



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Ιούλιος, 2021

ΗΤΑΝΕ ΑΔΙΚΟ; ΓΙΝΕΤΑΙ ΠΡΑΞΗ !!!

Συνάδελφισσες –οι,

Για πρώτη φορά, μέσα στον βίο μας, ερχόμαστε αντιμέτωποι με την μεγαλύτερη επίθεση στον κόσμο της μισθωτής εργασίας. Η κυβέρνηση λειτουργώντας σαν εκπρόσωπος της πιο σκληρής εργοδοσίας λειτουργεί σε δύο επίπεδα διάλυσης των εργασιακών σχέσεων. Από την μια μεριά έρχεται να καταργήσει μια σειρά από εμβληματικά εργατικά δικαιώματα όπως το οκτάωρο, την αμοιβή για την παροχή εργασίας, το δικαίωμα στο συνδικαλιζέσθε, το δικαίωμα στην απεργία, το δικαίωμα στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και από την άλλη έρχεται να υποθηκεύσει το μέλλον μας με την διάλυση της δημόσιας ασφάλισης. Όλα αυτά βέβαια στο όνομα του «εκσυγχρονισμού» του «ορθολογικού» τρόπου λειτουργίας και με την υιοθέτηση «βέλτιστων διεθνών πρακτικών» (sic). Τα φαντάσματα του Πινοσέτ, της Θάτσερ, του Ρέιγκαν και του Φρίντμαν πλανούνται χαρούμενα πάνω από τον καταγάλανο Ελληνικό ουρανό (αλήθεια η κυβέρνηση πρέπει να αναρωτηθεί άφησε κανέναν ακραία δεξιό χωρίς να τον τιμήσει;)

Εν κρυπτώ και εν μέσω αλληπάλληλων οικονομικών, υγειονομικών κρίσεων και με πρωτοφανή αστυνομοκρατία κατατίθενται σχέδια νόμου που εκφράζουν τις πιο αντιδραστικές απόψεις. Στην ίδια λοιπόν γραμμή η κυβέρνηση των αρίστων συνεχίζει να εκχωρεί την εργασία του στενού δημόσιου τομέα στον ιδιωτικό τομέα, βλέπε την εκχώρηση εκπαίδευσης υπαλλήλων, την εκχώρηση κομματιού ελέγχου του Ανάπτυξης, την εισβολή ιδιωτών στον ΕΦΚΑ, το ξεπούλημα του Τ.Π.& Δανείων στους ιδιώτες, δίνοντας το δικαίωμα σε κάθε άριστο Γενικό και σε κάθε άριστο Διοικητή να πειραματιστεί στις πλάτες των εργαζομένων. Ταυτόχρονα «εκσυγχρονίζει» το ΑΣΕΠ βάζοντας τις βάσεις για ένα νέο κομματικό κράτος.

Λειτουργώντας στο παραπάνω πλαίσιο έρχεται και ο (υπερεξουσιοδοτημένος) Διοικητής της ΑΑΔΕ να προωθήσει όλες τις αλλαγές που χρόνια τώρα έχει στο μυαλό της η κυβέρνηση με την καθιέρωση του συστήματος:

Περιγράμματα Θέσεων → Βαθμός Θέσης Εργασίας → Αξιολόγηση → Ατομική στοχοθεσία → Ατομικός μισθός

Ένα σύστημα για το οποίο ο κλάδος έχει εκφράσει την γνώμη του με συμμετοχή άνω του 90% στην προκηρυγμένη και νόμιμη απεργία αποχή, ένα σύστημα που μέσα σε συνθήκες πανδημίας κατάφερε να συγκεντρώσει πάνω από 2.000 υπογραφές αντίθεσης, ένα σύστημα το οποίο «κλείνει» το μάτι στους νέους συναδέλφους ενώ στην ουσία για αυτούς είναι περισσότερο καταστροφικό, ένα σύστημα στο οποίο η ΠΟΕ Δ.Ο.Υ. ήταν ανοιχτά εναντίον (μέχρι πριν τρεις-τέσσερις μήνες). Η κυβίστηση (κοινώς κωλοτούμπα) των παρατάξεων ΔΑΚΕ και ΔΗΣΥΕ και η εγκατάλειψη από μέρος τους του κοινού σχεδίου νόμου για πραγματικό μισθολόγιο των τριών ομοσπονδιών θα πρέπει κάποια στιγμή να εξηγηθεί στους συναδέλφους κατά πρόσωπο. Πρέπει στο σημείο αυτό να ειπωθεί ότι αναμφίβολα η γυμναστική βοηθάει τον άνθρωπο και την υγεία του. Η σωματική γυμναστική όμως; Οι κυβιστήσεις σε πολιτικό, νοητικό και σε επίπεδο σκέψης εξαχρειώνουν τον άνθρωπο. Η προσπάθεια των παρατάξεων της πλειοψηφίας στην ΠΟΕ

ΝΑ ΛΑΒΟΥΝ ΓΝΩΣΗ ΟΛΟΙ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

Δ.Ο.Υ. να μετατραπούν σε προσωπάρχες παρά τω προσωπάρχη με διακίνηση λιστών με τα «καλά» και δικά μας παιδιά δεν θα μείνει αναπάντητη.

Συνάδελφοι,

Με την ψήφιση του «ειδικού μισθολογίου της ΑΑΔΕ» και την δημοσιοποίηση των αποφάσεων για το βαθμολόγιο, την κινητικότητα και την αξιολόγηση, έχουμε την πλήρη εικόνα του νέου μοντέλου των εργασιακών σχέσεων και των αμοιβών στην ΑΑΔΕ. **Κύρια χαρακτηριστικά αυτού του μοντέλου είναι: η μισθολογική κατηγοριοποίηση μέσω αυθαίρετης αξιολόγησης των θέσεων εργασίας και η απόλυτη εξουσία του Διοικητή της ΑΑΔΕ.**

Η προσπάθεια να μας πείσουν ότι αυτό το μοντέλο αποτελεί μέσο για μια δίκαιη και αντικειμενική επαγγελματική εξέλιξη, **επιδιώκει να ντύσει με όμορφα λόγια ένα άθλιο εργασιακό περιβάλλον αδιαφάνειας και αναξιοκρατίας που δεν έχει εφαρμογή σε καμία δημόσια υπηρεσία τουλάχιστον ευρωπαϊκή.**

Συνάδελφοι,

ο χρόνος είναι τώρα και ο τόπος είναι εδώ!! δεν πρέπει να απεμπολήσουμε κανένα κατακτημένο δικαίωμα όπως της δημοκρατίας στις Υπηρεσίες, της αξιοπρεπούς αμοιβής μας χωρίς τσιριτζάντζουλες (ατομικές στοχοθεσίες, ατομικά συμβόλαια), της εργασίας όχι σαν μέσο εξόντωσής μας αλλά ως μέσο επίτευξης αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης. Σύσσωμος ο εφοριακός κλάδος απέρριψε την αξιολόγηση Πιτσιλή. Το μισθολόγιο προβλέπει την συμμετοχή στην αξιολόγηση προκειμένου να έχει εφαρμογή το άρθρο 11 για την ειδική αμοιβή. **Αποτελεί μονόδρομο για μας να αποτρέψουμε την εφαρμογή του και να διεκδικήσουμε την προσωπική διαφορά για όσους δεν την λαμβάνουν αλλά και την αύξηση των αποδοχών για όλους.**

Δεν συναινούμε στην μετατροπή των υπηρεσιών μας σε εργασιακή ζούγκλα με ατομική στοχοθεσία και μισθολογική κατηγοριοποίηση, δεν συναινούμε στο καθεστώς του διοικητή απόλυτου μονάρχη.

ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΟΕ-Δ.Ο.Υ. ΝΑ ΣΤΗΡΙΞΕΙ ΕΚ ΝΕΟΥ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ «ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΙΤΣΙΛΗ»

Το μισθολόγιο της πανδημίας να μείνει στα χαρτιά!

Όλοι μαζί μπορούμε να ακυρώσουμε τα σχέδια της κυβέρνησης και της ΑΑΔΕ.

