

ΕΠΕΙΣΟΔΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ Ο ΑΥΤΟΚΡΑΤΟΡΑΣ ΑΝΤΕΠΙΤΙΘΕΤΑΙ

Ο Διοικητής της ΑΑΔΕ κατόπιν των τριών πρώτων επεισοδίων: **Εγχειρίδιο Λειτουργικών Διαδικασιών, Περιγράμματα Θέσεων, «ειδικό μισθολόγιο»** επανέρχεται με το νέο sequel της σειράς **«Ο Αυτοκράτορας Αντεπιτίθεται»**.

Μετρώντας στο ενεργητικό του την πλήρη αποτυχία να πείσει τον κλάδο για την αναγκαιότητα του «νέου» και «προχωρημένου» τρόπου αξιολόγησης τα προηγούμενα έτη, (ποσοστό συμμετοχής στην απεργία αποχή άνω του 90%), ο Διοικητής της ΑΑΔΕ, αφού πλέον βρίσκεται σε ευθεία και πλήρη ταύτιση με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών, επανέρχεται στην αξιολόγηση νιώθοντας Αυτοκράτορας.

Ο Αυτοκράτορας λοιπόν όχι μόνο:

- Δεν έλαβε το μήνυμα από τον κλάδο (αφού κανενός είδους διαβούλευση δεν έχει πραγματοποιηθεί με την συνδικαλιστική ηγεσία του κλάδου),
- Συμπεριφέρεται ως να μην γνωρίζει ότι για να υπάρχει επιτυχία στον σχεδιασμό μιας τόσο σημαντικής στρατηγικής αλλαγής και μεταρρύθμισης πρέπει να αναπτύσσονται κατάλληλες διεργασίες και τεχνικές που να συμπεριλαμβάνουν τους εργαζόμενους και να τους εμπλέκουν στην διαδικασία
- Αγνοεί επιδεικτικά (και εσκεμμένα) το γεγονός ότι η ΑΑΔΕ διαθέτει ένα υψηλά καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό, που θα μπορέσει να αποδώσει τα απαιτούμενα αποτελέσματα, μόνο όταν οι εργαζόμενοι με τις κατάλληλες δεξιότητες βρεθούν σε μονάδες που είναι έτοιμες να χρησιμοποιήσουν αυτές τις δεξιότητες;
- Χρησιμοποιεί υπηρεσιακούς συμβουλάτορες, οι οποίοι έχουν κόψει τα ιερά δεσμά ... σύνδεσης ... με τον κλάδο, μη γνωρίζοντας πλέον τα απλά τα καθημερινά στις μονάδες, τον τρόπο εργασίας
- Σφυρίζει αδιάφορα στην πολυνομία που είναι σαφώς ... το βοηθητικό εργαλείο των συνθηκών που δημιουργούνται στις μονάδες
- Ανακοινώνει πρωτοποριακές πλατφόρμες και τεχνολογικές λύσεις οι οποίες, φευ, ναυαγούν μπροστά στον υπερσύγχρονο εξοπλισμό εικοσαετίας που διαθέτουν οι μονάδες

Αλλά επανέρχεται στο θέμα της αξιολόγησης, με τον πιο ποταπό εκβιασμό που έχει επιχειρηθεί από εργοδοτικό σχηματισμό μετά την μεταπολίτευση.

Και ο εκβιασμός είναι ο εξής: **εν μέσω πανδημικής και οικονομικής κρίσης**, αν δεν συμμορφωθείς προς τας υποδείξεις της Διοίκησης απλά ξέχνα τον μισθό που έπαιρνες. Οι επιστήμονες λοιπόν του Human Resources επαναφέρουν με τον πιο εκβιαστικό τρόπο τον αναχρονιστικό θεσμό του Προσωπάρχη στις υπηρεσίες.

Βασικά στοιχεία της λεγόμενης κυκλικής αξιολόγησης είναι τα εξής ένα:

«Ο ΣΤΟΧΟΣ»

Μέσα από έναν κυκεώνα συνελεύσεων, επιτροπών, παραεπιτροπών, συμβουλευτικών συνεδριών, ενστάσεων, επιτροπών ενστάσεων και άλλων ωραίων **(αλήθεια με την δουλειά θα ασχολείται κανένας;)** όλα καταλήγουν στον **ΣΤΟΧΟ**.

Ο στόχος λοιπόν συνάδελφε, θεοποιείται, και είναι αυτός ο οποίος θα προσδιορίζει τα πάντα την εργασία σου, την συμπεριφορά σου, την όποια εξέλιξη σου, τον μισθό σου, **μήπως τελικά και την απομάκρυνση σου (;)**.

Τίθεται το ερώτημα λοιπόν, ποιος είναι **ο στόχος του εφοριακού τη σήμερα;** Μήπως είναι αυτός για τον οποίο κομπάζει κάθε χρόνο ο Διοικητής; Μήπως είναι **το άγχος των εφοριακών τον Δεκέμβριο** κάθε έτους; Μήπως είναι η **τελική εξαθλίωση των χειμαζόμενων εργαζομένων και μικρομεσαίων επιχειρήσεων μέσω οικονομικής κρίσης, κρίσης covid, και εκ νέου οικονομικής κρίσης;** Μήπως ο στόχος θα επιτευχθεί καλύτερα μέσω **του νέου πτωχευτικού κώδικα** που ψηφίστηκε;

Μη γελιόμαστε **ο στόχος είναι ένας**, στον δοκιμαστικό σωλήνα που λέγεται ΑΑΔΕ, **πρέπει να καταπατηθεί κάθε εργατικό δικαίωμα**, πρέπει οι εργαζόμενοι να είναι υπάκουοι και να μην αντιδρούν, **πρέπει να αμείβονται διαφορετικά μεταξύ τους**, πρέπει να επικρατεί κλίμα ασυνεννοησίας και ρουφιανιάς, **πρέπει να επικρατήσει το ατομικό έναντι του συλλογικού**, πρέπει να εφαρμοστεί η νεοφιλελεύθερη συνταγή για την εργασία, **πρέπει τέλος οι εφοριακοί να μετατραπούν στο μακρύ χέρι της κάθε εξουσίας** και να κρύβονται πίσω από την γνωστή ατάκα «εγώ την δουλειά μου κάνω».

Στην πρωτοφανή αυτή αντεπίθεση του Αυτοκράτορα Διοικητή **ο κλάδος πρέπει να δώσει ΕΝΩΜΕΝΟΣ** μια μεγάλη **μάχη**, και από την μέχρι τώρα ενημέρωση αυτό συμβαίνει, **και να δώσει εκ νέου ηχηρό μήνυμα**.

- **ΚΑΜΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**
- **ΜΕΝΟΥΜΕ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΟΙ**
- **ΠΑΛΕΥΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΜΑΣ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΜΑΣ ΜΕΛΛΟΝ**
- **ΚΑΙ ΜΗΝ ΞΕΧΝΑΜΕ Η ΔΥΝΑΜΗ ΕΙΝΑΙ ΜΑΖΙ ΜΑΣ**

