

Σεπτέμβριος 2021

Στο Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ-Δ.Ο.Υ. της 14.07.2021, από την ΑΣΚΙ κατατέθηκαν οι κάτωθι προτάσεις προς συζήτηση και λήψη αποφάσεων:

1) ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΠΟΥ ΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΟΥΣ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ

Γνωρίζουμε όλοι και είναι η πρώτη είδηση σε όλα τα ΜΜΕ ότι με τους προγραμματισμένους σαρωτικούς ελέγχους η ΑΑΔΕ θέλει να περάσει το μήνυμα ότι δεν πρόκειται να υπάρξει ανακωχή με τη φοροδιαφυγή λόγω πανδημίας, (με ότι αυτό συνεπάγεται). Μαθαίνουμε ότι σύμφωνα με τις εντολές που έχει δώσει ο κ. Πιτσιλής, οι έλεγχοι θα διενεργούνται καθημερινά από κλιμάκια ελεγκτών των ΔΟΥ με τη συνδρομή υπαλλήλων του Γενικού Χημείου του Κράτους και από συνεργεία της Υπηρεσίας Ελέγχου και Διασφάλισης Δημοσίων Εσόδων (Υ.Ε.Δ.Δ.Ε.) και τελωνειακούς υπαλλήλους, τις πρωινές, απογευματινές και βραδινές ώρες, ακόμη και στις επίσημες αργίες και θα στοχεύουν κυρίως στον εντοπισμό παραβάσεων που αφορούν στη μη έκδοση ή στην ανακριβή έκδοση αποδείξεων και λοιπών φορολογικών στοιχείων.(δηλ. ύπαρξη και λειτουργία και μικτών συνεργειών ελέγχου).

Εντός των ημερών, θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και η άλλη απόφαση του κ. Πιτσιλή, για τις αποσπάσεις εφοριακών υπαλλήλων στα νησιά και σε τουριστικούς προορισμούς της ηπειρωτικής χώρας. Πρόκειται για τα νησιά του Αιγαίου (Μύκονος, Σαντορίνη, Πάρος κ.λπ.) και του Ιονίου (Κέρκυρα, Ζάκυνθος, Κεφαλονιά), αλλά και τουριστικούς προορισμούς της Πελοποννήσου, της Χαλκιδικής της Πιερίας και της Εύβοιας.

Κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού και έως το τέλος του 2021 θα πρέπει να έχουν διενεργηθεί 46.720 επιτόπιοι έλεγχοι. Σύμφωνα με τις εντολές που έχει δώσει ο Διοικητής της ΑΑΔΕ, κ. Πιτσιλής θα διενεργηθούν:

- 30.000 μερικοί επιτόπιοι έλεγχοι (εμφανείς και μη) από τις Δ.Ο.Υ.
- 10.000 μερικοί επιτόπιοι έλεγχοι (πρόληψης) σε στοχευμένες γεωγραφικές περιοχές ή κλάδους επιτηδευματιών ή σε στοχευμένους ΑΦΜ επιχειρήσεων ή επιτηδευματιών από τις Υ.Ε.Δ.Δ.Ε.
- 6.000 εμφανείς έλεγχοι από τις Υ.Ε.Δ.Δ.Ε.
- 720 ειδικοί στοχευμένοι μερικοί επιτόπιοι έλεγχοι σε τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας που παρουσιάζουν αυξημένους κινδύνους φοροδιαφυγής και απάτης.

Επειδή με όλα αυτά διαπιστώνουμε ότι κατηγοριοποιούνται οι υπάλληλοι με διαφορετικό τρόπο μέσω των Π.Θ.Ε., στην συγκεκριμένη περίπτωση, παρόλο που παράγουν την ίδια ακριβώς εργασία στις ίδιες συνθήκες, με ότι αυτό συνεπάγεται... και πιθανόν και με τα ίδια προσόντα, απαιτώντας από τους συναδέλφους των Δ.Ο.Υ. να καταβάλλουν πολλαπλή προσπάθεια.

Επειδή το Π.Δ. 16/1989 είναι εν ισχύ και σύμφωνα με τις διατάξεις του αρθ.16 παρ.5

ΑΡΘ 16 παρ.5.- Οι παραπάνω αρμοδιότητες (δηλ. του ελέγχου), κατανέμονται στα γραφεία ως εξής:

α) Γραφείο τακτικού ελέγχου: Με αρμοδιότητα τον τακτικό έλεγχο των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών και Νομικών Προσώπων και κάθε υπόχρεου σε υποβολή δήλωσης καθώς και τον τακτικό έλεγχο των δηλώσεων όλων των λοιπών φορολογικών αντικειμένων, όπου προβλέπεται από την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

β) Γραφείο προσωρινού και προληπτικού ελέγχου: Με αρμοδιότητα τον προσωρινό έλεγχο στη φορολογία εισοδήματος και στα λοιπά φορολογικά αντικείμενα καθώς και τον έλεγχο για τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων του Κ.Φ.Σ. σύμφωνα με τις ισχύουσες εκάστοτε διατάξεις.

Επειδή με την τροποποίηση της κανονιστικής των Π.Θ.Ε., διαπιστώθηκε και η θέσπιση νέων Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας,

Επειδή δυστυχώς ελλοχεύει ο κίνδυνος της υποβάθμισης του ρόλου των Δ.Ο.Υ. και δυστυχώς και της μετατροπής τους σε ΓΕΦ

Η Ομοσπονδία να αναλάβει άμεσα πρωτοβουλία και να αιτηθεί την θέσπιση νέων περιγραμμάτων θέσεων εργασίας με την δημιουργία ταυτόχρονα Γραφείου Προληπτικού ελέγχου στις κατά τόπους Δ.Ο.Υ.

2) ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΑΣΚΙ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Με την εφαρμογή των κανονιστικών της τοποθέτησης των υπαλλήλων στα Π.Θ.Ε. παρατηρήθηκαν πολλά φαινόμενα αυθαιρεσίας και ταυτόχρονα αντίδρασης συναδέλφων με την υποβολή ενστάσεων. Επειδή το πρόβλημα θα είναι διαχρονικό και μελλοντικά θα είναι πιο οξυμένο, είναι απαραίτητη περισσότερο από ποτέ, η ενεργή παρουσία της Ομοσπονδίας έτσι ώστε να πιέσει για αλλαγές προς όφελος των εργαζομένων.

Ως Ομοσπονδία αιτούμεθα την καθιέρωση διαδικασίας δημοσιοποίησης καταστάσεων που θα εμφανίζουν το δυναμολόγιο, την πληρότητα και τα κενά των υπηρεσιών έτσι ώστε να περιοριστεί η αυθαίρετη επίκληση των υπηρεσιακών αναγκών. Συγχρόνως διεκδικούμε καθιέρωση

ανώτατου ποσοστού κάλυψης ανά υπηρεσία, πάνω από το οποίο δεν θα μπορεί να τεκμηριωθεί η άρνηση της υπηρεσίας σε αιτήματα μεταθέσεων μετακινήσεων και αποσπάσεων των συναδέλφων.

Ένταξη των μεταθέσεων, αποσπάσεων και μετακινήσεων εντός του νομού καθώς και κάθε υπηρεσιακής μεταβολής των υπαλλήλων, στην αρμοδιότητα του ΥΣ.

Καθιέρωση ενιαίων κανόνων αντιμετώπισης των αιτημάτων των συναδέλφων, έτσι ώστε να εδραιωθεί ένα αίσθημα δικαίου αξιοκρατίας και διαφάνειας

Οι διακηρύξεις αναδιοργάνωσης και εκσυγχρονισμού της φορολογικής διοίκησης παραμένουν ένα κενό γράμμα, όσο η ηγεσία της αρνείται να διαμορφώσει ένα νέο περιβάλλον που θα σέβεται τους εργαζόμενους και δε θα τους καθιστά ομήρους, αυθαίρετων και αλαζονικών συμπεριφορών, με σοβαρές επιπτώσεις στην προσωπική και οικογενειακή τους ζωή. Η εμπέδωση υψηλού αισθήματος δικαιοσύνης στους εργαζόμενους, από τις πράξεις της διοίκησης, συνδέεται άρρηκτα με τα αποτελέσματα αυτής, στην αντίθετη περίπτωση το εργασιακό περιβάλλον γίνεται τοξικό, με τις γνωστές, άσχημες επιπτώσεις και στη λειτουργία των υπηρεσιών και στο ηθικό των εργαζόμενων.

Τα κατόπιν ενεργειών μου, η διευθυντική αυθεντία, τα πολιτικά και συνδικαλιστικά ρουσφέτια που μας φέρνουν αντιμετώπους με μορφές αυταρχισμού, αδιαφάνειας, έλλειψης τεκμηρίωσης και αντικειμενικότητας, θα πρέπει να μας βρει αντιμετώπους και ατσαλωμένους στον αγώνα για την καθιέρωση δημοκρατικών κι αξιοκρατικών διαδικασιών, διότι είναι θέμα αξιοπρέπειας, αυτοεκτίμησης, ευταξίας.

Για όλα τα παραπάνω προτείνουμε: **Τη σύσταση ομάδων εργασιών άμεσα**, (αξιοποιώντας όλες τις υφιστάμενες απαλλαγές της ΠΟΕ-ΔΟΥ σε συγκεκριμένο έργο, με τεκμηρίωση των προτάσεων βασισμένη πάνω σε νομοθεσία, νομολογία, εγκύκλιους και όπου απαιτείται η συνδρομή νομικών συμβουλών και από συναδέλφους που μπορούν να συνδράμουν, και στη νομική υποστήριξη αλλά και στην υποστήριξη των ομάδων εργασίας) σε πρώτη φάση:

α) ομάδα εργασίας κάτω από την Ε.Ε., με αντικείμενο την καθημερινή επικοινωνία με τους κατά τόπους συλλόγους και με τις μονάδες της Υπηρεσίας μας, την ενημέρωση όλων των Γ.Σ. με τα τρέχοντα ζητήματα μέσα στον εργασιακό χώρο και των εγκυκλίων που άπτονται εργασιακών μεταβολών, η οποία θα επιφορτιστεί και με την τήρηση και ενημέρωση του αρχείου των αποφάσεων των Γ.Σ. και των συνεδρίων.

β) ομάδα εργασίας θεμάτων υπηρεσιακών και πειθαρχικών συμβουλίων, με προτάσεις επί του θεσμικού τους ρόλου και τον τρόπο καλύτερης εξυπηρέτησης αυτού, με συγκέντρωση υλικού διατάξεων νομοθεσίας και νομολογίας επί ποινικών αστικών, πειθαρχικών θεμάτων κλπ.

3) ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΣΚΙ ΓΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Έχουμε επανειλημμένα εκφράσει κατηγορηματικά την αντίθεσή μας στην επιχειρούμενη από την ΑΑΔΕ διαδικασία της «αξιολόγησης» καλώντας τη Διοίκηση της ΑΑΔΕ σε ουσιαστικό διάλογο με τους εργαζόμενους για ένα δίκαιο και αξιοκρατικό σύστημα με διαφανή, μετρήσιμα και αντικειμενικά κριτήρια, χωρίς ατομικούς στόχους και χωρίς την σύνδεσή της με τον μισθό του υπαλλήλου.

Για την προστασία των συναδέλφων είχαμε εξαγγείλει απεργία – αποχή από τις διαδικασίες της «αξιολόγησης» που ήδη έχει στεφθεί με απόλυτη επιτυχία λόγω της συμμετοχής των συναδέλφων που κατανόησαν τις ενστάσεις και τα επιχειρήματά μας.

Εξάλλου εκκρεμεί και η προσφυγή μας στο Σ.Τ.Ε. κατά και της νέας κανονιστικής.

Βάσει των ανωτέρω θεωρούμε **άδικη και εκβιαστική** την προσπάθεια της Διοίκησης να **τιμωρήσει με αποκλεισμό** από τη διαδικασία επιλογής συναδέλφων σε θέσεις ευθύνης, όπως φαίνεται στις πρόσφατες προκηρύξεις που έγιναν.

Ζητάμε από τη Διοίκηση της ΑΑΔΕ να επανεξετάσει το ζήτημα κάνοντας τις απαραίτητες τροποποιητικές διορθώσεις μην αποκλείοντας ικανά στελέχη.

Δηλώνουμε κατηγορηματικά σε όλους ότι θα σταθούμε στο πλευρό των συναδέλφων που θα θιγούν καλύπτοντας και στηρίζοντάς τους με όλα τα μέσα που διαθέτουμε.

Μια σύγχρονη διοίκηση πρέπει να εφαρμόζει κανόνες δεοντολογίας, γόνιμου διαλόγου, δικαιοσύνης χωρίς πιέσεις και εκβιαστικά διλήμματα.

4) ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΣΚΙ- Τ.Π. & Δ.

Η μνημονιακή κατάρρευση των μισθών μας και των συντάξεων η οποία δεν μπορούσε να προβλεφθεί κατά την χρονική περίοδο σύναψης των στεγαστικών μας δανείων από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων σε συνδυασμό με την εκχώρηση του ποσού των δόσεων αυτόματα από την μισθοδοσία μας και τη σύνταξη μας, έχει δημιουργήσει σε πολλές οικογένειες συναδέλφων σοβαρό πρόβλημα επιβίωσης. Ειδικά σε αυτούς που το οικογενειακό τους εισόδημα εξαρτάται αποκλειστικά και μόνο από το μισθό τους.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ:

Ειδικές ρυθμίσεις για διαχωρισμό του δανείου ανάλογα με τα εισοδήματα, σε εξυπηρετούμενο τμήμα και μη («Ιρλανδικό Μοντέλο»), για όσους πληρούν τα σχετικά κριτήρια με δέσμευση από το ΤΠΔ για διαγραφή του μη εξυπηρετούμενου.

Οριζόντια δραστική μείωση του επιτοκίου που εφαρμόζεται σήμερα στα στεγαστικά μας δάνεια ώστε να εναρμονιστεί με τα ισχύοντα στην αγορά, σύμφωνα με τα στοιχεία της Τ.Ε.

Το επιτόκιο αντισταθμίζει τον πιστωτικό κίνδυνο που αναλαμβάνει το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων και στην περίπτωση των στεγαστικών μας δανείων ο κίνδυνος για την μη αποπληρωμή τους είναι μηδενικός, αφού με βάση την δανειακή σύμβαση έχει εκχωρηθεί εκτός από το ακίνητο, η παρακράτηση της δόσης από το μισθό ή τη σύνταξή μας όπως και τα ¼ του εφάπαξ.

Προτείνουμε την σύσταση διαπαραταξιακής επιτροπής που σε επαφή με την ΟΤΥΕ και ΟΣΥΟ να κάνουμε παράσταση στην διοίκηση του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων με την συνδρομή της ΑΔΕΔΥ για την υλοποίηση των δίκαιων αιτημάτων μας.

Μετά την παρουσίαση και συζήτηση επί των προτάσεων, το Γενικό Συμβούλιο έλαβε τις κάτωθι αποφάσεις:

- 1) **Για τις προτάσεις 1) & 2)**, παραπέμφθηκαν στην ομάδα εργασίας που θα συσταθεί.
- 2) **Η πρόταση 3)** έγινε δεκτή.
- 3) **Η πρόταση 4)** έγινε δεκτή.