχέση με την πραγματικότητα; Ζούνε σε άλλα σπίτια; Πάνε σε άλλα σχολεία και πανεπιστήμια; Κυκλοφορούν σε άλλες περιοχές και το χειμώνα και το καλοκαίρι ζουνε σε μια δική τους φούσκα; Δεν είναι μια ελίτ που διαφορεί για όλους τους άλλους, είναι μια ελίτ που δεν έχει ιδέα για όλους τους άλλους.

Τελείωσα και θέλω τελειώνοντας, να ευχαριστήσω τον Διονύση τον Γεωργιόπουλο και να πω ότι η παρουσία του στο Δικαστήριο για τις καθαρίστριες ήταν εξαιρετική.

Ευχαριστώ.

ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΑ

«Θα τοποθετηθώ σε ένα θέμα που για μένα είναι ουσίας και εμπεριέχει και ηθική. Επειδή δυστυχώς δεν δίνεται η δυνατότητα τοποθέτησης όταν μπαίνει προσωπικό θέμα και προς αποφυγή δημιουργίας εσφαλμένων εντυπώσεων, που θίγουν τη δική μου ηθική, που αν δεν καταγραφεί ενημέρωση και δεν ενημερωθεί και το σώμα, πιθανόν μελλοντικά θα θίξουν και την παράταξη την οποία συμμετέχω, θα ενημερώσω το σώμα σχετικά με τις συμβάσεις και τις προσφορές σε σχέση πάντα με την επιτροπή προσφορών, σε σχέση πάντα με την επιστροφή προσφορών.

Ειπώθηκε από τον Μενέλαο στο προηγούμενο Γενικό Συμβούλιο ακριβώς αυτό, δεν έχει σημασία ποιος έφερε την προσφορά, αλλά αν μη τι άλλο όταν εμένα είναι κάποιος γνωστός μου και φέρνω, έχω και ένα επίπεδο ευθύνης και ίσως και αρκετά μεγάλο για να καλύψω την αξιοπιστία του.

Αυτό ειπώθηκε για την προσφορά του site της Φορολογικής Επιθεώρησης. Η προσφορά πήγε στην επιτροπή από εμένα, μετά από αναζήτηση της ΠΟΕ. Εδώ θα κάνω μια παρένθεση και επειδή έχω και εγώ το υλικό, θα ενημερώσω το σώμα ότι αυτά τα θέματα που μπήκανε να οδηγήσουν σ' αυτό το συμπέρασμα τον Μενέλαο ότι έχω ευθύνη, είχαν απαντηθεί στην συνάντηση με τον τεχνικό και είχε ειπωθεί ότι αν δεν ανέβει το site, δεν ενεργοποιηθεί δηλαδή, δεν μπορούν να μπουν αυτές οι λειτουργίες, πώς να γίνουν οι πληρωμές, αφού δεν έχει ανέβει το site και δεν έχουν γίνει οι συμβάσεις με τις τράπεζες.

Συνεχίζω όμως την ενημέρωση και την καταγραφή. Για την συγκεκριμένη προσφορά του site είδα άτομο που προτάθηκε από την ΔΑΚΕ, κατέγραψα αυτά που είχα ζητήσει από τους άλλους, παρουσία όλων των μελών της επιτροπής και της κα Σκορδά και του κου Βισβίκη, ζητήθηκε παράταση από την ΔΑΚΕ δίμηνη για να κατορθώσει να μας δώσει προσφορά η συγκεκριμένη εταιρεία και κατά τα λοιπά ρωτήστε τα μέλη σας, οι παρατάξεις που μετείχαν.

Η αναζήτηση προσφοράς ζητήθηκε από την ΠΟΕ ΔΟΥ. Σε όλα τα παρακάτω που θα αναφερθώ από την παράταξή μου ζητήθηκαν ενέργειες αποκλειστικά από εμένα σε προσφορές της ΠΟΕ, που ζήτηγε η ΠΟΕ.

Ζητήθηκε προσφορά για τεχνικό ασφάλειας, έψαξα βρήκα 5-6 και κατέληξα σε μια από άποψη τιμής και παροχών, σύμφωνα με τη δική μου κρίση. Από τις άλλες παρατάξεις δεν ήρθε καμία προσφορά.

Δεν ξέρω αν είναι ο ίδιος που εγκρίναμε προχθές, ενημερώνω το σώμα ότι ούτε τον έχω δει, πιθανόν κάποιος να τον γνωρίζουν, εγώ όχι. Η επικοινωνία ήταν τηλεφωνική και μέσω mail για να μην θεωρηθεί γνωστός μου και αυτός μελλοντικά.

Σύμβαση για προσωπικά δεδομένα. Είχαν έρθει κάτι υπέρογκες προσφορές και τις θυμάστε όλοι και μόνο για νομική κάλυψη. Πήρατε απόφαση να δοθούν προσφορές από παρατάξεις.

Έψαξα, βρήκα, σύγκρινα και με τις γνώσεις μου κατέληξα σε μια που την κατέθεσα, από τις άλλες παρατάξεις δεν κατατέθηκε καμία. Ούτε τον ήξερα, από την επαρχία είναι επιχείρηση και δεν είναι γνωστός μου.

Σύμβαση για αποδελτίωση. Έψαξα τηλεφωνικά και με mail εδώ πάνω από δέκα επιχειρήσεις και το ομολογώ. Από άλλη παράταξη δεν

έφερε κανείς προσφορά. Μάλιστα για να μην μου χρεωθεί και ως φίλη η κυρία που μιλούσα, ας το επιβεβαιώσουν, με πήραν από Θεσσαλονίκη και δεν θυμάμαι ποιος αγαπητός συνάδελφος, μάλλον ο Μιχάλης και με ρώτησε που τους βρήκες αυτούς, γιατί είχαν έδρα τη Θεσσαλονίκη και ήταν και γνωστοί του. Έτσι για να καταγράφονται κάποια πράγματα.

Σύμβαση για πλατφόρμα σεμιναρίων. Έγινε αναζήτηση και μου προτάθηκε από γνωστό μου η συγκεκριμένη που χρησιμοποιούσαμε γιατί κάνουν σεμινάρια με μεγάλη εμβέλεια και παρακολούθηση από το εξωτερικό.

Η μεγάλη έκπληξη ήταν ότι ήταν η ίδια πλατφόρμα που είχε προτείνει στο Σύλλογο Αττικής ο κος Βισβίκης. Με όλα τα οικονομικά, το κόστος και λοιπά, ασχολούμασταν με τον κο Πιερή ανάλογα με το τι ζητούσαμε να μας δίνονται ως στατιστικά για την εξαγωγή συμπερασμάτων επιτυχίας, που θεωρώ ότι είναι το πρώτιστο μαζί με την καλή παροχή ακροαματικότητας και συμμετοχής των συναδέλφων μας. Αυτά για αποκατάσταση ορισμένων θεμάτων και ζητημάτων ηθικής τάξης.»