

ΝΑ ΣΤΑΛΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΣΤΑ E-MAIL ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Έκτακτη Είδηση - Έκτακτο παράρτημα: 1.000 χρόνια επιτυχίες για την ηγεσία της ΠΟΕ – Δ.Ο.Υ.

Αναδημοσιεύουμε από τον διεθνή τύπο:

Ειδικό βραβείο απονέμει η Διεθνής Ολυμπιακή Επιτροπή (ΔΟΕ) στις κυρίαρχες παρατάξεις της ΠΟΕ Δ.Ο.Υ. για την *κυβίστηση που πραγματοποίησαν στο θέμα Ειδικό Μισθολόγιο – Αξιολόγηση ΑΑΔΕ.*

Πηγές εντός της ΔΟΕ, που δεν θέλουν να κατονομαστούν, αναφέρουν ότι «από την εποχή της Νάντιας Κομανέτσι είχαμε να δούμε τέτοια επίδοση στην πολλαπλή κυβίστηση».

Αφού λοιπόν η ΠΟΕ Δ.Ο.Υ. με **πύρινες ανακοινώσεις εδώ και χρόνια στρέφεται εναντίον της αξιολόγησης**, προτρέποντας τον κλάδο να συμμετάσχει **στην απεργία αποχή**, αφού είναι **εναντίον** του ειδικού μισθολογίου **και εναντίον** του κύριου εκφραστή της, του Διοικητή της ΑΑΔΕ, όταν παρήλθε η ήρθε η ώρα των λόγων και έφτασε η ώρα των πράξεων **κατάφερε** μέσα στην Βουλή να ψελλίσει κοινοτυπίες και να ανακαλύψει κάποια θετικά σημεία, **σε αντίθεση με όλους τους κλάδους**. Φτάνουμε λοιπόν στο σημείο να αναρωτιόμαστε, **Μήπως τελικά είμαστε όλοι Τελωνειακοί;** (για να παραφράσουμε το γνωστό σύνθημα).

Οι κυρίαρχες παρατάξεις της ΠΟΕ – Δ.Ο.Υ. (ΔΑΚΕ – ΔΗΣΥΕ) φτάνουν σε διπολικό επίπεδο ξεχνώντας πλήρως το ειδικό μισθολόγιο το οποίο πρότειναν **οι τρεις ομοσπονδίες της ΑΑΔΕ** στην διαμόρφωση του οποίου συμμετείχαν και οι ίδιες.

Τεχνηέντως αποκρύπτουν από το σύνολο των συναδέλφων ότι το λεγόμενο «Ειδικό Μισθολόγιο» δεν έχει καμία σχέση με ειδικό διότι **(αντικαθιστά ένα κομμάτι ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ) με ένα επίδομα** και στην τελική δεν έχει καμία αξιοσημείωτη διαφορά με το εφαρμοζόμενο μισθολόγιο.

Τεχνηέντως **αποκρύπτουν από τους νέους συναδέλφους ότι δεν πρόκειται να εξισωθούν ποτέ με τους παλαιότερους συναδέλφους τους.**

Τεχνηέντως αποκρύπτουν **την ουσία του λεγόμενου «ειδικού μισθολογίου» η οποία είναι η εκβιαστική εφαρμογή της αξιολόγησης όπως την έχει οραματιστεί ο Διοικητής.**

Τεχνηέντως αποκρύπτουν από τον κλάδο ότι πρόκειται **για την εφαρμογή των ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ από την πίσω πόρτα και την διάρρηξη των σχέσεων εργασίας σε έναν κλάδο του Δημόσιου τομέα.**

Φυσικά σε όλο αυτό το εγχείρημα των κυβερνητικών και παρακυβερνητικών συνδικαλιστών έρχεται να προστεθεί και ο τεχνοκρατικός συνδικαλισμός ο οποίος (ενώ κατά βάση υποτίθεται ότι διαφωνεί) **μπαίνει στην λογική της συνδιαχείρισης προτείνοντας να συνδιαλαγούμε με την Διοίκηση προτείνοντας μικρές βελτιώσεις** (με τον Μπαζελίνο ή χωρίς τον Μπαζελίνο δηλαδή).

Αλήθεια αυτοί που νοιάζονται τόσο πολύ για την αξιολόγηση πρέπει να απαντήσουν, η αξιολόγηση του 2019 θα πραγματοποιηθεί ή θα περάσουμε στην αξιολόγηση του 2020 προκειμένου να εφαρμοστεί το λεγόμενο ειδικό μισθολόγιο;

Η ΠΟΕ Δ.Ο.Υ. θα βγει να στηρίζει την απεργία αποχή από την αξιολόγηση;

Εμείς ως παράταξη διαφωνούμε με τον πυρήνα της όλης διαμορφούμενης πρότασης για το μισθολόγιο **η οποία είναι η εφαρμογή των ατομικών στόχων και ατομικών αμοιβών της εργασίας μας.** Στηρίζουμε την πρόταση των τριών ομοσπονδιών **ως βάση συζήτησης για ένα πραγματικά ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ στην ΑΑΔΕ και στο Υπουργείο Οικονομικών.**

Μόνο ΝΤΡΟΠΗ αρμόζει σε αυτούς που ξεπουλάν τον κλάδο

Μόνο ΝΤΡΟΠΗ αρμόζει σε αυτούς που θεωρούν τον συνδικαλισμό μέσο για την επίτευξη ατομικών επιδιώξεων

Μόνο ΝΤΡΟΠΗ αρμόζει σε αυτούς που το μόνο που τους ενδιαφέρει είναι η συνδιαχείριση σε βάρος των εργαζομένων

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Την αποσύνδεση της αξιολόγησης από τον καταβαλλόμενο μισθό
- Την έναρξη της συζήτησης για πραγματικό Ειδικό Μισθολόγιο με βάση την κοινή πρόταση των τριών ομοσπονδιών

