



Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.1 του Συντάγματος)**

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Τροποποίηση διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ (ν. 3528/2007) - Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων και άλλες διατάξεις».

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου, επανακαθορίζεται το πλαίσιο επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων και ρυθμίζονται λοιπά θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Προς τούτο, τροποποιούνται κατά βάση διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ (Υπαλληλικός Κώδικας, ν.3528/2007), καθώς και άλλες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Ειδικότερα:

1.α. Επανακαθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων όλων των επιπέδων θέσης ευθύνης. Η επιλογή πραγματοποιείται σε τρία στάδια, στα οποία περιλαμβάνεται: i) ο έλεγχος των αναγκαίων προϋποθέσεων και των τυπικών προσόντων των υποψηφίων, ii) η γραπτή εξέταση και iii) η δομημένη συνέντευξη. Τα δύο πρώτα στάδια διενεργούνται από το ΑΣΕΠ, ενώ το τρίτο διενεργείται από το αρμόδιο Συμβούλιο Συνέντευξης Προϊστάμενων.

β. Απονέμεται αποκλειστικά λόγω της τοποθέτησης και για το διάστημα της θητείας τους, ο βαθμός Α' σε όσους επιλέγονται προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης, ο βαθμός Β' σε όσους επιλέγονται προϊστάμενοι Διεύθυνσης και ο βαθμός Γ' σε όσους επιλέγονται προϊστάμενοι Τμήματος. (Ίδια ρύθμιση προβλέπεται και στο άρθρο 10 του ν.4024/2011). Για την υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση των εν λόγω υπαλλήλων, αναγνωρίζεται τυχόν πλεονάζων χρόνος που διαθέτουν κατά την ημερομηνία τοποθέτησης, ο οποίος υπολογίζεται σύμφωνα με τα άρθρα 6, 7 και 12 του προαναφερόμενου νόμου.

Οι ανωτέρω, μετά τη λήξη της θητείας τους και την επιλογή και τοποθέτηση νέων προϊσταμένων, κατατάσσονται σε βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο σύμφωνα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας, εφαρμοζομένων των προαναφερόμενων διατάξεων και καθ' υπέρβαση των προβλεπομένων ποσοστών περί προαγωγών.

γ. Παρέχεται η δυνατότητα σε προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης να αποσπασθεί ως επιθεωρητής στο Σώμα Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (ΣΕΕΔΔ), εφόσον μετά τη λήξη της θητείας του δεν επιλέγεται εκ νέου ή δεν έχει δικαίωμα συμμετοχής στις διαδικασίες επιλογής.

Ομοίως, δυνατότητα απόσπασης σε σώματα επιθεώρησης ή ελέγχου, παρέχεται σε προϊστάμενο Διεύθυνσης που μετά τη λήξη της θητείας του δεν επιλέγεται εκ νέου ή δεν έχει δικαίωμα συμμετοχής στις διαδικασίες επιλογής.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν και για προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης και Διεύθυνσης, σε περίπτωση κατάργησης ή συγχώνευσης οργανικών μονάδων.

Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τη ρύθμιση, με π.δ/γμα, όλων των θεμάτων που αφορούν στους κατά τα ανωτέρω αποσπώμενους υπαλλήλους, ιδίως θέματα υπηρεσιακής, μισθολογικής κατάστασης, αξιολόγησης, άσκησης αρμοδιοτήτων κ.λπ.

(άρθρο 1)

2.α. Επανακαθορίζονται, επίσης, τα αρμόδια όργανα για την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων όλων των επιπέδων θέσης ευθύνης. Προς τούτο:

- Σε κάθε Υπουργείο συνιστάται Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), το οποίο αποτελείται από πέντε μέλη. Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων του οικείου Υπουργείου, των δημοσίων υπηρεσιών και των ν.π.δ.δ. που υπάγονται ή εποπτεύονται από το Υπουργείο. Ειδικά για τις αποκεντρωμένες διοικήσεις αρμόδιο είναι το ΕΙ.Σ.Ε.Π. του Υπουργείου Εσωτερικών.

- Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τη ρύθμιση, με κ.υ.α. όλων των θεμάτων σχετικά με τη δημιουργία και τη λειτουργία μητρώου, στο οποίο εγγράφονται οι ιδιώτες εμπειρογνώμονες που μετέχουν στα προβλεπόμενα συλλογικά όργανα και οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων, καθώς και με τη διαδικασία επιμόρφωσης και πιστοποίησής τους κ.λπ.

- Σε κάθε Υπουργείο συνιστάται Συμβούλιο Συνέντευξης Προϊσταμένων, το οποίο έχει τουλάχιστον τριμελή σύνθεση και είναι αρμόδιο για τη διενέργεια του τρίτου σταδίου επιλογής προϊσταμένων (δομημένη συνέντευξη).

- Για την πλήρωση των οριζόντιων θέσεων ευθύνης όπως αυτές καθορίζονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, συνιστάται στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης: **i)** Κεντρικό Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Κ.ΕΙ.Σ.Ε.Π.), το οποίο αποτελείται από πέντε μέλη και **ii)** Κεντρικό Συμβούλιο Συνέντευξης Προϊσταμένων, το οποίο είναι αρμόδιο για τη διενέργεια της δομημένης συνέντευξης των υποψηφίων και έχει την οριζόμενη συγκρότηση.

- Συνιστάται, επίσης, στο ίδιο Υπουργείο Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης, το οποίο αποτελείται από πέντε μέλη.

(Σήμερα, η επιλογή προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης διενεργείται από το ΕΙ.Σ.Ε.Π. που λειτουργεί στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το οποίο είναι αρμόδιο και για την υπηρεσιακή

κατάσταση των ανώτατων υπαλλήλων, η επιλογή προϊσταμένου Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου επιπέδου οργανικών μονάδων από τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων – ΣΕΠ που λειτουργούν σε κάθε Υπουργείο και η επιλογή προϊσταμένων Τμήματος και αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχων μονάδων από τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια).

β. Ρυθμίζονται λοιπά θέματα σχετικά με τη σύνθεση και τη λειτουργία των συνιστώμενων συλλογικών οργάνων. **(άρθρα 2 και 3)**

3. Θεσπίζονται ειδικές διατάξεις για την αναγνώριση χρόνου υπηρεσίας υπαλλήλων, προκειμένου να λαμβάνεται υπόψη για την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων όλων των επιπέδων θέσης ευθύνης. **(άρθρο 4)**

4. Περιλαμβάνονται οι μεταβατικές και οι τελικές του υπό ψήφιση νόμου, καθώς και οι καταργούμενες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Ειδικότερα:

α. Από την ημερομηνία έναρξη ισχύος των προεδρικών διαταγμάτων που εκδίδονται πρώτη φορά, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 54 του ν.4178/2013 και της παρ. 4 του άρθρου 35 του ν.4024/2011 (αξιολόγηση δομών και έκδοση Οργανισμών), παύει αυτοδικαίως η άσκηση καθηκόντων ευθύνης των προϊσταμένων οργανικών μονάδων των δημοσίων υπηρεσιών και των ν.π.δ.δ. που έχουν επιλεγεί πριν από την έναρξη ισχύος των προτεινόμενων ρυθμίσεων, καθώς και η άσκηση καθηκόντων με αναπλήρωση.

Από την ίδια ημερομηνία, ισχύουν οι προτεινόμενες τροποποιήσεις του Υπαλληλικού Κώδικα για την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

β. Οι ρυθμίσεις για τη δυνατότητα απόσπασης σε σώματα επιθεώρησης ή ελέγχου ισχύουν και για προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης και Διεύθυνσης που έχουν επιλεγεί με το ισχύον καθεστώς και δεν θα τοποθετηθούν προϊστάμενοι αντίστοιχου επιπέδου. **(άρθρα 5 και 6)**

5. Ρυθμίζονται λοιπά θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και προβλέπονται μεταξύ άλλων τα εξής:

α. Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) είναι αρμόδιο και για την πιστοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης και κατάρτισης ιδιωτών για τη συμμετοχή τους στα προβλεπόμενα συλλογικά όργανα.

β. Καθιερώνεται η υποχρεωτική εκπαίδευση των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων όλων των επιπέδων θέσης ευθύνης, η οποία διενεργείται από το ΕΚΔΔΑ. (Σήμερα, ισχύει μόνο για τα Διευθυντικά στελέχη).

γ. Ρυθμίζονται ειδικά θέματα που αφορούν στην αξιολόγηση των υπαλλήλων.

δ. Εξαιρείται από την αναστολή προσλήψεων σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ.

ε. Ομοίως, δεν απαιτείται η έγκριση της τετραμελούς επιτροπής, σύμφωνα με την ανωτέρω ΠΥΣ, για τις μετατάξεις εντός της ίδιας υπηρεσίας σε κλάδο

ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας και για τις αμοιβαίες μετατάξεις υπαλλήλων του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. των ο.τ.α. και των ν.π.δ.δ. αυτών. Η ρύθμιση αυτή ισχύει από 22/8/2011, ημερομηνία έναρξης ισχύος του ν. 4002/2011. (Σήμερα, η εξαίρεση ισχύει μόνο για τις υποχρεωτικές μετατάξεις).

στ. Θεωρούνται νόμιμες, υπό τις ρητά οριζόμενες προϋποθέσεις, οι δαπάνες για υπηρεσίες ηλεκτρονικών επικοινωνιών και πληροφορικής για το χρονικό διάστημα από την 1/7/2012 μέχρι την επικείμενη υπογραφή σχετικής σύμβασης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και των αναδόχων για την παροχή των τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών που εμπίπτουν στο έργο ΣΥΖΕΥΞΙΣ Ι ή διαφορετικά μέχρι την 30/9/2014. **(άρθρα 7 – 9)**

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται οι ακόλουθες δαπάνες:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού, του προϋπολογισμού των ν.π.δ.δ. και των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης για τους οποίους εφαρμόζεται ο Υπαλληλικός Κώδικας, κατά περίπτωση

1. Δαπάνη από τη : **α)** διενέργεια γραπτού διαγωνισμού μέσω ΑΣΕΠ, για την επιλογή προϊσταμένων των οργανικών μονάδων όλων των επιπέδων θέσης ευθύνης [**άρθρο 1, (άρθρο 85 Υπαλληλικού Κώδικα)**],

β) δημιουργία μητρώου στο οποίο εγγράφονται οι ιδιώτες εμπειρογνώμονες που μετέχουν στα προβλεπόμενα συλλογικά όργανα και οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων. [**άρθρο 2, (άρθρο 157 παρ. 4 Υπαλληλικού Κώδικα)**]

Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και από την έκδοση κ.υ.α., κατά περίπτωση.

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από : **α)** την καταβολή μισθολογικών διαφορών, λόγω της κατάταξης στους προβλεπόμενους βαθμούς στους υπαλλήλους που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του άρθρου 86 παρ. 8γ του Υπαλληλικού Κώδικα. [**άρθρο 1, (άρθρο 86 παρ 8γ Υπαλληλικού Κώδικα)**]

β) τη θέσπιση ειδικών μισθολογικών διατάξεων για τους υπαλλήλους που αποσπώνται σε σώματα επιθεώρησης ή ελέγχου σύμφωνα με τις παρ. 15 και 16 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα. Το ύψος της δαπάνης εκ της αιτίας αυτής θα καθορισθεί με σχετικό π.δ/γμα. (**άρθρα 2 και 5 παρ.3**)

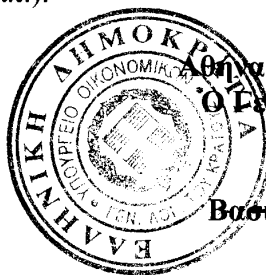
3. Με τη ρύθμιση του **άρθρου 9**, θεσπίζεται η διαδικασία πληρωμής των απαιτήσεων των παρόχων υπηρεσιών ηλεκτρονικών επικοινωνιών και πληροφορικής προς το Ελληνικό Δημόσιο για το έργο ΣΥΖΕΥΞΙΣ Ι και για το χρονικό διάστημα από την 1/7/2012 μέχρι την επικείμενη υπογραφή σχετικής σύμβασης, ή διαφορετικά μέχρι την 30/9/2014. Με τη διαδικασία αυτή στην ουσία νομιμοποιείται η καταβολή ποσού, το ύψος του οποίου εξαρτάται από την πλήρωση των προβλεπόμενων προϋποθέσεων (αποδοχή από τους παρόχους των πρακτικών γνωμοδοτήσεων του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και παραίτηση από κάθε άλλη αξίωση). Πάντως, εκτιμάται ότι, δεν θα υπερβεί το ποσό των **47.150.600 ευρώ** περίπου.

II. Επί του προϋπολογισμού του ΕΚΔΔΑ (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό – φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη από την: **α)** πιστοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης και κατάρτισης ιδιωτών για τη συμμετοχή τους στα προβλεπόμενα συλλογικά όργανα, **(άρθρο 7 παρ. 1),**

β) υλοποίηση προγραμμάτων υποχρεωτικής εκπαίδευσης των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων όλων των επιπέδων θέσης ευθύνης. **(7 παρ. 2)**

Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός προγραμμάτων, εκπαιδευομένων κ.λπ.).



Αθήνα, 19 Ιουνίου 2014

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης